



Støtter og etablerer

Hundekjøring, brevandring og stressmestring. Rune Krogh, Anne Maria Leune og Anette M. Gammelgård skal utnytte Engenbreen til å utvikle hver sin næringsvirksomhet. I byggearbeidet skal de støtte seg på hverandre.

LES MER PÅ
SIDE 10-12

MELØY LØFTER SEG

Gode bedrifter fortjener å bli løftet fram – Meløy er velsignet med mange. For første gang har vi en egen næringsgalla i Salten. «Opplyst 2016» gir fokus til de som skaper verdier her vi bor. Her er både Yara i Glomfjord, Støtt Brygge, Ørneskryset Bensin og Service og Gode Øyeblikk nominert til priser, og INVIS får gjøre en PechaKucha-presentasjon! Meløyseminaret deler i mai ut priser for tredje gang til årets bedrift og årets gründer, og en servicepris. Nordtun Helse-Rehab fikk en omtale på seks sider i Innovasjon Norges «Tilbakeblikk 2015» (www.regionalomstilling.no) for sin omstillingsinnsats og evne til å skape nytt.

Alle disse bedriftene har noe felles - de skaper resultater. Gjennom sine resultater inspirerer og motiverer de oss andre til å satse; investere, utvikle, tenke nytt, tørre, orke og makte å stå på for det vi tror på. Innsats gir resultater over tid.

Meløy er på mange måter i et paradigmeskifte, her tenkes og investeres for felles utvikling og framtid. Et Kompetanshus Meløy for å styrke utviklingskraften i regionen. En stor satsing på Svartisen som signaturprodukt for å løfte Salten-regionens attraksjonskraft i reiselivsmarkedet. Vi har flere stimeringsprosjekter enn noen gang, som er et enormt, felles dugnadsloft. Alle disse prosjektene bæres i et større fellesskap – jeg ser en god «vi-følelse» i dette. Det er godt, og vi vil få igjen for det i mangfold - det kan brukes av alle og vil gi grobunn for ny inntjening i dagens og morgendagens bedrifter.

Energimeldinga ble lagt fram 15. april (Stortingsmelding 25 (2015-2016)), og i den er Meløys historie som industri- sted illustrert med et bilde fra kraftutbygginga i Glomfjord i 1918. Det er en stort og viktig historie som industrien i dag bygger på. Men i den leser jeg også om ei framtid for Meløys satsing på grønn energi, fornybar energi. Og, jeg tenker spesielt på hydrogen - det skrives i meldinga at hydrogen kan komme til å spille en rolle som utslippsfri energibærer

i framtidens energisystem. Meløy har det som skal til for å lykkes med ny hydrogen-produksjon. Fram til 1993 hadde vi verdens største hydrogen-produksjon, og vi har den erfaringen, kompetansen og infrastrukturen som er nødvendig for en slik produksjon. Det er derfor med stor entusiasme og framtidstro at Glomfjord Hydrogen AS, en ny hydrogensatsing, har sett dagens lys i Meløy, bare seks dager etter at stortings-meldingen ble lagt fram.

Det skjer mye framtidsretta godt arbeid i Meløy nå, som vi skal høste av i årene framover. Stå på, folkens, dette gir resultater! Og gratulerer til alle prisvinnere og nominerte bedrifter som inspirerer oss i motbakkene!

Stine Estensen
Daglig leder
Meløy utvikling KF





Meløy løfter seg.

Ansvarlig utgiver: Meløy Utvikling KF
v/Stine Estensen,
Gammelveien 5, 8150 Ørnes

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs,
Mediehuset Framtia
Ellinor Ann Skaret,
Mediehuset Framtia
Avisa Nordland

Formgiving: Avisa Nordland

Trykk: Avisa Nordland

Opplag: 3.500

Denne avisen distribueres til alle husstander i Meløy.



LAGER PLAN FOR FORBEDRING

Ny språkprofil. Klart språk. Kulturendring. Dette skal gjøre Meløy kommune mer nærings- vennlig.

- Vi må kommunisere skriftlig slik som når vi snakker, forklarer Merethe Skille. Til daglig er hun kommuneadministrasjonens leder for plan og kommunal teknikk, men her og nå snakker hun som deltaker i en intern og helt spesiell prosjektgruppe: den som koordinerer kommunens satsing for å bli mer næringsvennlig. - Absolutt alt av brev som går ut fra kommunen skal redigeres – vi får en helt ny språkprofil. I prosjektet Klart språk er målet at vi skal endre både måten vi tenker på og skriver på og kommuniserer på, utdyper hun.

Bedre servicekultur
Det var i fjor på denne tiden at konsulent Roald A. Johansen presenterte sin evaluering av Meløy kommune. 34 kommuneansatte, 129 næringslivsledere og 30 politikere ble spurt: hvor næringsvennlig

er egentlig vår kommuneadministrasjon? Bakgrunnen var innmeldt misnøye fra næringslivet over tid, og Johansen konkluderte: i Meløy er det uklart hvem som vedtar næringspolitikken, hvem som har ansvar for hva og det trengs en kulturendring i kundebehandlingen. - Så skal det sies at veldig mye fungerer veldig bra, og sånn sett er dette en artig jobb. Det uklare i næringspolitikken og næringsarbeidet er tatt tak i. Nå ser vi at vi har et potensiale på både svartutiner og servicekultur, og i å gjøre kontakten med oss lettere.

Enklere språk
Skille og resten av prosjektgruppen har jobbet fra i mars i år, og hun mener mye skal være gjort innen sommeren neste år. Selv er hun en del av den strategiske ledergruppen, som er kraftig ominnredet siden i fjor vår. Sammen med omorganisering og bedre ledelse mener rådmann Hege Sørlie at dette skal hjelpe til å nå målet om en mer næringsvennlig kommuneadministrasjon. - Vi skal forbedre svartutinerne våre - få bedre systemer på å håndtere og besvare alle henvendelsene som kommer til ulike ansatte. Så er vi altså i gang med å innføre et enklere språk i alt vi kommuniserer, og dessuten skal vi bli enda flinkere til å veilede folk slik at de kommer enkle-

re gjennom systemene våre, utdyper Merethe Skille.

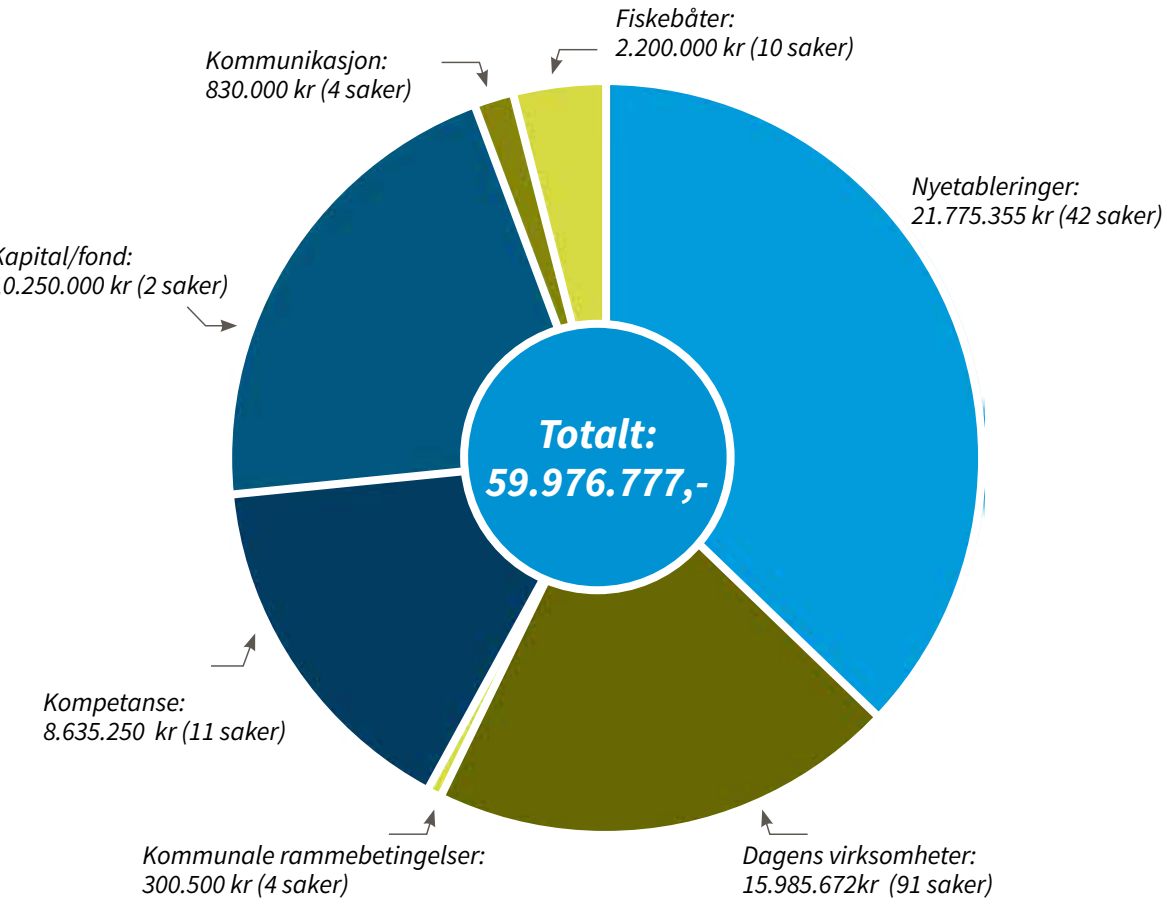
- Vi må tidlig inn
Nå har prosjektgruppen laget en oversiktlig milepæl-plan for hvordan forbedringsarbeidet skal kuskles dette året og neste. Enkeltmedarbeidere er kurset i prosessplanlegging, og det skal søkes ekstraordinære midler fra Kommunenes Sentralforbund. Og, etter hvert ønsker man å sette sammen en referansegruppe fra næringslivet som skal teste om forbedringene virker. - For vår del blir det viktig å få staben med på at denne kulturbyggingen er noe vi har lyst til å gjøre. - Men vi vil også skape en forståelse i næringslivet for at vi bør involveres tidlig i et prosjekt. Vi ønsker å være positive, men spesielt når det dreier seg om disponering av areal, er det viktig for framdriften at vi kommer tidligst mulig inn i prosessen, understreker hun.

- Vi skal endre språket vi bruker og bli flinkere til å veilede folk gjennom systemene våre, forteller Merethe Skille fra Meløy kommunes arbeid for å bli mer næringsvennlig. Avisutklippet er fra KraftTak-utgaven i mai fjor.



TILDELINGENE SÅ LANGT

Totalt er det, i lån og tilskudd, bevilget 59.976.777 kroner av omstillingsmidlene. Økning fra november 2015 til april 2016 er på 4.457.000 kroner.



SOMMERÅPENT

Brestua ved Engenbreen gjenåpnes, og serverer mat og drikke fra 1. juni til og med 31. august.

Åpningstider: Alle ukedager kl. 11.00-18.00. Lunsjretter hele dagen
Middag serveres i tidsrommet kl. 14.00-17.00, alle dager
Vi ønsker alle hjertelig velkommen til måltider og god stemning i fantastiske omgivelser!



ENGEBREEN SKYSS
Rutetider Isprins
28. mai - 4. septemper

Fra Holandsvik	Fra Svartisen
07:45 a	10:00 b
10:15 b	11:00
11:15	12:00
12:15	14:00
14:15	15:00
15:15	16:00 b
16:15 b	17:00
17:15	18:15 b
18:30 b	19:30 b

a: på anrop tlf 959 20 327, senest dagen før
b: mellom 10. juni og 15. august

For booking:
Tlf. 98 00 50 05
epost: post@svartisen.no



TRIO INDUSTRI ER PÅ Plass

De har lang erfaring, de har god kjemi og deres voksne alder mener de kun er en fordel. Meløy Utvikling presenterer Finn Nordmo og hans «Trio industri».

- I den rollen vi nå skal ha, tror jeg alder og erfaring er veldig positivt, mener Bjørn Sleipnes (63).

- Ja, alderen er mitt minste problem. Riktignok springer jeg vel mila litt saktere nå enn før, men jeg trener annenhver dag, og arbeidsdager på 12 timer forekommer fremdeles. Det har vært det naturlige for meg helt siden studiedagene, smiler Finn Nordmo (73). Meløy Utvikling har rekruttert to flankespillere til sin viktige ressursperson på framdyrking av nye industriprosjekter. Finn har nemlig fått et rådgivende lag rundt seg som består av nettopp Bjørn Sleipnes - samfunnsøkonom og avtroppende banksjef – og Bjørn-Wiggo Eriksen (50), erfaren industriarbeider og gründer av den vellykkede kunnskapsbedriften INVIS. Disse tre skal med innsats og kompetanse øke mulighetene for at Meløy Utvikling når sine mål for etablering av nye industriarbeidsplasser de neste to årene.

Gunstig blanding

- Vi har en god kjemi, og alle har lang erfaring – Bjørn-Wiggo med å etablere selv, og Bjørn med å vurdere hva som skal til for å realisere en virksomhet. Og det å fraråde, å gi råd om å sette strek tidlig, når det er nødvendig – det er også viktig, mener Finn. Nå skal trioen jobbe sammen og hver for seg i ulike prosjekter som Meløy Utvikling ønsker å få realisert. Og gi viktige råd i omstillingsarbeidet.

- Til høsten får vi også en trainee med på laget, hun er nyutdannet ingeniør og blir viktig, og jeg har stor tro på å koble seniorer med yngre som kan ta dette videre, mener Finn.

- Jeg for min del fortsetter så lenge Meløy Utvikling ønsker å bruke meg. Og skulle dette ta

slutt, må jeg nok finne på noe annet. I denne jobben får jeg brukt min formelle kunnskap bedre enn noen gang, smiler han.

Gunstig samarbeid

Våren 2016 står flere prosjekter på trioens arbeidsliste – noen kjenner vi, noen er nye. Veien til etablerte arbeidsplasser er lang, men ordfører Sigurd Stormo er tydelig - nå skal omstillingsarbeidet spisses, mot industriprosjekter.

- Jeg tror vi kan få til mye, men det må tenkes region. Særlig på havbruk, der vi er kommet et stykke, men kommunene må samarbeide for å komme videre. Så får man se etter hvert hvor nye ting skal lokaliseres, mener Bjørn-Wiggo. Glomfjord ligger gunstig til midt mellom store smoltanlegg i Rødøy og Gildeskål. Samarbeid med disse miljøene kan skape nytt og spennende.

- Vi har stor tro på det samarbeidet vi nå innleder med Salten Havbrukspark i Sundsfjord – sammen med dem kan vi få opp nye prosjekter, sier Finn.

- Og jeg mener nye arbeidsplasser vil komme i bedrifter som selger varer og tjenester utenfor Meløy, altså uavhengig av det befolkningen her etterspør. Jeg det lokale markedet er litt mettet nå, mener Bjørn Sleipnes.

Meløy Utvikling bygger et lite lag for utvikling rundt sin erfarne rådgiver Finn Nordmo. At de tre har en gjennomsnittsalder på 62 år, mener både Bjørn-Wiggo Eriksen (fv.), Finn Nordmo og Bjørn Sleipnes er bare positivt.



Bjørn-Wiggo Eriksen (50)
Bosted: Storvik i Gildeskål

- Jeg er vel den av oss som liker best å ta risiko.

Bakgrunn: mekaniker og ingeniør i Hydro Production Partner (i dag Bilfinger), gründer av selskapet Industrivisualisering i 2006, der han fortsatt er hovedaksjonær men har gått av som daglig leder. INVIS har fått nyskappingspris fra NHO Nordland, og de 8 ansatte leverer industrimåling, -skanning og tredimensjonale modeller til både lokale og nasjonale kunder.



Finn Nordmo (73)
Bosted: Glomfjord i Meløy

- Bernie Sanders vil bli president i USA, og han er eldre enn meg!

Bakgrunn: utdannet kjemiingeniør med bakgrunn fra SINTEF i Trondheim, før posisjonene som prosessingeniør, produksjonssjef og deretter fabrikkdirektør (1989-99) i Hydro Agri Glomfjord (i dag Yara). Fra 2004 rådgiver på deltid i Meløy Næringsutvikling, og nå det samme i Meløy Utvikling KF.



Bjørn Sleipnes (63)
Bosted: Ørnes i Meløy

- Jeg blir vel «festbremsen» i en del sammenhenger.

Bakgrunn: samfunnsøkonom fra Universitet i Oslo, arbeidserfaring fra fiskeridepartementet, Innovasjon Norge, Sparebanken Nord Norge og økonomisjef hos Hydro Agri i Glomfjord. Inntil nylig banksjef ved DNBs avdeling på Ørnes, som nå er lagt ned. I en årrekke styremedlem i Meløy Næringsutvikling.

**Alder:
186 år til
sammen.
– Kun en
fordel!**

**Omstilling-
en spisses
mot
industri**

**- Mange
muligheter,
men vi
må tenke
region!**

”

**ALDEREN ER MITT MINSTE PROBLEM.
BERNIE SANDERS VIL BLI PRESIDENT I USA,
OG HAN ER ELDRE ENN MEG!**

Rådgiver Finn Nordmo (73)

PROSJEKTENE

Her er de viktigste industriprosjektene Meløy Utvikling er involvert i, våren 2016.

Hydrogen-fabrikk

Hydrogen regnes som et viktig drivstoff og brennstoff i framtiden, og i Meløy er et aksjeselskap med også lokale aktører nettopp etablert. Glomfjord har gunstig beliggenhet og gunstig nettleie, og tilgjengelige lokaler. En internasjonal storkunde vil kunne gi rask framdrift, men det kan også forhandles med Nordland Fylkeskommune, Torghattan Nord eller andre aktører om et demoprojekt, for eksempel på ferge eller buss drevet av hydrogen fra Glomfjord. Hydrogen er forurensningsfri. Potensial nye arbeidsplasser: begrenset.

Silisium-råstoff

Forretningsmann Christian Landaas (f. 1966) fra Randaberg etablerte i fjor Northern Silicon, og koordinerer kontakten med italienske aktører som vil etablere produksjonsanlegg i ledige lokaler i Glomfjord Industripark. Gjelder metallurgisk framstilling av silisium som råstoff til solcelle-industrien. Potensial nye arbeidsplasser: flere titall.

Magnesium-fabrikk

Tidligere MNU-leder Lothar Maruhn koordinerer prosjektet, der videre oppbygging av ScanMag i år avhenger av positive råstoff-tester hos Molab i Mo i Rana. Aktuell lokalisering er den tidligere slurryfabrikken i Glomfjord. Potensial nye arbeidsplasser: flere titall.

Mikrokraftverk

Standard Hydro Power setter i vår i drift sitt pilotanlegg i Kjeldal i Meløy. Turbinen utvikles hos Tocircle, mikrokraftverket monteres i container av Bilfinger, og strøm føres ut av Meløy Energi. Etterspørsel i hele verden. Potensial nye arbeidsplasser: flere titall.

Biomasse og biogass

Slam fra smolt- og oppdrettsanlegg kan omdannes til biogass som kan benyttes som energikilde i industri. Yaras forskningscenter i Porsgrunn viser interesse, spesielt om næringsstoffene i biomassen kan benyttes i gjødselproduksjonen. Potensial nye arbeidsplasser: ukjent.

Grafitt

Utredet over flere år, men ikke drivverdig i Meløy-regionen.

Polar Crucible

Videreføring av tidligere Scan Crucible – kvartsdigler til solcelleindustrien. Trolig ikke drivverdig.



Utviklingen tar tid, men Glomfjord Industripark kan få flere nyetableringer de kommende årene.

DIGITALISERING GAV VEKST-KONTROLL

Så raskt vokste Halsa Bygg at papir og ringpermer ble både ineffektivt og uoversiktlig. Med egen stor-investering og hjelp fra Meløy Utvikling er bedriften nå digitalisert. – Helt avgjørende for å trygge arbeidsplasser, sier ledelsen.

Økte, økte, økte i årene 2006, -07 og -08, og doblet deretter til 2009 - kåret til Gaselle-bedrift av Dagens Næringsliv. Jevn vekst årene etter, også gjennom tøffe år i Meløy etter REC. Ja, det er Halsa Bygg vi snakker om, og omsetningstall. Bedriften har vært en veksthistorie av de sjeldne, har i dag årlige salgsinntekter på over 50 millioner kroner, og en stab på over 40. Så sterk har faktisk veksten vært, at brødrene Kildal trengte omstillingshjelp.

- 3-4 ark fra hver av de 40 ansatte som man må bla gjennom, og ingen garanti for at alle bruker det samme, korrekte navn på et prosjekt. Timelistene gir grunnlag for både lønn, faktura til kunde og prosjektrekskap. Det sier seg selv at det blir mye papirer og voldsomt med gjennomgang og kontroll. Og fare for feil, kanskje feilfakturerer til kunde, som er flaut og ubehagelig, sier Bjørn. - Nå kan vi bare taste inn navnet på den ansatte

” HVIS JEG SKAL OPPSUMMERE EFFEKTEN AV DETTE MED ETT ORD, MÅ DET BLI: KONTROLL. OG DÉT HADDE VI IKKE I TILSTREKkelig GRAD FØR.

Bjørn Kildal

- Vi hadde problemer med å administrere veksten, både ansatte og omsetning og oppdrag. Alt var veldig manuelt, og vi trengte bedre verktøy. Vi trengte å digitalisere bedriften, forklarer Bjørn Kildal.

Sammen med broren, daglig leder Kåre Kildal, tok han i 2014-15 bedriften med i omstillingsprogrammet SMB Utvikling i regi av Meløy Utvikling. Resultatene av egen satsing og ekspertene råd har ikke latt vente på seg.

Besværlige timelister

- Se bare på timelistene fra de ansatte i forbindelse med lønnskjøringen, forteller han sammen med IT-ansvarlig Alexander Dawson.

te, så får vi opp alt av tall og plasserer der alt skal være, forklarer Alexander. Tidsbruken ved lønnskjøring er redusert fra en uke til en dag for daglig leder, og ikke minst:

For å tackle veksten

- Kontroll! sier Bjørn.

- Hvis jeg skal oppsummere effekten av dette med ett ord, må det bli dét, at vi nå har kontroll. Og det hadde vi ikke i tilstrekkelig grad før. Så dette verktøyet har vært helt nødvendig for å kunne tackle veksten vår på en ordentlig måte.

Men pengebruken har vært betydelig. Karene anslår at Halsa Bygg har investert om lag 1



- Vi hadde rett og slett ikke god nok kontroll, og veksten i omsetning og stab gjorde det ikke lettere, sier Halsa Bygg-eier Bjørn Kildal (t.v.). Men så ansatte han tidligere IT-konsulent Alexander Dawson, som har vært sentral i digitaliseringen av entreprenør-bedriften.



Halsa Bygg er blant de største private arbeidsplassene i Meløy, etter sterk vekst de siste 10 årene. Her tar Bjørn Kildal en pause-prat med gjengen på lageret – fra venstre ser vi Steinar Skogli, Bjørn Kildal, Ragnar Fagervik og Jimmy André Nylund.

million kroner i sitt digitale administrasjonssystem som de internt kaller Portalen. I tillegg kommer konsulentkostnader i en tidlig fase. Meløy Utvikling har bidratt med 200.000 kroner i omstillingsmidler.

- Kontrollen vi har fått, og en helt nødvendig effektivisering av administrasjonen – det er dette som gjør at vi nå kan si at det det har vært fornuftig og lønnsomt å bruke så store ressurser, fastslår de.

Kan gi fordel

Brødrene Bjørn og Kåre Kildal har de siste 10 årene lyktes svært godt i arbeidet med å overta og videreutvikle foretaket som deres far Karl opprinnelig etablerte i 1988. Brødreparet eier i dag halvparten hver av Halsa Bygg AS, og det

samme i Halsa Boligbygg AS, som igjen eier deler av forretningslokalene, lokalene til Meløy Auto, lokalene til Joker-butikken og flere to- og firemannsboliger på Halså og Engavågen.

- Denne digitaliseringen av bedriften tror vi kan gi oss en fordel, mener Bjørn Kildal. Han mener det har vært et meget heldig trekk å få tidligere IT-konsulent Alexander Dawson inn i bedriften, en mann som også benyttes til teknisk tegning.

- Det går nemlig mot mer og mer digitalisering, der det offentlige aksepterer mindre og mindre papir. Da gjelder det å være i forkant, ikke være sist i klassen. Me denne satsingen mener vi at vi kan få en fordel ute i det som er markedene våre, mener Bjørn og Alexander.

Halsa Bygg AS

Opprinnelig etablert i 1988 av Karl Kildal, som før dette igjen drev håndverksvirksomhet sammen med broren Tormod. Aksjeselskapet eies i dag av Karls sønner Kåre (f. 1963) og Bjørn Kristian (f. 1981) med 50 prosent hver. Kåre er også styreleder, med broren og faren som styremedlemmer.

Halsa Bygg er regionens største aktør innen bygge- og entreprenørvirksomhet for private og næringslivskunder, og har i tillegg byggevarehandel på Halså. Halså Bygg AS omsatte i 2014 for nær 52 millioner kroner, og har om lag 40 ansatte.



I 2009 ble Halså Bygg utropt til Gaselle-bedrift i Dagens Næringslivs nasjonale kåring. Siden har veksten bare fortsatt.

FISKERI OG HAVBRUK: NÅ

- Nei, dette er ikke bare en våt drøm. Dette skal vi ta tak i nå, umiddelbart, og jobbe hardt og målrettet framover!

Sier ordfører Sigurd Stormo (Ap), som også er styreleder for Meløy Utvikling KF, selskapet som administrerer bruken av Meløys omstillingsmidler siden 2012. Temaet er havbruk, fiskeri og kanskje enda mer konkret: mulighetene for foredling. Altså ikke bare lokal mellomlanding av fisk og sjødyr som råstoff. Men videreforedling. Som betyr nye arbeidsplasser – kanskje mange i tallet. - Hvis tiden noen gang har vært inne for Meløy på dette området, så er den det nå! Vi har alle forutsetninger for å få dette til, men det nytter ikke å bare ha det på papiret. Omstillingsstyret har dette som egen droftingssak på sitt neste møte, opplyser han.

Meløy er stor

Alle vet at Meløy er stor på både fiskeri og havbruk. Målt i antall fiskefartøyer er vi topp 6 blant Nordlands 44 kommuner, og i antall heltidsfiskere topp 10. Havbruksaktiviteten



Meløy er blant de største fiskerikommunene i Nordland, og har betydelig aktivitet innen havbruk. Nå vil omstillingsstyret bruke penger og ressurser for å skape arbeidsplasser også innen foredling. Dette bildet viser Torleif Skotheimsviks båter «Polar Atlantic», «Polarfangst» og «Polarhav» ved kai ved det tidligere Fiskklipp-bygget på Ørnes.



er voldsom i Meløy, Gildeskål og Rødøy – sentralt beliggende i Nordland, fylket som er størst i landet på havbruk sammen med Hordaland. - Og vi vet at Meløy har en veldig spennende fiskeflåte, der mange unge har satset de siste årene, ikke minst med utgangspunkt i Reipå havn. Dette gir tilgang på råvarer. Nå ser vi at de som legger rammene nasjonalt, endrer litt fokus når olje og gass går tilbake. Da må vi være der, være på hugget, mener Sigurd Stormo.

Skal få midler

- Hva skal omstillingsstyret gjøre, da?

- Hvis tiden noen gang har vært inne for Meløy på dette området, så er den det nå! mener ordfører og styreleder Meløy Utvikling KF, Sigurd Stormo.

- Nå skal vi prioritere prosjektmidler til det vi har mest tro på skal lykkes på kort sikt. Kanskje har det ikke vært satset nok på akkurat dette til nå, kanskje skulle vi vært i gang tidligere. Dette er ikke kritikk, men nå er det svært viktig at vi setter i gang konkrete prosjekter som også videreføres når omstillingsperioden er over. - Mange regioner jobber for å dra til seg etableringer i fiskeri og havbruk. Hvorfor skal Meløy lykkes? - Det dreier seg alltid en del om å finne kapital. Men, har vi gode forretningskonsepter, et prosjekt som viser lønnsomhet, så vil vi alltid få til finansieringen. - Så ser jo alle at det er utfordrende – fiskebruk legges ned. Så vi er avhengig av at Norge som nasjon innser at fisken ikke bare kan sendes utenlands som råstoff. Norge må tenke annerledes nå når olje og gass er på retur. Råstoffet må beholdes her og foredles her, mener Sigurd Stormo.



I det nylige kommunestyremøtet ble politikerne delt i grupper for å svare på hva de er mest stolt av ved Meløy. Svarene fra for eksempel Monika M. Sandaa ble samlet inn og notert av Hanne Barvik (ryggen til) og Kjell Holdal (bak) fra kommunens bolyst-gruppe.



GRUPPEARBEID FOR BOLYST

Politikerne ble utfordret på stolthet, men også på hva Meløy må forbedre for å bli mer attraktivt som bosted.

- Glomfjellet, Svartisen og det rolige havgapet «Den stille fjerding» - ingen kommuner er så komplett på natur som Meløy! mente den ene. - Kyststripa vår står overhodet ikke tilbake for Lofoten, så den må vi løfte mer fram. Og så er det den voldsomme kraftproduksjonen vår, alle kraftanleggene, understreket den andre.

Ikke gode nok

Kommunestyret i Meløy fikk nylig bryne seg på en både morsom og stolthetsskapende utfordring. Ledet av kommunens egen bolyst-gruppe skulle de folkevalgte først ramse opp det de var mest stolt av ved Meløy. Deretter

hvilke utfordringer som må løses for å bli en mer attraktiv kommune. - Vi er gode på å skape arbeidsplasser, men ikke gode nok på å skape bolyst og være attraktivt nok på andre måter, sier Liv Toril Pettersen. Lederen av Meløy Næringsforum representerer om lag 100 bedrifter i Meløy, og leder en egen bolyst-gruppe som er etablert i forbindelse med omstillingsarbeidet. Kvelden før kommunestyret fikk utfordringen, snakket hun for et åpent kveldsmøte i Glomfjord, der en representant for Rauma kommune i Møre og Romsdal delte erfaringer fra vellykket bolyst-arbeid.

Arbeid ikke nok

De folkevalgte må forholde seg til at Meløy mistet over 200 innbyggere i årene 2012-14, at færre fødes og at befolkningen består av stadig flere eldre og stadig færre unge. - Det er ikke nok å være næringsattraktiv for å øke folketallet. De mange nye arbeidsplassene under REC-veksten økte ikke folketallet, for veldig mange pendlet inn fra andre kommuner, forklarer Pettersen.

- For å bli et mer attraktivt sted må vi dyrke fram våre egne, unike kvaliteter, slik at vi i tillegg til å være næringsattraktiv kan bli et attraktivt å flytte til og besøke. Hun støttet seg også på erfaringene fra Rauma, som med omlag det samme folketallet som Meløy har jobbet aktivt og systematisk i 10 år for å øke folketallet, gjennom visjonen om å bli «Verdens beste kommune for naturglade mennesker».

Prosjektleder ønskes

Nå håper Meløy å oppnå det samme, altså befolkningsøkning. Da må det tilrettelegges

boliger og attraktive tomter, tiltak for tilflyttere, tiltak for ungdom, Meløy må profilere seg inne og ute, det må etableres flere møteplasser, friluftsområdene må gjøres enda mer tilgjengelig og sentrumsområdene må utvikles og forskjønnes. For å nevne noe fra en lang liste med tiltak som bolyst-prosjektgruppen nå vurderer. Så langt er det gjennomført studietur til Geiranger, til Lom i Oppland og nevnte Rauma i nabofylket. - Vi ønsker også å engasjere en prosjektleder som kan koordinere de satsingene vi velger, sier Pettersen.

” VI ER GODE PÅ Å SKAPE ARBEIDSPlassER, MEN IKKE GODE NOK PÅ Å SKAPE BOLYST OG VÆRE ATTRAKTIV NOK PÅ ANDRE MÅTER.

Liv Toril Pettersen

ENDRING, MEN FORTSATT BREDT

Meløy Utvikling har endret sine omstillingsstrategier. Men ambisjonene er fortsatt store for nye industriarbeidsplasser.

Godt og vel halvveis i omstillingsperioden 2012-2018 har styret i Meløy Utvikling KF justert sine strategier. Det opprinnelige målet om 570 helt nye arbeidsplasser er justert ned til 400, der 300 skal komme fra industri og resten fra øvrig og nåværende næringsliv. Siden sommeren 2012 er om lag 150 nye arbeidsplasser skapt – man har altså 250 igjen til mål.

Endring med industri

- Vi jobber fortsatt bredt og mener fortsatt at

dét er riktig. Men når det gjelder industri, jobber vi litt annerledes, forteller daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling. Mens et knippe industriprosjekter i omstillingsarbeidet tidligere ble koordinert av Lot-har Maruhn og Finn Nordmo i Meløy Næringsutvikling AS, er prosjektene nå «flyttet» over i Meløy Utvikling KF. Finn Nordmo er fortsatt sentral, men har nå Bjørn Sleipnes og Bjørn-Wiggo Eriksen med seg i dette arbeidet. En trainee med bakgrunn som sivilingeniør tiltrer også denne Meløy Utvikling-gruppen i 11 måneder fra

august.

- Det er dobbelt så mange prosjekter som jobbes med fra i vinter, sammenliknet med forrige årskifte. Og nå ser vi kanskje i større grad rundt oss i regionen, slipper flere til, samarbeider, forklarer Stine.

Spennende samarbeid

Og tenker for eksempel på det spennende samarbeidet med næringsparken Salten Havbrukspark, som har utgangspunkt i Sundsfjord. Koblet til det omfattende arbeidet med en egen

havbruksstrategi for Salten, tenker miljøene i Glomfjord og Sundsfjord nå på et felles selskap.

- Vi ønsker å samarbeide mer om næringsutviklingen i regionen, og det er veldig spennende om vi kan spille hverandre gode og få til ting sammen med dem vi har rundt oss. Salten-kommunene skal samarbeide for å videreutvikle havbruk, mineraler og opplevelsesnæringene i regionen. Lokalt i Meløy er det viktig for Meløy Utvikling at det i samarbeid med Meløy kom-

mune klargjøres områder for industriell virksomhet. En forstudie er også satte i gang for å tilrettelegge Reipå Havn enda bedre.

Fortsettelsen utredes

- Det er «bare» i overkant av 1 ½ år igjen av omstillingsperioden på seks år. Hva skjer fra 2018? - Dette arbeidet begynner nå. Vi har engasjert en ekstern konsulent som skal lage et forprosjekt, og der trekkes både politikere og administrasjon i Meløy kommune inn. Man skal

finne en hensiktsmessig måte å organisere dette arbeidet på, etter omstillingsperioden. Det blir sikkert skissert flere modeller. Meløy fikk status som omstillingskommune sommeren 2012, etter at REC Wafer hadde stengt begge sine fabrikker i Glomfjord og 6-700 arbeidsplasser ble borte i Meløy-regionen. - At vi justerer strategiene våre underveis, er en sunn og riktig måte å jobbe på. Man har aldri det perfekte svaret, og vi skal fortsette og jobbe bredt, fastslår Stine Estensen.



Stine Estensen

SKAL SKAPE, FRA IS-NATUREN

Vil utnytte hele Svartisen, hele året

Vil samarbeide og ha det moro

Hundekjøring, stressmestring og brevandring



Anne Maria Leune (fv.), Rune Krogh og Anette M. Gammelgård skal tilby helt ulike tjenester, men vil samarbeide tett for å ta hele Svartisen i bruk. Nå har de fått omstillingsstøtte for å skape nye reiselivsarbeidsplasser.

- Vi vil utnytte hele Svartisen, hele året. Her inne kan vi skape fantastiske ting! sier de tre aktørene som fra i år samarbeider om ny reiselivs-virksomhet ved Engenbreen.

Sterke og gode naturopplevelser hele året, på og ved Norges nest største isbre. Det er dette de skal tilby sammen, de tre aktørene som både vil ha det moro sammen og skape nye reiselivsarbeidsplasser. Ved Engenbreen i Meløy.

- Vi kan ikke gjøre dette alene hver for oss, og det vil vi heller ikke, mener Anne Maria.
- Det kommer masse folk hit, og isbreen er ikke utnyttet så mye som den burde vært, sier Rune.
- Og vi tre må ha det artig i lag, ha det sosialt. Det var det vi hadde her før om årene, forteller Anette.

Må og vil samarbeide

KraftTak er på formiddagstur til den mektige Engenbreen, sammen med Anne Maria Leune, Rune Krogh og Anette M. Gammelgård. De tre lidenskapelige friluftsmenneskene har tent bålet, og Anette byr på kaffe og ei brødkive i det litt hustrige senkvinteret. Nå skal de møte sin første turistseong hver for seg, men også sammen.

- Selv om vi selger tjenestene våre hver for oss,

så blir det utrolig viktig å tenke sammen og ha det artig sammen. Og skal vi klare å utvide sesongen til helårsvirksomhet, må vi spille på hverandre, trekke hverandre inn og tilby pakkeløsninger, mener Anette.

Sommeren 2016 kan bli starten på den mest helhetlige satsingen noensinne på Engenbreen som reise- og opplevelsesmål. Anneke tilbyr turer og kurs på bre og fjell, Rune tilbyr hundekjøring i lavlandet og på isen, Anette tilbyr det som heter mindful hiking, utendørs yoga ved breen og hengekøycamp. Tjenestene deres og opplevelser kan også tilbys samlet.

Støtter nye aktører

370 kvadratkilometer store Svartisen er den nest største isbreen på det norske fastlandet, og dekker en betydelig del av Meløys totale landareal. Siden den også er den lavest beliggende isbreen på det europeiske fastlandet, er den lett tilgjengelig som turistmål, noe man vet har vært utnyttet siden slutten av 1800-tallet. De siste tiårene har besøken de fra Hurtigruten, passerende cruiseskip og landeveisfarende gitt jevnt over god drift av Brestua, med salg av mat og souvenirer til de besøkende. Den om lag 10 år gamle hovedplanen for reiselivsutvikling av området ved Engenbreen er i liten grad gjennomført, men omstillingsarbeidet i Meløy fra 2012 har hatt reiseliv som viktig satsingsområde, og Meløy Utvikling har støttet de tre reiselivsaktørene til

ny satsing. For bare få uker siden kjøpte Meløy kommune dessuten både eiendommene og driften av Brestua, og skal engasjere nye drivere. Ved Kystriksveien har også skyssbåt-tjenesten fått ny og permanent base i Holandsvika, og «Isprins» er videreført i trafikk etter Jan Åge Engens bortgang.

Brestua viktig

- Vi tenker mer enn Engenbreen – vi tenker hele Svartisen, og å ta hele isen i bruk på en bedre og mer helhetlig måte, forklarer Anne Maria Leune.
- Kurs i mindfulness i Tåkeheimen, hundekjøring, ekspedisjoner på breen, klatrekurs. Det er veldig mange muligheter når vi tenker breen i sin helhet, og vi kan sette sammen mange typer aktiviteter og pakker med forskjellig innhold til grupper som kommer fra hele verden, er de enig om.

Anne Maria, Anette og Rune er opptatt av lønnsom drift og etablere arbeidsplasser, men er også idealister som elsker å bruke naturen og utnytte den til fantastiske friluftsupplevelser. Svartisen er stor, og kan utnyttes hele året.

- Vi gjør vår etablering helt uavhengig av Brestua, og dét er helt bevisst. Men, det er selvsagt et stort pluss for oss hvis det blir stabil og god drift der. Det er viktig å få alle båtpassasjerene i land, og at de kan legge igjen penger – da kan vi sammen skape fantastiske ting her inne, mener de tre.

”SKAL VI KLARE Å UTVIDE SESONGEN TIL HELÅRSVIRKSOMHET, MÅ VI SPILLE PÅ HVERANDRE, TREKKE HVERANDRE INN OG TILBY PAKKELØSNINGER.

Anette M. Gammelgård



Skyssbåten er en viktig brikke i videreutviklingen rundt turistattraksjonen Engenbreen. Kim Børge Skjellstad representerer Engenbreen Skyss AS, som tar båttrafikken videre etter avdøde Jan Åge Engen. Her flankeres skipperen av Anette M. Gammelgård (fv.), Rune Krogh, Anne Maria Leune og hennes medarbeider Benjamin Bishop.

Anette M. Gammelgård: Finne UT

Anette Myrvang Gammelgård (42) er født og oppvokst på Engavågen, og arbeider som folkehelserådgiver ved Nordtun HelseRehab, en funksjon hun også har hatt for Meløy kommune. Hun har master i public health med spesialiseringen “Naturens påvirkning på psykisk helse”. I tillegg er hun coach og instruktør i oppmerksomhetstrening – mindfulness, og mindful yoga. Anette har også 15 års erfaring som guide på bre og i fjell, og utdanning i redning og førstehjelp. I fjor etablerte hun foretaket Finne UT – adventure in nature and mind.

- Mindfulness og treningsformer som gir ro istedenfor ytterligere stress, er en trend som jeg tror vil ta framtida med storm! mener hun.

Finne UT har i sommer engasjert to instruktører i lære, og etterspørselen er stor etter spesialiteten “mini-retreats”, hengekøycamp, mindful hiking og mindful yoga. Anette har fått inntil 115.000 kroner i til prosjektplanen «I trygge hender - over alle hauger. Naturopplevelser for alle». Dessuten 25.000 kroner i etablererstipend for etablering av bedrift.



Anne Maria Leune: Rocks & Rivers

Anne Maria Leune (32) er opprinnelig fra Apeldoorn i Nederland, men bosatt på Engavågen i Meløy siden 2003. Den gangen kom hun for å gå på Ungdom i Oppdrags internasjonale bibelskole, etter å ha gått idrettshøgskole i hjemlandet. Siden 2009 har hun satset for fullt på sitt eget foretak Rocks & Rivers. Turer og kurs innenfor ski, bre og kajakk er hennes satsingsområder.

- I fjor regnet jeg ut at jeg i en gjennomsnittsmåned tilbrakte bare fire netter i min egen seng, resten i telt eller hytter, smiler hun.

I hennes virksomhet mottar hun gjerne private grupper eller fra folkehøgskoler og universiteter, gjerne sørfra, eller Bodø og Tromsø, for eksempel til topturer. Sommerstid betyr i større grad turer og tilfeldig forbipasserende. Bedriften tilbyr også team-utvikling med bruk av friluftsliv, rettet mot bedrifter, og benyttes av NVE til vurdering av skredfare. Anne Maria ønsker å knytte til seg flere guider, og at bedriften kan ha fire ansatte i løpet av de neste to årene. I dag driver hun selskapet sammen med australske Ben Bishop. Har fått inntil 140.000 kroner til forprosjektet «Adventure coaching».



Rune Krogh: Beyondlimits

Rune Krogh (30) er født og oppvokst i Neverdal i Meløy, og har de siste over 10 årene jobbet på oljeplattform som tilkomsttekniker, inspektør og klatrer. Han er bosatt på Ørnes med samboer og ett barn, samt 22 husky-hunder.

- Jeg trengte å jobbe med noe annet, og brenner utrolig for å drive med hundekjøring – hele året, sier han.

I sommer skal hundene hans trekke en ombygget hestevogn som skal frakte passasjerer mellom båten «Isprins», Brestua og Engenbreen. På sikt er målet å ha tre slike vogner i drift, som tilbud også ilandstigende passasjerer fra cruiseskip og Hurtigruten. Vinterstid og fram til juli skal han tilby hundekjøring på Svartisen. Rune har engasjert en sesongarbeider til årets sommersesong, og skal etablere egen hundegård på Engen. Han har så langt fått 400.000 kroner i tilskudd fra Innovasjon Norge og 100.000 kroner fra meløy Utvikling til sin satsing. Har dessuten fått 25.000 kroner i etablererstipend for utvikling av guidet hundekjøring.



Meløy har kjøpt Svartisen



MELØY KJØPTE ALT



Driverne ved Engenbreen har oppnådd lønnsomhet, men Meløy kommune var ikke fornøyd med retningen. Nå har ordføreren kjøpt både Svartisen AS og Svartisen Eiendom AS. Avisutklippet er fra den tidligere bladet Entrepreneur i mai 2008. Foto: Anfinn Myrvang

- De tidligere eierne har vist at lønnsom drift er mulig. Nå skal vi utvikle i den retningen vi ønsker, sier Sigurd Stormo. Meløy kommune har kjøpt både eiendom og drift ved regionens største turistattraksjon.

Akkurat i det KraftTak møter ordføreren til intervju nå i april, har han overført kjøpesummen. 4, 2 millioner kroner, hentet fra kommunens næringsfond. - Ja, for én time siden kjøpte jeg 100 prosent av aksjene i Svartisen AS og Svartisen Eiendom AS, bekrefter Sigurd Stormo. Dermed er den mye omtalte handelen gjennomført. Den som skal bli viktig for hele reiseliv-Meløy. - Dette åpner for at vi kan gjør det utviklingsarbeidet vi er satt til å gjøre, mener daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling. Reiseliv er sammen med industri og havbruk det viktigste satsingsområdet i omstillingsarbeidet for de kommende årene.

En ny retning

Det var i forrige måned at de langvarige forhandlingene mellom partene gav et sluttresultat. Under Engenbreen har Meløy kom-

mune nå overtatt Brestua med tilhørende tomt, to hytter med tomt og i tillegg en tomt på 80 dekar. - Denne saken har jeg jobbet veldig mye med siden jeg overtok som ordfører, og det kjennes veldig bra å ha fått det på plass. Nå kan vi utvikle i den retningen vi ønsker, og ikke minst kan de få mulighet til å utvikle seg, de nye næringsaktørene som skal satse på Engenbreen, sier Sigurd Stormo. Selgere av driftsselskapet Svartisen AS var UNI Pharma Holding AS, som hovedsakelig eies av Alf Hagen og Malin Arntsen. Selgere av eiendomsselskapet Svartisen Eiendom AS var samme UNI Pharma Holding (51 prosent), søstrene Line Svartis og Merete Ludviksen (12 prosent hver), samt enkelte småaksjonærer, for eksempel Mats Engen og søskenparet Ken-Henry Solhaug og May Len Stensaker.

Lønnsomhet er bevist

Reiselivsdriften ved Meløys mest kjente attraksjon har i en årrekke vært gjenstand for diskusjon og engasjement. Etter at gårdbruker og driver Steinar Johansen i 2006 trakk seg tilbake, har Alf Hagen og Malin «Klokkargården» Arntsen eiet og drevet Brestua med det tilhørende. Prosessen der Holand forsvant som base for skyssbåten avdekket også betydelig uenighet rundt hvilket ansvar Meløy kommune tar eller bør ta for skilting, transport og annen infrastruktur for besøk til attraksjonen. I praksis har Hagen/Arntsen rettet sin satsing mot avstigende passasjerer fra Hurtigruten og fra besøkende cruiseskip inn Holandsfjorden. Dette resulterte blant annet i at reisende langs landeveien i fjor sommer møtte en stengt dør ved Brestua. - Kritikerne vil nok kunne si at det er uklart

av Meløy kommune å overta selskapene – etter at det i så mange år er forsøkt å utvikle virksomheten på Engen, vedgår ordføreren, om også er leder i omstillingsstyret. - Men jeg mener de tidligere driverne har gjort en god jobb med å vise at det er mulig å få til lønnsom drift. Her ser vi et enda større potensiale. Så ønsker jo også Meløy kommune en utvikling der man gir et enda bedre tilbudet til lokalbefolkningen og besøkende langs landeveien, og det er derfor vi nå kjøper.

Årets sommerløsning

Sigurd Stormo bekrefter at offentlig eierskap også har vært en forutsetning for de tunge aktørene som nå engasjerer seg i utviklingsarbeidet, nemlig Statens vegvesensatsingen Nasjonale Turistveger, Nordland



Sigurd Stormo, ordfører i Meløy og styreleder i Meløy Utvikling KF.

Fylkeskommune og stor-grunneier Statsskog. - Fordi det var dette utfallet vi jobbet for, etablerte vi allerede i januar Styringsgruppe Svartisenprosjektet, der disse deltar med sine representanter, i likhet med Bodø Havn, Meløy Utvikling KF og Meløy kommune ved ordføreren. For nå skal bretungen Engenbreen av Svartisen utvikles som ett av Salten-regionens viktigste og mest spektakulære reisemål. På lang sikt. Men hva med kort sikt? - Til årets turistsesong rekker vi ikke å få på plass nye og permanente drivere. Men, nå har vi engasjert Meløy BedriftsService i Glomfjord, som skal drive både Brestua og tilbudet til cruise- og hurtigrutepassasjerer i sommer. Dette er vi sikre på blir en bra løsning, sier ordfører Sigurd Stormo.



Stine Estensen, daglig leder i Meløy Utvikling KF.

KOMPETANSE MED EGET HUS

De er ganske mange allerede, men skal bli enda fler. For fra nå jobber staben i Schalt-huset i Glomfjord i Meløy-regionens eget kompetanseshus.

Det skal ominnredes og tilpasses sin nye hverdag, Schalthuset i Glomfjord Industripark. Her finner vi nemlig fra i høst det nye Kompetanseshus Meløy. - Næringsutvikling, samfunnsutvikling og kompetanseheving henger så tett sammen. Da er det veldig viktig at vi som jobber med dette er samlet under ett tak og kan jobbe på tvers for å få til utvikling, mener Meløy Utvikling-leder Stine Estensen. For: 14 kontorer, undervisningsrom og møterom fordelt på tre etasjer. 15-16 personer fra 7-8 ulike aktører som alle skal jobbe med kompetanse. Dette blir hverdagen i bygger der omstillingsarbeidet i Meløy koordineres.

Allt bak én dør

- Det er mye vi ikke vet ennå, som vi må erfare. Men, som Campus Helgeland er blitt i Mo i Rana, kan et slikt miljø i Glomfjord også være godt orientert om det som skjer i næringsli-

vet, og foreslå og koordinere utviklingsarbeid i bedrifter, håper Roar Jensen. Den tidligere rektoren ved Meløy videregående skole var på 1990-tallet en av arkitektene bak Meløys anerkjente «Industriskolen». Det siste året har han koordinert det omfattende puslespillet som nå er ferdiglagt og altså blir det nye Kompetanseshus Meløy.

- Til nå har skottene vært for vanntette mellom aktører som NAV, kommunen, voksenopplæringen, den videregående skolen og andre. Man har måttet bruke masse tid på å orientere seg. En slik felles arena blir et stort framskritt for brukerne – man har én dør for alt, mener John Howard Bottolfsen, Jensens parhest på kompetanseutvikling gjennom mange år. - Og så blir det mer effektivt arbeid for oss som jobber med dette. Og mer spennende og utfordrende! sier han.

Nyskaping trenger kompetanse

Meløy Utvikling skal fylle toppetasjen i Schalt-huset fra i høst, og Meløy BedriftsService og opplæringskontoret etasjen under, samt Mel-



Dette er noen av fjeseene som skal representere Kompetanseshus Meløy fra i høst. Fra venstre Thomas Maruhn (Opplæringskontoret), Roar Jensen (Nordland Fylkeskommune), Bente Christensen (Opplæringskontoret), Stine Estensen (Meløy Utvikling), John Howard Bottolfsen (Voksenopplæringen), Lill Andersen, Evelyn Nygård (begge Meløy BedriftsService), Anastasia Ryabushkina (Meløy Utvikling), Mary-Ann Selfors (Meløy BedriftsService) og Randi Tinnan (Meløy Utvikling).

øy Næringsforum. Men i tillegg gjøres det altså plass til Karriere Salten, Meløy videregående skole og voksenopplæringen, samt kontor plass til fylkets oppfølgingstjeneste og NAV. - Det aller meste som skjer av nyskaping i næringslivet er kompetansedrevet, og vi trenger

flere med høyere utdanning. Vi har lenge vært sterke på dette med fagbrev og fagkompetanse, men har for få med høyere utdanning. Dette er det et mål å kunne bedre når dette kompetanseshuset er i drift, mener Roar Jensen.

” NÅ ER DET VIKTIG Å SPISSE SATSINGENE VÅRE I OMSTILLINGSARBEIDET – PRIORITERE PROSJEKTMIDLER OG GOD PROSJEKTFØLGENDE PÅ DET VI HAR STØRST TRO PÅ Å LYKKES MED PÅ KORT SIKT.



Sigurd Stormo (Ap)

Hvordan det går å være ordfører? Dét har jeg ikke hatt tid til å tenke over! Men det er artig, jeg liker det. En viktig del av jobben er å velge ut hva jeg faktisk skal bruke tiden på, for man kan dessverre ikke jobbe med alt. En stor del av arbeidstiden min brukes til oppgaver rundt næringsutvikling, og dette mener jeg er riktig prioritering når man er ordfører i en omstillingskommune.

Nå er det viktig å spisse satsingene våre i omstillingsarbeidet – prioritere prosjektmidler og god prosjektfølgende på det vi har størst tro på å lykkes med på kort sikt. For etter å ha brukt 2/3 av omstillingsmidlene har vi skapt 150 arbeidsplasser – dette er veldig langt unna målene vi satte oss. Men, nå har vi på plass en ny strategiplan, og industrisatsingene er tatt inn i omstillingsselskapet Meløy Utvikling – dette mener jeg er rett spor. Innenfor industri, reiseliv, havbruk og fiskeri jobber vi nå målrettet for å gjennomføre konkrete prosjekter.

Jeg håper også å komme i gang med et tettere samarbeid med våre naboer Rødøy og Gildeskål. Sammen rår vi over en betydelig kyststripe, og havbruk og fiskeri - tilgangen til maten i havet – dette vil bety mye i næringsutviklingen framover. Dessuten er vi alle kraftkommuner,

og vi jobber med mange av de samme tingene. Vi får mer igjen for pengene og mer trykk, dersom vi arbeider sammen med våre naboer for å skape nye arbeidsplasser. Så her må Meløy løfte blikket.

Et viktig mål for meg er også at vi skal komme i forkant når det gjelder å ha ferdige arealer for nye etableringer. Joda, arealer til industri, havbruk og fiskeri er satt av i kommuneplanen, men vi må komme dit at områdene er ferdig regulert. Skal vi kunne konkurrere om viktige og store etableringer, for eksempel datasenter, der de som etablerer også er opptatt av å bruke «grønn kraft», ja, så må vi ha områder som er klare til å tas i bruk når henvendelsene kommer. Men infrastrukturen må også være slik at arealene kan brukes til andre typer virksomhet.

Jeg bruker en veldig stor del av min arbeidstid som ordfører til næringsutvikling – slike spørsmål jobber jeg nok med hver eneste dag. For det å skape nye arbeidsplasser er det mest grunnleggende av alt vi gjør akkurat nå. Og her er jeg veldig opptatt av å skape resultater. For, det som legger grunnlaget for hvor Meløy er om 30-50 år, dét skapes og skjer akkurat nå.

Sigurd Stormo fortalte til Edmund Ulsnes

VI FÅR MER IGJEN FOR PENGENE OG MER TRYKK, DERSOM VI ARBEIDER SAMMEN MED VÅRE NABOER FOR Å SKAPE NYE ARBEIDSPlassER. SÅ HER MÅ MELØY LØFTE BLIKKET.

Sigurd Stormo

ENDRET SEG TIL REKORD

- Vi måtte rett og slett endre driften for å få bedre konkurranseevne, forklarer Sverre Monsen. Det store forbedringsprosjektet gjorde fjoråret til det beste noen gang for Nordtun HelseRehab. Og den plagsomme uforutsigbarheten? Den er historie.



- Vi måtte ta noen upopulære grep, men så ble 2015 et vanvittig bra år! forteller Sverre Monsen, som i fjor tok Nordtun HelseRehab gjennom omstillingsprogrammet SMB Utvikling.



- Jeg ante ikke at vi hadde et slikt sted i Nordland! utbryter Ingjerd Iversen fra Melbu.

73-åringen fra Vesterålen gjennomfører formiddagsøkt i treningsrommet sammen med fysioterapeut Artur Øvreås. Det er fem dager siden hun fikk operert inn kneprotese i Bodø.

- Etter tre dager her merker jeg stor framgang, og det ville jeg nok ikke fått hjemme på Melbu, sier den fornøyde pasienten.

Hun visste altså lite om Nordtun HelseRehab på forhånd, men er storfornøyd med både det profesjonelle treningsopplegget og deilig, hjemmelaget mat.

- Jeg har kjenninger som har vært her før, og dette stedet har et veldig godt rykte. Ekspertene sier at man ikke skal drive med slanking etter en operasjon – da skal man ha godt matstell, og dét kan jeg love at vi får her, smiler Harald Larsen (73) fra Bodø.

Han har nettopp gjort samme inngrepet som Ingjerd, men i Bærum. Nå er han i treningsrommet og får råd fra sykepleier Lisbeth O. Reindal.

- Den første treningsøkt er klokka 9, og så er det pause ettpar timer før middag. Så ei ettermiddagsøkt og kanskje å gå en tur. Jeg merker også stor framgang allerede, fastslår Harald.

Et opphold ved Nordtun HelseRehab er god trening, godt selskap og god mat. Her får Ingjerd Iversen (73) veiledning fra Artur Øvreås, mens Harald Larsen (73) og Lisbeth O. Reindal trener i bakgrunnen.

Aktiviteten er stor i det lyse og trivelige treningsrommet. Latteren og smilene sitter løst mellom pasienter og instruktører. Over år er det nok denne stemningen som har gitt rehabiliteringsbedriften i Vallvågen ved Engavågen sitt gode omdømme. God stemning til tross – driften av Nordtun HelseRehab har lenge vært utfordrende - preget av økonomisk uforutsigbarhet.

- I fjor hadde vi høyere omsetning enn noen gang, og overskuddet på 3,9 millioner kroner settes på fond for framtidige investeringer. 723 pasienter på ett år er også mer enn vi noen gang har hatt, ja, 2015 ble et vanvittig bra år! smiler daglig leder Sverre Monsen.

For året etter deltakelsen i omstillingsprogram-

met SMB Utvikling står den største private arbeidsplassen i Søndre Meløy stadigere enn noen gang, skal denne historien fortelle.

Forberedte krigen

Og historien begynner med oppkjøringen til nytt hovedanbud på driften, det som skulle leveres til Helse Nord i 2014. I bransjen er konkurransen tøff, og anbudsvinneren får bare en forutsigbarhet på 2-4 år før neste runde. - Spesialisthelsetjenesten skal bygges ned og overføres til kommunene, det er mindre penger å sloss om – vi forstod at vi rett og slett måtte gjøre noe med konkurranseevnen vår, forteller Sverre, daglig leder siden 2014. Bedriften fikk 330.000 kroner i om-

stillingsmidler fra Meløy Utvikling, prosjektleder ble ansatt, og arbeidet var i gang.

- Grepet vi da tok, var å styrke den faglige bemanningen vår, uten at vi egentlig hadde ressurser til det. Flere spesialsykepleiere, flere spesialfysioterapeuter, lege i full stilling og fagpersonell som psykolog og folkehelserådgiver. Vi forberedte oss på krigen om anbud, forklarer han.

Upopulære grep

Så stod driften for tur. Litt historikk: da Nordtun Rekonvalesenthjem ble etablert, var den vedtatte sannheten at rehabilitering etter inngrep var hvile, derav navnet. 10 år senere var melodien det stikk motsatte – trening er

det rette, og navnebyttet ble Nordtun HelseRehab. De senere årene dreier det seg om totalhelse, der det mentale og fysiske går hånd i hånd, og med riktig kosthold.

- Samtidig visste vi at kunden vår, Helse Nord, ville ha liggetiden ned. Da måtte vi gjøre endringer i driften vår, få enda bedre flyt. Verken pasienter eller ansatte ønsker kortere liggetid, så vi måtte ta noen upopulære grep. Men, det viser seg at når man jobber strategisk over tid og endrer bit for bit, da klarer man å få de resultatene man er ute etter.

Gjennomsnittlig liggetid er i dag 15, 8 dager, staben på 45 har beholdt sitt gode omdømme og de økonomiske resultatene er bedre enn noen gang. Gjennomsnittspasienten ved

Nordtun HelseRehab er for øvrig 70 år, 70 prosent er kvinner og 30 prosent er over 80 år.

Høyere kvalitet, høyere pris

- Kvaliteten på det vi leverer gjør at vi har kunnet øke prisene med 30 prosent, slik at vi leverer et lavere volum men likevel få bedre økonomiske resultater. Og, i det nye anbudet vi har fått er det også mye mer langsiktighet – nå kan vi i praksis se åtte år fram i tid mot fire før, og dette er veldig positivt for oss, understreker han.

En betydelig forbedret situasjon, altså, og det i selveste jubileumsåret - Nordtun har nå vært i drift i 30 år. Stiftelsen bak driften eier også betydelige landområder og boligmasse i Enga-

OMSTILLING PÅ GATA

Meløy kommune har kjøpt turistanleggene ved Engenbreen. Hvordan mener du at tilbudet ved vår største turistattraksjon bør utvikles?

INFORMASJON

Facebook: Omstilling i Meløy



Ola Arnfinn Loe (50), Engavågen

- Det viktigste tror jeg er at vi får stabilitet i tilbudet. Vi kan ikke ha det slik at de spreke turistene som vil oppleve Svartisen kommer til stengte dører, for man trenger et spisested og toaletter tilgjengelig. Jeg mener at det er viktig at kommunen har kontroll, for en privatisering av Svartisen som turistmål er ikke bra for Meløy. Vi trenger dessuten ikke bru over til isen, for båtturen er også en del av opplevelsen. Så lenge vi får stabilitet i de tilbudene som er der, så synes jeg at det er veldig bra.



Vegar Olsen Breckan (33), Grimstad

- Flere ganger har jeg hatt lyst til å dra dit sammen med samboeren min, men det har liksom aldri blitt noe av. Det er litt vanskelig å komme seg fram, og når man først har kommet seg over, blir det mye gåing. Jeg mener at det burde vært tilrettelagt en platting eller lignende nærmere isen, der man kan nyte opplevelsen uten å måtte gå helt opp til isen. Og et skikkelig spisested, som turister og lokalbefolkning kan benytte. Når forholdene er som de er i dag, blir det heller til at man finner noe annet å gjøre.

”

DET ER VANSKELIG Å DRIVE DER UTE NÅR MAN IKKE LEGGER TIL RETTE FOR AT FLERE TURISTER KOMMER INNOM. DERFOR BURDE DET BLITT BYGGET DYPVANNSHAVN, SLIK AT DE STORE CRUISE-SKIPENE KAN LEGGE TIL.

Leif Kildal



Jim Roald Eriksen (37), Neverdal

- Det største problemet med Svartisen er i grunnen tilgjengeligheten. For mange føles det nok problematisk å forholde seg til skyssbåten, så det beste hadde nok vært at det var vei dit. Men da dukker problemet med nasjonalparken opp. Det er nok ikke bra for faunaen dersom titusenvis av mennesker trør gjennom parken, så der må det kanskje finnes en lur løsning. Man kunne også utnytte elva som går ned til Holandsfjorden til elvefiske. Det kunne blitt en attraktiv fiskeplass for folk langt utenfor kommunegrensen, som kan legge igjen noen penger mens de er her.



Leif Kildal (67), Kildal

- Svartisen er en perle som ikke har blitt utnyttet godt nok. Det er vanskelig å drive der ute når man ikke legger til rette for at flere turister kommer innom. Derfor burde det blitt bygget dypvannskai, slik at de store cruiseskipene kan legge til. I dag forventer turistene ekstra komfort, og da vil de ikke over i mindre båter for å komme seg i havn. Hadde dette blitt gjort ville antall besøkende blitt mangedoblet, og da blir det enklere å ha et restauranttilbud som man kan leve av. Men dette burde egentlig vært gjort for lenge siden, og man kan ikke forvente at privatpersoner gjør en slik investering.



Andreas Arntsen (30), Moss

- Jeg har i grunn ikke tenkt over dette. For meg er det enkleste bare å hive meg i båten og kjøre over, men det er ikke så enkelt for alle turistene. Siden jeg ikke kommer herfra så har jeg ikke et så personlig forhold til isen, men forstår at både meløyfjæringene og turistene flokker dit på fine sommerdager. De beste hadde nok vært om det var enklere å komme seg til isen, for oppmerkingen i dag er ikke helt optimal.



Ann Olaug Sjøteig Taraldsen (51), Halså

- Jeg er veldig fornøyd med at tilbudet på Svartisen blir åpent i år. Og det er mange muligheter på den siden, som baturene til Rocks & Rivers, et tilbud vi på campingplassen på Forøy har benyttet oss mye av. At turistene får muligheten til å oppleve isen sammen med et godt måltid er god reklame for kommunen, for å møte stengte dører er ikke det. Jeg mener at tunnel eller bru over til Svartisen ikke er veien å gå, for mange mener at båtturen over er en viktig del av opplevelsen.



Jøran Breivik (45), Neverdal

- For det første burde det vært langt hyppigere avganger med skyssbåten. Turen over tar ikke mange minutter, så jeg mener at den burde gå tilnærmet kontinuerlig i høysesongen. Samt at den bør gå lengre ut over kvelden, slik at Svartisen ikke kun er tilgjengelig på formiddagen og tidlig på ettermiddagen. Og når man kommer over på andre siden bør det være et skikkelig restauranttilbud, også for lokalbefolkningen. Å komme til stengte dører, eller at de er fri for mat, er bare pinlig. Og det problemet er ikke nytt, så her må det legges bedre til rette.



Jan-Eirik Flakstad (53), Senja

- Jeg har vært på tur oppe på isen, og det er virkelig fantastisk. Det er litt lite tilpasset turistene, det burde vært flere tilbud. Som et spisested på is-siden, og kanskje en skyssordning fra kaien og opp til vannet. Skal man gå helt fra kaia og opp på isbreen, så kan det bli langt for mange. Men den opplevelsen av å stå der oppe er noe som folk fra hele verden vil være med på. Skal det lages ny vei sørover så bør den legges gjennom området, for dette er en penge-sekk som fremdeles ikke har blitt utnyttet.

Ønsker du å etablere en virksomhet med minst én ny arbeidsplass i Meløy? Trenger du økonomisk støtte til opplæring, markedsføring eller til en investering? Da kan du søke

ETABLERERSTIPEND

Stipendiet er på 25.000 kroner, og kan ikke brukes til lønnsmidler.

Søknadsskjema finner du på www.meloy.kommune.no/omstilling og ved å klikke på linken "Søke omstillingsmidler".

Søknaden sendes til:

Meløy Utvikling KF, Gammelveien 5, 8150 Ørnes
- eller som epost til post@mu.meloy.kommune.no
Mer informasjon: www.meloy.kommune.no/omstilling
Kontaktperson: Stine Estensen, tlf. 93 40 04 73



Vil din bedrift utvikle noe nytt i Meløy som kan skape nye arbeidsplasser? Til forstudie/forprosjekt i utviklingen av forretningsideen kan du da søke

PROSJEKTMIDLER

Vi bruker elektronisk søknad, den finner du på www.regionalforvaltning.no Støtteordning «omstillingsmidler Meløy».

Mer informasjon: www.meloy.kommune.no/omstilling

Det er ingen søknadsfrist for å søke om økonomisk støtte fra omstillingsmidlene

