

60 (!) SOLIDE ÅR FOR AUDUN & CO.

SIDE 14-15



industri FOLK

Nr. 6-2016

Glomfjord, 28. september



ULTRA-VIKTIG JOBB



John Werner - ekspert på
ultralyd og røntgen



Bilfinger investerer i spesial-
tjeneste

SIDE 4-5



**TORIL
ER BLITT
HISTORISK**

SIDE 2-3



**MYE MORO
MED TERJE
OG KENT**

SIDE 13



*"Bør satse bredt, og
stå på nøytral grunn*

MELØY UTVIKLING

SIDE 16

GRATULERER!

IndustriFolk gratulerer gode arbeidsfolk i våre mange samarbeidsbedrifter med runddag i oktober.

60 år

Jan Arne Jensen, Bilfinger, 2. oktober

55 år

Raina Sivertsen, Yara Glomfjord, 17. oktober
Inger Nystadnes, Yara Glomfjord, 30. oktober

50 år

Toril Svendsen, Yara Glomfjord, 20. oktober

30 år

Pawel Artur Sliwa, XL-BYGG Solhaug, 22. oktober

25 år

Leif Ole Torrissen, Meløy Energi, 2. oktober
Åge Johansen, Yara Glomfjord, 11. oktober
Søren Magnus Brattland, Cargill, 26. oktober

20 år

Gard Angell Olsen, Meløy Elektro, 23. oktober

OBS! Runddag-lista gjelder ansatte i våre 17 faste samarbeidsbedrifter – se oversikten side 8-9. Redaksjonen tar forbehold om at vi har fått inn korrekte opplysninger fra bedriftene.



Toril Svendsen



Raina Sivertsen



Leif Ole Torrissen



Gard Angell Olsen



Åge Johansen



Inger Nystadnes

industri FOLK

IndustriFolk er Meløy-regionens eget profileringsblad for nærings- og arbeidsliv. Bladet produseres av Mediehuset Framtia på oppdrag fra bedriftene som omtales i artiklene. Bladet har i dag 17 faste samarbeidspartnere, se egen oversikt side 8-9 i bladet. IndustriFolks formål er å formidle suksesshistorier og satsinger i bedriftene, og profilere mennesker som står i arbeid i regionens aller mest solide bedrifter.

Kontaktinformasjon:
Mediehuset Framtia
Spilderneset 12, 8150 Ørnes
Tlf: 75 75 06 00
Tlf: 99 29 99 08
edmund@framtia.no

Ansvarlig utgiver:
Mediehuset Framtia

Bilagsredaktør:
Edmund Ulsnæs

Layout:
Ellinor Ann Skaret

Trykk:
AN Trykk

HISTORISK SOM KVINNE



I et slikt verv er det viktig å tørre og si i fra, selv om du kanskje har hele verden mot deg. Dét er det ikke alle som tør.

TORIL SVENDSEN

Aldri før har Haugvik Industriarbeiderforening (I103) hatt kvinnelig nestleder. - Jeg brenner for dette arbeidet fordi arbeidsplassen vår er så viktig, både for oss ansatte og lokalsamfunnet, sier Toril Svendsen fra Ørnes.

Medlemmene i fagforeningen har gjort henne til nestleder, og om 2-3 år kan hun bli leder. Men HIAF-historisk er hun allerede, Toril Svendsen.

- I et slikt verv er det viktig å tørre og si i fra, selv om du kanskje har hele verden mot deg. Dét er det ikke alle som tør, men det gjør jeg! smiler Toril Svendsen. Den nye nestlederen i Haugvik Industriarbeiderforening vil ikke snakke om at hun ligger an til å bli den aller første kvinnelige lederen for I103-åringen. Toril vil nemlig levere varene før hun tar noe for gitt.
- Men jeg trives med disse vervene. Nå er ungene mine voksne, så nå er den store reise- og møteaktiviteten ikke noe problem lenger.

FORDI YARA ER VIKTIG

Det var allerede på HIAF-årsmøtet tidlig i vår at hun ble valgt. Men på grunn av hofteoperasjon og dermed sykemelding er det først nå på sensommeren at Toril Svendsen (49) er for alvor i gang som nestleder og HIAF-leder Roger Midthuns høyre hånd.
- Jeg brenner for dette arbeidet fordi arbeidsplassen vår er så viktig, både for oss ansatte og lokalsamfunnet. Og så har jeg alltid vært engasjert i dette med å begrense utslipp og skader og at gjødselproduksjonen skal bestå. Så når barna mine nå er voksne, vil jeg gjerne være med – reising og uregelmessig arbeidstid er ikke et problem lenger. Torils HIAF-medlemskap begynte i 1986, og hun har mange års fartstid i styret, både som kasserer og hovedverneombud.

VIL HA BEVISSTHET

- Hva er viktigst for HIAF, da?
- Det må være å få folk enda mer bevisst, slik at de hele tiden jobber sikkert. Vi har hatt en del skader nå, og det er aldri artig. Viktigst av alt er at de ansatte går ut porten like friske som da de kom. Det er mange ting, også private, som virker inn på hvor oppmerksom man er, og som fører til at man tar snarveier. Disse snarveiene vil vi ikke ha.
- Og din tilnærming til dette?
- Det kan være å få verneombudene enda mer bevisst sin rolle. Kanskje er det ikke like enkelt for alle å si fra til en kollega som har glemt sikkerhetsutstyr. Men, det kan gå fryktelig galt når man snur ryggen til, så jeg selv sier alltid fra.

SAMARBEID, IKKE KAMP

- Å være fagforeningsleder er vel ikke som det engang var?



- I dag samarbeider vi nok mer med ledelsen enn vi står på barrikadene. Ledelsen er mer opptatt av helse, miljø og sikkerhet enn før, fastslår leder Roger Midthun og nestleder Toril Svendsen i HIAF.

GLAD FOR DAME

Lederen er glad for å ha fått en nestleder som er historisk. Og fagforeningen kjemper fortsatt – sammen med ledelsen.

Tidligere i år gikk Frank Andersen av med pensjon og som leder i Haugvik Industriarbeiderforening. Nå er også hans etterfølger, Roger Midthun (60) på tur inn på oppløpssiden.
- Jeg tviler på at jeg blir noe lengre enn den perioden jeg nå er valgt for. Så det er generelt viktig at vi får opp nye folk som kan ta dette videre, understreker Yara-veteranen.
- Og vi er jo kjempeglad for at vi endelig har fått en dame så høyt i organisasjonen vår, for både her og på landsbasis har vi bestandig

vært veldig mannsdominert. Dette er ikke noen åtte til halv fire-jobb, så hun må ønske å stå på. I sin siste periode i toppledelsen for fagforeningen skal Roger sørge for at Toril Svendsen blir godt kjent med personer i viktige verv i organisasjonen, ikke minst i toppledelsen i Oslo.
- Så er det selvfølgelig medlemmene som bestemmer på et årsmøte, men det vi jobber for er at Toril kan overta som leder etter meg om 2-3 år.
- Hva er de viktigste enkeltsakene for HIAF framover, da?
- Vi samarbeider veldig god med ledelsen. Men, jeg mener bedriften kan bli enda bedre til å bruke verneombudene enn i dag, og dette er viktig. Målet må være 0 skader, og skal man oppnå det, må man evne å bruke ressursene vi har i organisasjonen. Verneombud og andre tillitsvalgte må tas med i alle sammenhenger og alle



Roger Midthun

prosjekter, slår Roger fast.
- Foruten sikkerhet er det å holde de faste kostnadene lave som gjelder – vi er også en del av den tenkingen. Vårt største og viktigste mål er å beholde gjødselproduksjonen i Glomfjord i årene som kommer – i disse tider er dette ingen selvfølge!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Det er tungt, viktig og verdifullt utstyr han håndterer, John Werner Breckan, når han utfører non destructive testing på kritisk utstyr i Yara-produksjonen. Her med Bilfingers nye røntgenapparat verdt 350.000 kroner.

SPESEIELL SPESEIALIST-JOBB

Han er Bilfingers ekspert på ultralyd og røntgen, og «pasientene» er industribedrifter som Yara Glomfjord. - Jeg må være svært nøyaktig og nitidig, for både sikkerhet og store verdier står på spill! forteller John Werner Breckan.

Kostbart utstyr, kompetent mann og en kritisk viktig tjeneste for gjødsel-fabrikken. Det kan vi trygt si om Bilfingers John Werner Breckan og hans spesialfelt: non destructive testing, eller ndt. - Stoffene som går inne i rørene eller tankene, sliper dem fra innsiden. Da er det veldig viktig å vite hvor stor slitasjen er, og avdekke det i god tid før det blir lekkasje. En driftsstans på grunn av lekkasje blir veldig raskt veldig kostbar, så ja, dette er en viktig jobb, forteller han. Vi er på oppdrag i Yaras fullgjødsel-fabrikk sammen med Bilfinger-veteranen. Tykkelsen på rørene i bendet måler han med ultralyd-apparat. Som i ultralyd-undersøkelsen på sykehuset påføres kontakt-gelé, blå i fargen, før John Werner leser av data i displayet.

KOSTBART, MEN SPARER
- Og dette er det nye røntgen-apparatet vårt – det kostet 350.000 kroner og veier nesten 30 kilo, viser han fram – vi er i tilbake i 52-åringens eget ndt-verksted hos arbeids-

En driftsstans på grunn av lekkasje blir veldig raskt veldig kostbar, så ja, dette er en viktig jobb.

JOHN WERNER BRECKAN

giver Bilfinger. Røntgenbildene framkalles i mørkerommet og studeres inngående på lysskjerm. - Dette røntgenapparatet er bedre, lettere og mer effektivt enn det forrige vi hadde. Jeg bruker det til å avsløre sprekker som man ikke kan se med det blotte øye. For eksempel fikk man plutselig kast i en aksling i gjødsel-fabrikken. Med hjelp av røntgenapparatet fant jeg en smal, smal sprekke, og den var problemet. Da kunne akslingen byttes ut, uten at det ble et kostbart havari først. Hovedkunde er Yara, men John Werner har også gjort jobber i kraftverk – så langt nord som i Alta.

TRENGER BEIN I NESA
Arbeidsgiveren hans har altså investert betydelige summer i spesialutstyr, og opplæring, for å kunne tilby en tjeneste som for Yara Glomfjord sin del både dreier seg om sikkerhet og god og ubrutt produksjon. - Jeg kontrollerer sveiser som er utført, både av Bilfinger og andre innleide. Slikt arbeid skal være utført etter standarder, og hvis det ikke er utført helt korrekt, må det kanskje gjøres på nytt. - Hvis jeg oppdager en feil, og fabrikk-eieren tripper etter å få produksjonen i gang igjen, er det viktig at jeg har bein i nesa. For det kan jo ta flere timer å få utbedret feilen. Men, da må jeg rapportere ut fra faget mitt og ikke la meg påvirke av ytre ting, forklarer han.

VIKTIG SPESIALOMRÅDE
John Werner begynte sin karriere i Hydros bygningsavdeling høsten 1983. Etter fagskole i byggeteknikker og så teknisk fagskole med spesialisering på vann, avløp og renovasjon, kom han tilbake til Glomfjord. Etter dette har han i noen år vært formann i bygningsavdelingen, og siden 2007 koordinator for ulikt byggvedlikehold hos Yara. Prosjektleder, og oppfølging av daglige ting som lekkasjer eller annet vedlikeholdsbehov. Og altså non destructive testing, et spesialområde som han for noen år siden overtok etter Per Rønnåbakk. - Og synet er viktig! Så nå sitter jeg faktisk og blar i brosjyrer – jeg vurderer laserinn-grep på øynene. Det blir for tungvint å ta brillene av og på, smiler han.

‘GREIT NOK’ ER IKKE GREIT
Eksperten på å avsløre sprekker og slitasje bruker flere teknikker i sitt arbeid. Visuell kontroll, altså med egne øyne, eller magnetpulverkontroll og/eller penetrant – der sistnevnte er å påføre sterk farge, gjøre rent og så spraye hvitt pulver på området der han mistenker sprekke. Et stort og viktig oppdrag for John Werner med røntgenapparatet var i fjor, da i alt 75 sveiser skulle kontrolleres i forbindelse med at det ble lagt om lag 250 meter med ny syreledning fra øvre til nedre område i industri-parken. - I dette arbeidet er det viktig å være nøyaktig. Du kan ikke tenke at «Jaja, det ser greit ut» - du må vite at det er bra. Så man må være nitidig. Og det er heller ingen ulempe å være praktisk anlagt, for det er ikke bare-bare å montere røntgenapparatet – ofte er det både trangt og vanskelig å komme til!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Bendene i rørgatene ute i fabrikkens slites innenfra, og John Werner gjenværende tykkelse med ultralyd-apparatet.

I dette arbeidet er det viktig å være nøyaktig. Du kan ikke tenke at «Jaja, det ser greit ut» - du må vite at det er bra.

JOHN WERNER BRECKAN



Det nye røntgenapparatet er tilpasset digital framkalling, men foreløpig trykker John Werner ut røntgenfilm på egen maskin i verkstedet sitt. Før han studerer nøye i lysbordet, på jakt etter sprekker.



VIKTIG VEKT ER FLYTTET

Den er et stort, viktig og nøyaktig verktøy i virksomheten til Terje Halsan AS. Nå er den flyttet til nytt og mer lettvinnt sted, og kombinert med en liten utbygging.

- Til nå har vi hatt den nede på kaia hos Meløy Havnebygg, men for oss er det mye mer lettvinnt med plassering her oppe. For nå skal den også brukes i forbindelse med kjøp og salg av masse, opplyser Chris-André Halsan.

FLYTTER, BYGGER UT

Det er altså vekta vi snakker om. Vekta som kan ta opp til 40 tonn, og som kan veie innenfor en nøyaktighet på pluss/minus 10 kilo på 10 tonn. Bare IRIS på Reipå har en liknende i vår region, og de

Chris-André Halsan



siste årene har Halsan-vekta stått på nedre område av industri-parken i Glomfjord. På området der entreprenøren lagrer avfall som treverk, jern og metall og restavfall. Som altså sorteres for kunde, veies og så fraktes ut av Glomfjord. - Vi har bygget ut carporten vår på øvre område med om lag 8 meter for å få vekta og kontrollbua under tak. Denne byggingen og flyttingen av vekta er samordnet med at Justérvesenet skulle gjøre sin faste kontroll, forklarer han.

PINLIG NØYAKTIG

Vi tar bilder mens han selv og kollega Dagfinn Hagen gjør monteringsarbeidet sammen med installatør Ove Naktun fra Scanvaegt Systems. Dette selskapet er sertifisert av Justérvesenet, og monterte også vekta da den skulle til nedre område.

- Den om lag 25 kvadratmeter store betongplata hviler på 6 punkter, og må ligge 100 prosent rett, både på lengde, høyde og diagonal. Signalene fra veicella sendes inn til en datamaskin i den lille bua der, og så regnes vekta ut, forteller karene. Terje Halsan AS har investert nær 1 million kroner i vekt-flyttingen og det nye anlegget. Vekta blir bare mer viktig i driften i tiden som kommer. Til i dag er det først og fremst avfall som er veid, men fra nå skal masse som jord, grus og pukk også veies i tonn - og selges i tonn, ikke i kubikkmeter som tidligere.

LETTERE HVERDAG

- Bruken av vekta varierer – fra noen få ganger om dagen til 20 ganger daglig. Å ha den her oppe gjør hverdagen lettere, for når vi får inn avfall slipper vi å kjøre

ned til havet, og turen går jo likevel forbi anlegget vårt på øvre område, sier Chris-André.

Selve flyttingen av den storvokste handelsvekta ble gjort i siste halvdel av august. Da hadde grunnarbeid og støy-ping pågått noen dager tidligere, blant annet drenering og sluker under vekta for å unngå vannansamling. Så ble altså vekta montert, justert og godkjent av Justérvesenet nå i høst. - Dette er viktig for både oss, og ikke minst kundene, fastslår daglig leder Kristen Halsan. - Selvsagt er det viktig for oss å ikke levere mer enn det som er bestilt, men aller viktigst er det at kunden får det han betaler for.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Den kan måle med nøyaktighet opp til 40 tonn, og er et viktig verktøy for virksomheten i Terje Halsan AS. Nå er den store handelsvekta flyttet fra nedre til øvre område i industri-parken.



SMOLT TIL Å SMILE AV

De fikk dissekere og finne hjertet, og de fikk ta blodprøve. 10. klassinger fra tre kommuner lot seg imponere over små liv, men store verdier, hos Marine Harvest.

- Jaaaa, e fikk ut blod!
Etter en nervøs start kan hun smile fornøyd, Marthe Hansen (15) fra Tjongsfjord. Hun har akkurat fått satt sprøyta i den 20 centimeter korte laksesmolten, med god hjelp fra Svante Brun - Marine Harvests driftslederassistent.
- Jeg også! smiler klassevenninnen Sofie E. Kvalvik.
De er to av rundt 160 avangselever fra grunnskolen som er på besøk i smoltanlegget. Det er fiskerimesse i Meløy, og Marthe og Sofie får ta blodprøve av den lille, men verdifulle fisken.

OMBESTEMTE SEG

- Vi er veldig fornøyd, og det kom mange gode tilbakemeldinger. Jeg husker ei jente: da hun kom, sa hun klart ifra at dette ikke var et sted hun ville jobbe. Men, etter å ha vært i anlegget var det en annen tone – da skulle hun søke seg til skolen på Inndyr, smiler Svante.
Han og Rose Olsen oppsummerer fiskeridagen ved forrige månedsskifte, der Marine Harvest nok et år deltok i profileringen av bransjen, og av fiskerifag ved Meløy videregående skole.
- Det er klart det blir intensivt for elevene når så mange skal innom. Men, dette var da

Hun sa klart ifra at dette ikke var et sted hun ville jobbe. Men, etter å ha vært i anlegget var det en annen tone – da skulle hun søke seg til skolen på Inndyr.

SVANTE BRUN

også grunnen til at vi ba om å få det fordelt på to dager denne gangen, sier Rose.

- FINNER DERE HJERTET?

- Alt det hvite dere ser her, det er bukkett – der lagrer den energien sin. Og nå er jeg spent på hvor mange som finner hjertet? spør Marte Fossen.
Hun har selv nettopp gjort ferdig læretiden i anlegget, og gir skoleelevene en rask innføring i laksesmolten's biologi. For nå skal den dissekeres.
- Wow! Finner dere hjertet? roper Henning Bang (15) rundt seg. Selv sliter han litt først, men finner til slutt den lille røde prikken i buken.
IndustriFolk fulgte de imponerte Tjongs-



- Forsiktig så dere ikke stikker dere! instruerer Svante Brun de to «smoltforskerne» fra Tjongsfjord. - Jaaaa, e fikk ut blod! smiler Marthe Hansen (t.v. og innfelt), som tok blodprøve av fisken sammen med klassevenninne Sofie E. Kvalvik.

Kim Aronsen.

Så plukker han fram mobilkalkulatoren. For spørsmålet kom fra forsamlings: hva er verdien av de 73.000 laksesmoltenene oppi dette karet?

- Nesten 30 millioner kroner! avslører Kim etter regnestykket.
- Og alt dette kan du ødelegge hvis du gjør en liten feil?

- All fisken kan være død innen én time, ja, hvis noe går helt feil. Men, vi kan jo ikke tenke at det går 30 millioner kroner i vasken – de verdiene vokser den jo på seg etterhvert, smiler han.

EN VIKTIG SKOLE

Det er Kunnskapssenteret i Gildeskål som koordinerer det omfattende arrangementet



Og så går turen videre til neste stasjon, der Rudi Nordli forklarer mer om datastyring og tar elevene med til teknisk rom.



- Hvem klarer å blåse hardest trykk gjennom slangen? spurte automatikerlærling Terje Olsen, som i verkstedet forklarer elevene fra Rødøy om fysikk og automatikk i smoltanlegget i Glomfjord.



- Fant dere hjertet? spør Henning Bang fra Tjongsfjord sine medelever. Med hjelp fra Marte Fossen fikk han dissekere smolt.

der 10. klassinger fra hele regionen får omvisning i smoltanlegget, i fiskeforfabriken til Cargill på Halså, i Meløy Notboteri og på fiskebåten Selvåg Senior, der lunsj også serveres.

- Vi hadde laget til fire stasjoner med mange praktiske eksempler på hva det er vi driver med. Vi hadde ekstra bemanning på disse to dagene, og delte ut mange premier.

Så, dette bruker vi masse ressurser på. Fordi vi synes det er viktig, sier Rose.
- Fiskerifag på Inndyr er veldig viktig, og det er en stor fordel å ha skolen såpass nært. Vi kan hente inn elever i praksisperioder, og se dem i arbeid for de kanskje tas inn som lærlinger, forklarer Svante.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



18-åringene Thomas N. Jensen fra Glomfjord (t.v.) og Andreas H. Hansen fra Storvik er glad for å ha kommet i praktisk arbeid som nye lærlinger ved Cargills fiskeforfabrikk på Halså. Det samme gjelder Jørgen Pedersen, som vi ser innfelt. Innfelt bilde: Herulf Olsen, Cargill.



FERDIG MED SKOLE, FORELØPIG

Tre nye og unge fjes er ønsket velkommen i Halså-fabriken, og innlosjert vegg-i-vegg.

Ved rundingen av 1. september er det gjerne dukket opp mange nye fjes i regionens mange, sterke bedrifter – vi tenker selvsagt på nye, viktige og velkomne lærlinger. I høstens utgaver av IndustriFolk møter du mange av dem, og her og nå skal vi til Cargills fiskeforfabrikk på Halså.

LITT INSPIRERT

- Jeg er oppvokst i Dalselv ved Mo, men liker å si at jeg er fra Storvika i Gildeskål, der faren min bor. Så det var ingen tvil om at jeg ville hit til området som lærling, smiler Andreas H. Hansen.
18-åringen tiltrådte 1. september som industrimekanikerlærling hos Steffen Kildal & Co., der han går inn i vedlikeholdsstaben de neste to årene. Glad i mekking, fysisk arbeid og i å skitne til hendene som han er, søkte han vidt etter læreplass som sveiser/platearbeider nord for Polarsirkelen. Men endte med å takke gladelig ja til industrimekaniker-post på Halså, der han er innlosjert 50 meter fra fabrikkveggene.
- Da jeg var mindre, jobbet pappa som bilmekaniker, så jeg ble nok litt inspirert da jeg besøkte ham på jobb, mener han.

LIKER Å SNU

Kollega Thomas N. Jensen (18) er fra

Glomfjord, og har i motsetning til Andreas gått prosessfag-veien.
- Jeg liker veldig godt skiftordning, for da kan jeg veksle mellom fri og arbeid, det er liksom tid til både arbeid og avslapping i god blanding. Jeg er glad i å snu døgnret, også, så nattskift blir nok å gå bare godt, gliser han.
- Dette med industri og praktisk arbeid har jeg alltid syntes virket spennende – jeg har vært inspirert av mamma, som er elektriker, og pappa, som jobber offshore.
Mens Andreas allerede ser for seg at fagbrev som industrimekaniker skal følges opp med et nytt fagbrev, er også Thomas klar på at han ønsker mer utdanning, og gjerne da til ingeniør innen prosess.

ALLTID KJEMI

Tredjemann på plass er Jørgen Pedersen (18) fra Ørnes, som også har meldt flytting til Halså. For ham falt yrkesvei-valget på plass i sisteåret av grunnskolen.
- Jeg har alltid interessert meg litt for kjemi, og da vi skulle velge en videregående skole å besøke i 10. klasse, dro jeg til Glomfjord. Det virket veldig bra, så da valgte jeg kjemi- og prosess. Og fordi jeg helst vil være i Meløy, søkte jeg læreplass i Glomfjord og på Halså, og da fikk jeg plass her, opplyser Jørgen, som i likhet med Thomas allerede tenker ingeniørutdanning etter fagbrev i kjemiprosessfaget.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

industri FOLK



Har din bedrift fått et viktig oppdrag? Feirer jubileum eller er med på en viktig satsing? Staben vokser, eller en ansatt fortjener heder?

Profilér bedriften gjennom IndustriFolk - Meløy-regionens eget blad for arbeids- og næringsliv!

Ta kontakt for en prat og et godt tilbud:

Edmund Ulsnæs
edmund@framtia.no
Tlf: 99299908

Ingunn Dahle
ingunn@framtia.no
Tlf: 97793103

Mediehuset Framtia
Spilderneset 12
8150 Ørnes
Tlf: 75750600

Profilering for nærings- og arbeidsliv i Meløy-regionen

VÅRE SAMARBEIDSPARTNERE:



YARA NORGE AS
Yara Glomfjord
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 71 91 00
yara.glomfjord@yara.com
www.yara.no



MELØY UTVIKLING KF
Besøk: Ørnesveien 3, 8160 Glomfjord
Post: Gammelveien 5, 8150 Ørnes
Tlf: 75719900
http://www.meloy.kommune.no/no/Demokrati/
Meløy-Utvikling-KF/
stine.estensen@meloy.kommune.no



XL-BYGG SOLHAUG
Halsa
Holandsfjordveien 164
8178 Halsa

XL-BYGG SOLHAUG
Ørnes
Spildra, 8150 Ørnes

Tlf: 75 72 14 40
post@xl-solhaug.no
www.xlbygg.no



ØRNES BLIKK A/S
Kystveien 106
8150 Ørnes
Telefon: 75 75 41
40/950 47 129
post@ornes-blikk.no



MELØY ENERGI
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 01 90
www.meloyenergi.no
firmapost@meloyenergi.no



INDUSTRIVISUALISERING AS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 70 00
post@invis.no
www.invis.no



MARINE HARVEST
Marine Harvest Norway AS
8161 Glomfjord
Telefon: 75 75 27 60
www.marineharvest.com



EWOS
8178 Halsa
Telefon: 55 69 70 00



SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS

SIMONSSON & WIDERBERG
LEAN CONSULTING AS
8145 Storvik
Telefon: 90 61 18 74
info@swlean.com
www.swlean.no



TERJE HALSAN
Garasjeveien 5
8160 Glomfjord
Telefon: 75 75 25 91
Telefon: 48 27 48 27
post@halsan-as.no



REIPÅ KNUSERI A/S
Dalen
8146 Reipå
Telefon: 414 05 549
Telefon: 417 68 198
www.reipaaknuseri.no
fransve@reipaaknuseri.no



Meløy Elektro
En del av Elektro gruppen

MELØY ELEKTRO
Kystveien 4
8150 Ørnes
Telefon: 75 72 02 00
firmapost@meloyelektro.no



NORWEGIAN CRYSTALS
Ørnesveien 3
8160 Glomfjord
Telefon: 75 72 32 00
post@crystals.no
www.crystals.no



BILFINGER
Ørnesveien 3
8160 GLOMFJORD
Telefon: 03247
www.is-norway.bilfinger.com/
glomfjordmail.is.no@bilfinger.com



MELØY BEDRIFTSERVICE
Postboks 17
8161 Glomfjord
Telefon: 75 71 99 00
post@mbs-as.no
www.mbs-as.no



HALSA BYGG
Dalheimveien 2
8178 Halsa
Telefon: 75 72 02 50
post@halsabygg.no

DE FEM FØRSTE

Hele fem bra arbeidskarer, fra fire kommuner! Dét ble «fangsten» da Norwegian Crystals bestemte seg for å ta inn lærlinger så det monner, og for første gang.

- Vi ønsker å bygge kompetanse lokalt, på det vi driver med i Glomfjord. Og foran dette skoleåret stod vg2 industriteknologi i fare for å bli lagt ned ved den videregående skolen – dét vil være veldig lite gunstig for oss. Så, da bestemte vi oss at dette var rett tidspunkt å engasjere lærlinger, forteller Magne Olsen, som er HR- og HMS-rådgiver hos Norwegian Crystals (NC).

MYE KAN SKJE

Og bedriften gjør det altså skikkelig, kan man si. For her snakker vi ikke om én eller to, men hele fem! Fem lærlinger i produksjonsteknikk – én på hvert skift i produksjonen.

- Det er viktig å ha folk tilgjengelig for oss. Og i løpet av læretiden til disse fem kan jo mye ha skjedd, det er ikke umulig at

det blir en åpning for videre jobb her, sier Magne. Bedriften jobber som kjent med fortløpende produksjonsøkning, og planlegger nå å ta inn fem lærlinger i dette faget hvert år. Disse første fem er hentet i samarbeid med opplæringskontoret hos Meløy BedriftsService, og kommer fra Steigen, Saltdal, Gildeskål og Meløy. Til felles har de at de etter grunnskolen valgte teknikk og industriell produksjon (TIP), og mekaniske fag.

HADDE TO TILBUD

- Jeg skulle egentlig bli sveiser, og hadde tilbud fra en annen, lokal bedrift. Men, jeg valgte å komme hit, fordi det virker nytt og spennende – jeg tror jeg får veldig varierte og interessante arbeidsdager her, sier Bendik M. Selstad fra Neverdal, som i likhet med de andre fire er 18 år ung.

Den andre meløyfjæringen er Sander Kildal fra Halså. Egentlig ville han bli maskinist på båt, han likte arbeidstidsordningen. - Men jeg så at det ikke var så lett å få seg jobb, så jeg valgte TIP. Og kjæresten til søsteren min jobber i NC, og skroet av bedriften, så da ønsket jeg meg hit, sier Sander.



De kommer fra fire forskjellige kommuner, og de er de fem aller første lærlingene i ingotfabrikken til Norwegian Crystals. Fra venstre ser vi Sander Kildal, Bendik M. Selstad, Jacob D. Ludvigsen, Mikael B. Norum og Terje Nordnes.

OG NATUREN, DA

Klassekameraten deres fra videregående, Mikael B. Norum fra Innøy, var også på plass på startdagen 5. september, og dessuten Terje Nordnes fra Saltdal og Jacob D.

Ludvigsen fra Steigen.

- Jeg kommer fra gård med hester og sauer, men jeg ville til industrien fordi jeg liker produksjon, å lage noe, sier Jacob, som tok de to TIP-årene ved Bodø videregående

skole.

- Så var det en kamerat av meg fra Meløya som anbefalte Glomfjord. Her ser jeg at det er flotte muligheter til å stå på ski i bakken og springe i fjellet, og dét liker jeg! sier

Jacob, den ene av Norwegian Crystals' fem aller første lærlinger.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

NYE I NYTT FAG

Da PKL-avsnittet ønsket Robert og Chris-André velkommen, var det ikke å få nye fjes i staben som var det uvanlige. Det nye er at faget de to skal gå i lære i, er helt nytt for Yara.

- En variert jobb der ingen dager er like – jeg er veldig fornøyd, sier Robert Lorentzen (18).

- Jeg har egentlig ønsket meg hit bestendig, sier Chris-André Ødegård (23). For så er de altså på plass og godt i gang. Som lærlinger i Meløys egen hjørnesteinsbedrift, nærmere bestemt i avsnittet for pakkeri, kai og lager. For Robert et helt nytt bekjentskap – for Chris-André er det forlengelsen av årets sommerjobb og en tidligere sommerjobb, etter å ha vært innom tømrerfaget. Nå har de begge tatt industriteknologi, mekaniske fag i Glomfjord. Yara samme

sted har på sin side lang og omfattende erfaring med lærlinger – hver høst tar gjødsel-fabrikken inn om lag 10 nye – men akkurat disse to ungguttene er litt spesielle.

PASSET MYE BEDRE

- Ja, disse to er våre første lærlinger i produksjonsteknikkfaget. Dette faget passer bedre med de oppgavene de ansatte her faktisk har, så de siste to årene har vi forberedt oss på å gjøre denne endringen, sier driftsleder Torstein Ødegård, som også er tidligere skiftleder. Som en artighet kan vi forresten nevne at han nå får det tredje av sine tre barn som lærling på egen arbeidsplass. Til saken: transportoperatørene i PKL har gjerne hatt fagbrev i logistikk – naturlig nok, siden vareflyt inn og ut, og lagerhold, er viktig i hverdagen. Men: - Samtidig er det mange ting som inngår i jobben for operatørene som vi ikke finner igjen i fagplanen for logistikkfaget, sier Torstein. Blant hovedoppgavene er både klargjøring av materiale og produksjonsutstyr, optimalisering av produksjonen og sikker jobbtut-

førelse. Men også innstilling av driftsparametere, oppstart av produksjonsanleggene og betjening av styresystemer.

NY DRILL UNØDVENDIG

Dermed tar PKL-ledelsen nå inn sine aller første lærlinger i produksjonsteknikkfaget, og gjør dette faget til det viktigste for kommende lærlinger. - Det har ikke vært behov for egen opplæring av våre folk, for vi har erfarte og flinke folk på både vedlikehold, hjullaster og pakkemaskin, så lærlingene får en grundig opplæring overalt i avsnittet. Pakkeri, kai og lager har om lag 40 ansatte, der 32 er skiftarbeidere fordelt på fire skift, mens de øvrige er dagtid-folk, administrasjon og lærlinger.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

- Velkommen til oss, karer! smiler driftsleder Torstein Ødegård i PKL-avsnittet til Yara Glomfjord. Av de to nye lærlingene er faktisk Chris-André Ødegård (t.h.) hans egen sønn, mens den andre er Robert Lorentzen.



GODE ØNSKER TIL EILEEN

Først fikk hun og bedriftens tiårsjubilanter flott blomsteroppsats. Så reiste hun sørover til en én gang i livet-erfaring.

På dette bildet ser vi Eileen Kristiansen (34) i midten, og sammen med (f.v.) Lise Wallmann, Rose Olsen og Rudi Nordli. Men mens Lise og Rudi «bare» ble gjort stas på for sine 10 år i bedriften, var oppmerksomheten til Eileen også et takk for denne gang. - Ja, nå er jeg på plass i Marine Harvest sitt kommende anlegg i Fjære, en halvtimes kjøretur fra Odda, forteller hun til IndustriFolk.

EN UNIK MULIGHET

For Eileen har søkt, og fått, heeeelt nye utfordringer i yrkeslivet sitt. Etter å ha jobbet som driftstekniker ved smoltanlegget til Marine Harvest i Glomfjord siden 2005, skal hun få være med på å bygge opp et nytt og annerledes anlegg helt fra bunnen. - Her er det byggeplass med 80 arbeidere nå. Det første innlegget av fisk skal gjøres andre uka i november. Fram til da er det kursing, besøk ved andre anlegg av samme typen, og besøk hos sjeferiet for region sør på Hjelmeland. - Saken er at mens Glomfjord er gjen-

nomstrømningsanlegg, er dette resirk-anlegg, så her er vannet litt grumsete. Og så blir alt innendørs, og anlegget er enda mer kompakt. Jeg får være med på å velge alle typer løsninger i ferdigstillingen, så dette er en unik mulighet fot meg - det er sikkert den eneste sjansen jeg får til å være med på noe sånt, sier Eileen, som også har mange år som verneombud i Glomfjord.

NÆRMERE SAMBOEREN

Fra 15. september er Eileen fra Innøy altså den ene av ni driftsteknikere i en stab på totalt 14 i Fjæra-anlegget. Som betyr kraftig trafikkøkning for de bare sju innbyggerne i bygda helt sørøst i Hordaland. Selv kommer hun dermed nærmere samboer Tone Haugland på Bryne i nabofylket. - Etter 11 ½ år i Glomfjord kan det jo være godt med litt miljøforandring. Du vet, jeg har aldri vært andre steder enn i Meløy og Gildeskål!

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

Dette er en unik mulighet for meg - det er sikkert den eneste sjansen jeg får til å være med på noe sånt.

EILEEN KRISTIANSEN



Bilfinger skal utføre viktige oppdrag for viktige industri-aktører i høst – både Norwegian Crystals, Marine Harvest og Yara.

GLEDELIG, GLEDELIG

- Vi vet at det ikke er noen selvfølge, så ja, dette er vi veldig fornøyd med, sier Bilfinger-sjefen.

Tor Arne Fagerli snakker om høsten. Som blir travel, slik våren og sommeren også har vært. - Det stemmer, vi har hatt et godt år så langt, og høsten ser også veldig lovende ut – det blir bra med arbeid for alle avdelingene våre. Det er hard konkurranse om oppdragene, så denne situasjonen kan vi aldri ta som en selvfølge, fastslår han.

MYE ARBEID VENTER

Han har neppe tid til å puste lettet ut, men som alle skjønner: rikelig med oppdrag i en vedlikeholdsbedrift med 80 ansatte – det er hyggelig for både ledelse, ansatte og samfunnet rundt. - Vi har vært heldig og vunnet en del anbudskonkurranser, altså fått tilslag på prosjekter som gir oss nokså mye arbeid. Dette betyr også at vi må leie inn ekstra mannskaper i tillegg til den faste staben, og det er det viktig å ha mulighet til å gjøre. Da benytter vi utleiefirmaer vi har god erfaring med, forklarer Tor Arne. Som alle gode leverandørbidrifter har Bilfinger som et hovedmål å skape merverdi

for kundene sine. At høstens oppdrag skal utføres for aktører som Norwegian Crystals, Marine Harvest og Yara, kan da også være en indikator på bra trekk i disse viktige produksjonsbedriftene.

HJELPER NABOEN

- For oss er det også veldig gunstig å få oppdrag på mange av fagfeltene våre, altså både bygg, elektro, plate/rør og mekanisk. Slik er nemlig situasjonen i høst. Det første store oppdraget utføres for solenergi-produzent Norwegian Crystals (NC), der kjøpet og monteringen av 16 nye smelteovner medfører betydelig rørarbeid for Bilfinger i nabobygget.

Tor Arne Fagerli

- Men i tillegg til dette skal NC få overta to store trafoer og flere elektrotavler som vi ikke trenger i vårt bygg, siden vi har rikelig strømkapasitet. Trafoene er noe sånt som 3x3x3 meter, og det blir tunge løft og monteringsarbeid som må gjøres raskt og korrekt, siden vi har et tidsvindu der de må stanse produksjonen.



YARA, HELT KLART

Salg og montering, altså. Og dermed kan ingot-fabrikken nyte godt av strømkapasitet som tidligere var tilpasset REC Wafer Multi, som Bilfinger overtok lokalene etter i 2013.

- Et annet stort oppdrag nå i september har vært ventilhuset til Yara, både montering av utstyr og oppsett av bygg – et oppdrag vi gjør for hovedleverandør Reipå Knuseri, og som for oss har en verdi på 5-6 millioner kroner, opplyser Tor Arne. Absolutt verdt å nevne er også høstens

viktige jobb i Yaras syrefabrikk. En gammel DeNOx-reaktor skal demonteres de kommende ukene, og en ny skal isoleres og monteres, med tilhørende rørarbeid og plattform. At Bilfinger kan forhåndsisolere i egne lokaler, reduserer stopptiden for Yara. - Til Marine Harvest leverer vi nå tilbud på bytte av lys i hele hall D, som jo også vil bli betydelig med arbeid, avslutter Bilfinger-lederen.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

VOKSER, VOKSER

Siden sist er et ventilhus med voldsomme dimensjoner blitt så smått synlig over bakken ved brannstasjonen i Glomfjord Industripark. Reipå Knuseri har gravd ut og tilrettelagt tomte, og deretter lagt ned et nettverk av vannledninger. Nå er Bilfingers prosjektleder Torleif Rommetveit (bildet) og hans menn i gang med sin jobb, altså å sette opp selve bygget. Torsdag leverte Nordland Betong hele 110 kubikk betong på én og samme dag. Les mer om det (nesten) ferdige bygget i neste utgave. **Tekst og foto: Edmund Ulsnæs**



TO SOM HAR LØSNINGEN

- En utadvent og lett tone. Vi jæsser en del og smiler mye, svarer disse to på spørsmålet om hva hemmeligheten er.

Du kjenner den litt artige følelsen, ikke sant, når du er i en butikk og «blir utsatt for» en flink kundebehandler? En som ser, lytter og skjønner? Og har du kanskje også opplevd det motsatte, som gjør at du rett og slett velger en annen butikk neste gang? - Tja, vi har faktisk en god del kunder som sier de kommer tilbake fordi de liker den lette tonen vi har her. Og så har vi jobbet på lageret tidligere, alle vi som er her, så når vi i tillegg utfyller hverandre med det den enkelte kan best, så står vi sjelden fast når kundene spør. Forteller Kent Sørensen (45) og Terje Skoglund (48) i Halsas Byggs Byggtorget-forretning på Halså. To erfarne karer som vet litt om hva hemmeligheten bak god kundebehandling faktisk er.

FORNØYD-KUNSTEN

- En lett tone, det tror jeg er en viktig del. Her er mye smil og latter, vi trives i lag, og det smitter over på kundene, mener Kent. Han begynte som lagersjef hos Halså Bygg i mai 2012, da karrieren på 15 år hos REC i Glomfjord tok slutt, som for så mange andre. Opprinnelig er han utdannet industrimekaniker, men etter militærtjenesten innledet han årene som lastebilsjåfør, først under byggingen av Svartisen-anleggene, så i eget firma sammen med John-Åge Birkelund. Nå har trebarnsfaren personalansvar hos Halså Bygg, men hovedjobben er altså å møte kundene i byggevarehandelen. - Å virkelig følge opp en kunde, og gjøre ham fornøyd, er selvfølgelig hovedoppgaven. Og da dreier det seg om å strekke seg så langt vi overhodet kan, både vi og de som er leverandører til oss – reklamasjoner må vi følge opp til kunden er fornøyd. Eller når vi leverer materialer – da er det viktig å avtale tidspunkt og hvor ting skal legges, forklarer de to.

DE VIKTIGE SMÅ

Terje er logistikkansvarlig og regner tilbud, i tillegg til kundebehandling i forretningen. Som Kent er Terje født og oppvokst på Halså, og har også fartstid fra Svartisen-anleggene – 10 år som landmåler. I tillegg mange år som yrkessjåfør – buss for Nordtrafikk, vogntog for Halså Transport og drosje i heimbygda. Hos Halså Bygg har tobarnsfaren og bestefaren vært siden februar 2008.

- Mens store prosjekter kommer og går, er alltid de små kundene her. For oss er det dem som er aller, aller viktigst å ta vare på, og vi har egne systemer for å følge dem veldig godt opp. Vi er i et lite marked, og det er ekstremt viktig at vi beholder den kundekretsen vi har, understreker Terje. Bedriften har to kranbiler og en stor varebil i sirkulasjon til enhver tid, med varer inn og materialer og varer ut, både før og etter arbeidstid. Alt skal foregå uten forsinkelser, så flyten og oversikten, eller logistikken, er helt avgjørende. - En fornøyd kunde gir gjerne nok en ny kunde, for folk snakker jo sammen om det de opplever. Derfor må alle vi har med å gjøre, gjøres fornøyd, smiler Terje og Kent.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



En lett tone og en god del jass. Dét mener Halså Byggs Kent Sørensen (t.v.) og Terje Skoglund er en viktig del av hemmeligheten i god kundebehandling. – Og vi glemmer aldri at det er de små kundene som er der hele tiden og er de aller viktigste. Vi jobber hardt for å gjøre dem fornøyd, sier Terje.

Mens store prosjekter kommer og går, er alltid de små kundene her. For oss er det dem som er aller, aller viktigst å ta vare på.

TERJE SKOGLUND

FEIRER IMPONERENDE JOBB

De vet knapt hva røde tall i regnskapet er, og aldri er noen blitt permittert. Så joda, Olsens kan trygt feire litt ekstra, når 60-årsjubiléet markeres denne uka.

- Jeg tror bestemt at det på 60 år kun har vært ett eneste år med røde tall – da gikk vi med 20 tusen i minus, tror jeg det var. Gubben har alltid sagt at jo høyere man flyr, jo lengre detter man, og dét har vi lært av. Og så har vi hatt litt flaks. Og kanskje vært litt flinke, smiler Svein Olsen.
Ingen gammel mann, men har allerede 45 år i bedriften – han kom rett fra ungdomsskolen som læregutt under faren Auduns ledelse i 1971.
- Hehe, et artig minne fra en periode det gikk litt trådt, var året da to ansatte ble sendt ut i skogen med hver sin motorsag – jeg tror fortsatt Gubben har ved igjen fra det året. Vi har aldri villet permittere noen, vet du.

INTERESSANT, RETT OG SLETT
Ørnes Blikk. En del av det fasteste inventaret i kommunesenterets næringsliv,

Man kommer borti utrolig mye – vi har vært øverst i spiret i Skjerstad kirke og vi har vært i de dypeste tunnelene i Sulis.

SVEIN OLSEN

og sjefens far er definitivt et av tettstedets mest kjente og kjære fjes. Han Audun.
- De ansatte blir i godt humør når de ser han. Han gjør ikke så mye fysisk arbeid lenger, men dette er jo jobben, hobyen og livet hans. Så han er med, og han er viktig – henter posten, koker kaffe, prater med kundene, fakturerer litt, sier Svein om sin 84-årige



Svein Olsen



Det er full fart hver dag i verkstedet til Ørnes Blikk, men denne uka tar staben seg tid til en liten feiring av hele 60 års drift. Her instruerer Svein Olsen sine dyktige, portugisiske medarbeidere, mens sønnen Sander (t.v.) følger med.

far.
Selv er han 61, og sånn jobbmessig vet han ikke annet enn Ørnes Blikk.
- Går du i «gubben» sine fotspor?
- Neeeei, det tror jeg nok ikke. Vi er i en prosess nå der vi finner ut hva vi skal gjøre videre med selskapet. Men dette er rett og slett et veldig interessant og allsidig yrke. Man kommer borti utrolig mye – vi har vært øverst i spiret i Skjerstad kirke og vi har vært i de dypeste tunnelene i Sulis. Og utviklinga, den har vært rivende hele veien, spesielt på ventilasjon og automatisering.

DYKTIGHET, LITT FLAKS
Nå skal han feire. Ikke noe voldsomt, men litt kake til kundene og staben og en bra middag sammen med faren, broren, sønnen og resten av staben. Selve grunnen til å feire er kanskje større. For i en tid der bare

tre av 10 norske selskaper overleverer sine første fem år, er Ørnes Blikk et imponerende stykke arbeid.
- Litt flaks, også, for når det har gått ned i industriparken, har det gjerne gått på for eksempel offentlige byggeprosjekter, eller i nabokommunene. De siste årene har det vært lite i Meløy, men har hatt oppdrag i Rødøy, Gildeskål og Bodø, for eksempel i politihuset.
- Og så har vi kanskje vært flinke til å konkurrere. Jeg har lært en teknikk av flinke folk på hvordan jeg kan kalkulere ganske nøyaktige tall ut fra en del enkeltfaktorer – og uten altfor stor tidsbruk, forklarer Svein.

ARTIG FØR, ARTIG NÅ
Han snakker om det ur-gammelt yrket, om døgnet på tamp med REC-utbygging og om nye tider der andre håndverkere tar blik-

kenslagerens arbeid. Mens blikkenslagerens kompetanse gir ham nye arbeidsfelter. Svein snakker om myndighetenes pirat-jakt som påfører de hederlige i næringslivet enorme dokumentasjonskrav, og så drar han historien om takjobben på den tidligere sildoljefabrikken på Halså. Taket var dekket med to centimeter tran, nesten umulig å stå. På ferga hjem (dette var før Svartistunnelen, red. anm.) ble det merkelig tomt i salongen da de kom – selv merket de ikke lukta, humrer han.
- Strategier, sier du? Vi er blikkenslagere, ikke økonomer, så vi legger ikke planer for tre eller fem år – vi tar «én måned av gangen». Men dette er fortsatt liv laga, og vi har rikelig å gjøre nå! avslutter han.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Smilende stab i jubileumsåret, og med god grunn. Årsomsetningen i Ørnes Blikk har gått fra 6,0 til 6,5 til 8,5 millioner kroner de siste tre årene, og fjorårets driftsresultat var solide 467.000 kroner. I bakerste rekke ser vi familien Olsen, fra venstre Sander, Jan Petter, Audun og Svein. Foran fra venstre Martinio Silva, Einar Mevik, Carlos Santos og Carlos Santos jr.

FORTSATT FØRST

- Jeg er førstemann på jobb, setter på kaffen – sånn har det alltid vært. Men hvor mye som ellers blir gjort, det kan nå diskuteres, hø, hø, hø!

Her sitter han ned på et øyeblikk, Audun Olsen. 60 imponerende år etter at han selv etablerte bedriften er det fortsatt han som hver eneste mårra sørger for god-lukt av kaffe i Ørnes Blikk-lokalene.
- Joda, jeg er oppe klokka 5, og her nede for halv sju. Og sånn skal det fortsette så lenge jeg har helse. Jeg har, bank i bordet, ikke vært plagt til nå, smiler han som denne uka blir feiret litt sånn forsiktig for sine avsidige 60 (!) år som næringsdrivende på hjemstedet Ørnes.
Audun var sivilarbeider på Sunnmøre på 1950-tallet da han traff sin Anne Karin. Så var det nok svigerfar, som drev en morsom kombinasjon av grisehold og blikkenslagervirksomhet, som inspirerte meløylfæringen, som da var tidlig i 20-årene. Da paret flyttet til Ørnes i 1956, med bare eldste sønnen Svein født, startet nemlig Audun egen virksomhet i kjelleren til foreldrene i Spildra. Senere bygde han bolig og verksted på Spilderneset både én gang (tidlig 1960-tall) og to ganger (1983), før dagens produksjonslokaler ved fylkesveien i Spildra stod ferdig i 2007. Auduns barn er Svein (f. 1955), Jan Petter (-57), Kitt Anne (-62), May-Liss (-65), og Aud (-69). I dag er han fortsatt med som eier, og ikke minst aktiv i driften av eiendomsselskapet Audun Eiendom, der alle barna har en andel. Og 84-åringen er høyst tilstede i lokalene – sprer godt humør, slik han har gjort i



Audun Olsen (84)

lokalmiljøet i seks tiår.
- Her er masse flinke folk, det er virkelig artig – folk man kan stole på. Portugiserne våre, aller tiders folk!
- Men 60 år, Audun?!
- Det har vært steike artig hver en dag. Joda – tunge stunder også, selvsagt, men vi har klart å løse det. Jeg har aldri brukt penger jeg ikke hadde, og det har fungert bra.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

FAKTA

Ørnes Blikk AS

Forretningsadresse: Kystveien 106, Ørnes
Etableringsdato: 7. november 2006 med dagens eierskap. Opprinnelig etablert i 1956 som Auduns Blikkenslagerverksted
Eiere: Svein Olsen (55 %), Jan Petter Olsen (40 %), Audun Almar Olsen (5 %)
Daglig leder: Svein Olsen (f. 1955)
Styreleder: Jan Petter Olsen (f. 1957)
Ansatte: 7
Omsetning 2015: 8, 5 millioner kroner



Jan Petter, Audun og Svein Olsen eier Ørnes Blikk AS. Foto: Edmund Ulsnæs

VIKTIG JOBB BEGYNNER NÅ

Hvor vil vi være om 10 år? Nå starter Meløy Utvikling og Meløy kommune en viktig prosess som skal klargjøre visjonene vi sammen har for denne meget sterke og livskraftige kommunen. Næringslivsledere skal intervjues, og vi vil utfordre både lokalpoliti-kerne og befolkningen ellers. Hvilke veier skal vi gå videre? Og hvordan kan arbeidet med næringsutvikling best organiseres?

Jeg mener vi må satse bredt, slik det er gjort i omstillingsarbeidet siden 2012. Det blir aldri feil med fokus på industriutvikling, men i tidligere år har nok andre næringer lidd litt under at de som tjener mindre og sysselsetter færre, ikke har fått den oppmerksomheten de kan trenge. Vi skal satse på industri, ja, men også veldig tydelig på reiseliv, havbruk, fiskeri, handel, landbruk og gründervirksomhet. For eksempel har vi et stort og utnyttet potensial innen reiseliv.

Jeg mener også at det er godt med nye tanker inn i utviklingsarbeidet. Og ingen gjør denne jobben alene – det må foregå i et nært samarbeid mellom næringslivet, kommunen, utviklingsmiljøene og befolkningen. Samtidig må det være klinkende klart hvem som jobber med hva, og hvem næringsliv og gründere skal henvende seg til. Et utviklingsselskap bør etter min mening også stå på nøytral grunn og ikke engasjere seg med kapital og i styreverv i enkeltstående sager.

Meløy har stor kunnskap om næringsutvikling og innovasjon, og dette bør kunne utnyttes for å hjelpe andre kommuner. Det er langt til både Bodø og Mo i Rana, og langs



kysten har vi store fellesinteresser innen for eksempel fiskeri, havbruk og reiseliv. Alle vil tjene på mer samarbeid og samordning enn i dag, uavhengig av kommunegrenser, og her kan Meløy spille en viktig rolle. Og vi kan tilby et utviklingsmiljø, en inkubator, for industriell virksomhet.

I årene med omstilling har vi lært at det kreves mer enn arbeidsplasser for å skape bolyst. For at Meløy skal bli et enda mer attraktivt sted å bosette seg på og besøke, må vi tilby mer av det «myke». Kanskje har vi vært for lite opptatt av bredden i tilbud som må være der utenom jobb, og dette må prioriteres høyere. Og vi må tenke helhetlig. Når for eksempel lokal handel går ned, må vi se sammenhengen der økt turisttrafikk er svært positivt for handelsnæringen, og kan bidra til et bredt og godt tilbud resten av året.

Stine Estensen
fortalte til Edmund Ulsnæs



I høst kan du følge omstillingsarbeidet i Meløy, i IndustriFolk! Hver måned presenterer vi artikler i samarbeid med Meløy Utvikling KF – innhold som tidligere ble presentert i publikasjonen KraftTak.

Meløy fikk status som omstillingskommune sommeren 2012, etter at REC Wafer hadde lagt ned sine to fabrikker i Glomfjord, og kommunen hadde mistet i alt 6-700 arbeidsplasser. Meløy Utvikling KF har administrert 100 millioner kroner i omstillingsmidler, der 50 % kom fra departementet, 25 % fra Nordland Fylkeskommune og 25 % fra Meløy kommune.

Ordfører Sigurd Stormo er styreleder



LETTET, ETTER GOD START

«Vi har fått tilbake Svartisen!», jubler næringa og publikum etter flott sommersesong ved Engenbreen. Nå skal Meløy Utvikling sørge for god fart i viktige prosesser gjennom vinteren og våren.

- Det som skjedde i år har helt klart utløst noe positivt. Men, det er mye som gjenstår, og vår jobb blir å passe på at alle de små og viktige prosessene ikke stopper opp. Det første som skal skje nå, er to viktige møter! opplyser daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling KF. Første sesong med «Nye Svartisen» er gjennomført. Suksess. For: Meløy kommune kjøpte drift og eienedom ved Engenbreen, leide inn drivere av Brestua og ønsket fire næringsaktører velkommen. Resultat: sommersesong der 1.500 ville kysse elgene, 450 kjøpte brevandring, 250 søkte ro og stillhet med yoga, og skyssbåt-trafikken økte kraftig. - Jeg var veldig spent, men nå er jeg veldig lettet. Hyggelig å høre så mange si at vi har tatt Svartisen tilbake, mener Meløy-ordfører Sigurd Stormo, som også er styreleder for Meløy Utvikling. - Det vi faktisk gjorde, var å bruke 4,2 millioner kroner til å investere i næringsutvikling. At vi kjøpte dette tilbake er nemlig viktig for hele næringslivet i Meløy, og ikke minst reiselivsaktører i hele området.



Stine Estensen

TO VIKTIGE MØTER

Men tilbake til de to møtene. For straks årets turistsesong var avsluttet, innkalte Meløy Utvikling til to samlinger av viktige folk. Her skal det for alvor besluttes kursen videre for en av Saltens største attraksjoner. - 6. oktober. Da samler vi hele reiselivs-næringa og formannskapet, og diskuterer veien videre. Årets sesong, kommende markedsføring, kraften i å samarbeide og et

«Destinasjon Salten», som er under oppseiling, opplyser Stine. - 26.-27. oktober. Vi samler Svartisen-bedriftene til workshop sammen med reiselivsrådgiverne i Mimir, som er eksperter på dette. Bedriftene skal få utvikle seg videre, og Meløy Utvikling hjelper med å rigge rammene rundt, lover hun.

ET SPESIELT KJØP

Nylig tok ordføreren med seg lokale medier



og Engenbreen-aktørene til oppsummering. I området som han har sørget for at kommunen nå eier fullt og helt. Finne UT, Rocks & Rivers, Beyondlimits og Svartisen Moose rapporterer om godt besøk, og Meløy BedriftsService om god omsetning i Brestua. - Litt spesielt av en kommune å gjøre et slikt kjøp. Men vi vil løfte Svartisen dit den fortjener, og store aktører som må gjøre dette sammen med oss var helt tydelige:

vi engasjerer oss ikke før kommunen tar kontroll. Nå tenker vi helårsdrift, opplevelse, samarbeid og bærekraftig utvikling. Og når vi først kjøpte, skal vi ta styring på prosessene videre – det er uaktuelt for oss å bare overlate dette til reiselivsaktørene og så melde oss ut, understreker ordfører Stormo. Nå trekkes Nasjonale Turistveger, Stats-skog og Bodø Havn inn i arbeidet for å løfte Svartisen enda mer sentralt i det

nasjonale reiselivsbildet.

LETER INVESTORER

Før jul håper han og Meløy Utvikling at driftsselskapet Svartisen AS har på plass en permanent løsning for driften av Brestua. Flere aktører er interessert, bekrefter Sigurd. Hva så med kommunens rolle? - Vi har ikke alle svarene. Mange modeller er aktuelle, og det er viktig at jeg ikke sier ting nå som kan bli feil senere. Men, på

Det vi faktisk gjorde, var å bruke 4,2 millioner kroner til å investere i næringsutvikling. At vi kjøpte dette tilbake er nemlig viktig for hele næringslivet i Meløy.

SIGURD STORMO

Etter Meløy kommunes overtakelse i april har aktørene ved Engenbreen gjennomført en meget god sommersesong i 2016. - Men, det er mye som gjenstår, og vår jobb blir å passe på at alle de små og viktige prosessene ikke stopper opp, mener daglig leder Stine Estensen i Meløy Utvikling KF. Foto: Anne Mette Meidelsen.

nyåret vil Meløy kommune ønske å finne investorer i driften, slik at vi kan selge oss ned, kanskje få tilbake noe av den investeringen vi har gått inn med, sier han. - Jeg er veldig fornøyd og lettet etter denne sesongen. Nå har vi en stram tidsplan på viktige beslutninger framover.

Tekst: Edmund Ulsnæs

MELØY HJELPER AKTØRENE

Helårsvann, drift av Brestua og parkering. Meløy Utvikling kuser i vinter mange prosesser for å støtte næringsdriften ved Engenbreen.

- Nå er vi i gang med den midlertidige løsningen med asfaltering og tilrettelegging av parkeringsplasser, opplyser styreleder Sigurd Stormo i Meløy Utvikling. Langs fylkesveien ved skyssbåt-anløpet i Holandsvika setter nemlig Norges vassdrags- og energidirektorat ned foten. Permanent parkering er uaktuelt med dagens rasfare. Totalkostnadene for prosjektet kan

dermed bli 50 millioner kroner, og Stormo har derfor fryst arbeidet med reguleringsplanen. Men: - Vi har fått dispensasjon i tre år i Holandsvika. Den midlertidige løsningen er viktig nå, og så må vi begynne dialogen med de store aktørene om hvordan den varige løsningen skal finansieres. Med Meløy Utvikling som verktøy prioriterer han også høyt å velge aktøren som skal drifte Brestua permanent, etter årets innleie av Meløy BedriftsService. Dessuten: siden helårs reiselivsaktivitet er målet, må man også raskt få tilrettelagt for tilgang til vann hele året.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Meløy kommune vil ha kontroll over den videre utviklingen ved én av Saltens største, naturlige attraksjoner. - Jeg var veldig spent, men nå er jeg veldig lettet. Hyggelig å høre så mange si at vi har tatt Svartisen tilbake, sier ordfører Sigurd Stormo, som også er styreleder i Meløy Utvikling.

HYDROGEN-SAMARBEIDER MED BODØ

Forprosjektet er finansiert. Og nå venter Glomfjord Hydrogen spent på at egen fyllestasjon for hydrogen kommer opp i Bodø.

- Vi har klart å finansiere 460.000 kroner, som kreves for å få laget et godt business-konsept. Så nå begynner arbeidet med forretningsplanen for alvor, og egen prosjektleder blir engasjert, opplyser Finn Nordmo. Han er daglig leder i Glomfjord Hydrogen, og har som mål å reise om lag 40 millioner kroner, slik at produksjonen av hydrogen fra Glomfjord kan begynne på denne tiden neste år.

- Og på initiativ fra Bodøregionens Utviklingsselskap (BRUS) jobbes det veldig bra med å finansiere en fyllestasjon for hydrogen i Bodø. BRUS har også koblet oss med Bodø kommune, som vurderer å kjøpe biler som går på hydrogen. Kommende måned drar han til Bodø ved minst to anledninger. For å delta i to viktige møter. Mer om dem straks.

REKORDFART OG STERK TRO

Etter forarbeid gjennom Meløy Utvikling KF var det i juni i år at aksjeselskapet Glomfjord Hydrogen ble stiftet. Lokale eiere er Meløy Energi og Meløy Næringsutvikling, mens forsknings- og utviklings-

Og nå jobbes det veldig bra med å finansiere en fyllestasjon for hydrogen i Bodø. BRUS har også koblet oss med Bodø kommune.

FINN NORDMO

selskapet Greenstat holder til i Bergen og teknologileverandøren Nel ASA i Oslo.

- Etableringsarbeidet gikk i rekordfart, og det var viktig å få selskapet opp og gå for å ha god fart videre. Jeg har veldig sterk tro på denne satsingen, og få mange tilbakemeldinger utenfra, forteller Sigurd Stormo, ordfører i Meløy og styreleder i Meløy Utvikling.

- På det politiske nivået består jobben nå i å trykke på for å få nye løsninger på samferdsel. At det offentlige oppretter ordninger der det stilles krav om andre energiløsninger, slik at Glomfjord Hydrogen får et marked, understreker han.

OKTOBER: VIKTIGE MØTER

Finn Nordmo skal altså stå for den daglige ledelsen av selskapet som har fått lokaler i tidligere REC-bygg i Glomfjord Industripark.

- Det første viktige møtet i Bodø er 6. oktober. BRUS har invitert klima- og miljøminister Vidar Helgesen, og både Glomfjord Hydrogen og Norwegian Crystals får delta, slik at vi får profilert både industriparken



Glomfjord Hydrogen har skaffet 460.000 kroner for å lage et godt business-konsept for ny hydrogenfabrikk i Glomfjord. Dette bildet ble tatt i sommer, i forbindelse med at ordfører Sigurd Stormo (i midten) og Finn Nordmo (til høyre) fikk stiftet selskapet og inspisert produksjonslokalene som tidligere ble brukt av REC. Til venstre ser vi styremedlem Vegard Frihammer fra Greenstat, som er en av eierne.

og hydrogensatsingen.

- I det andre møtet, senere i oktober, er målet å samle nøkkelpersoner i Bodø-miljøet på dette med lavutslipp. I «Smart City»-prosjektet bør de jo ta hydrogen inn i sin tenking.

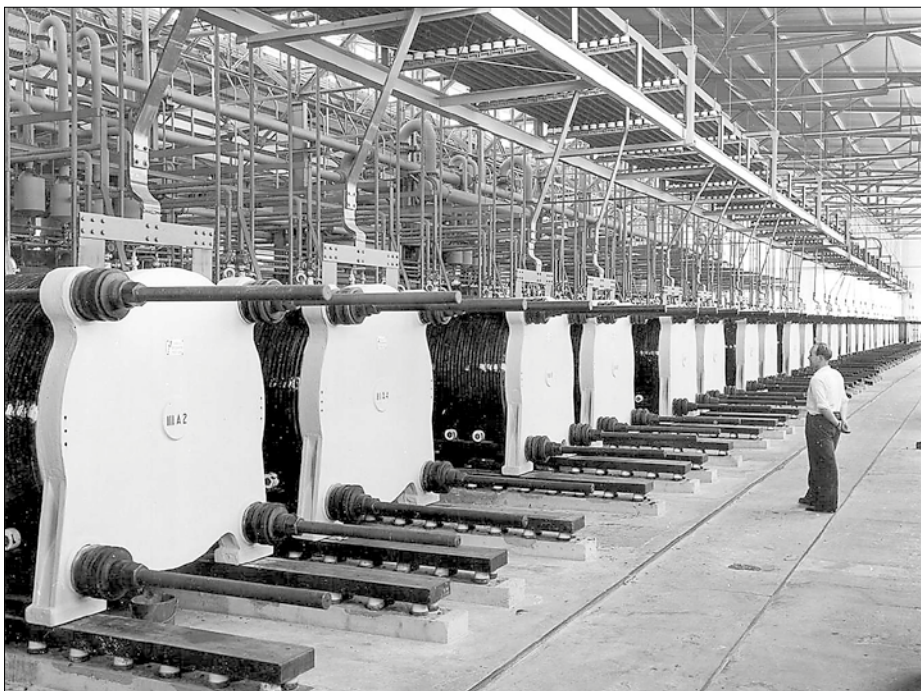
GIR NASJONAL INTERESSE

I høst: lokal fyllestasjon i Bodø kan komme opp nokså raskt. Glomfjord på sin side håper å bli et nasjonalt pilotprosjekt på produksjon av hydrogen, og skal nå finne mulige kunder som igjen kan tegne intensjonsavtaler på kjøp av hydrogen fra neste høst.

- Produksjonen i Glomfjord vil ikke kreve en stor stab - kanskje 3-4 personer. Og noen til når anlegget er fullt utbygget med sju elektrolysører.

- Men ringvirkningene er jo der: transport av hydrogen, og dessuten innleie av entreprenører i byggingen. Og dette vil gi nasjonal interesse for Glomfjord Industripark, opplyser Finn Nordmo.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

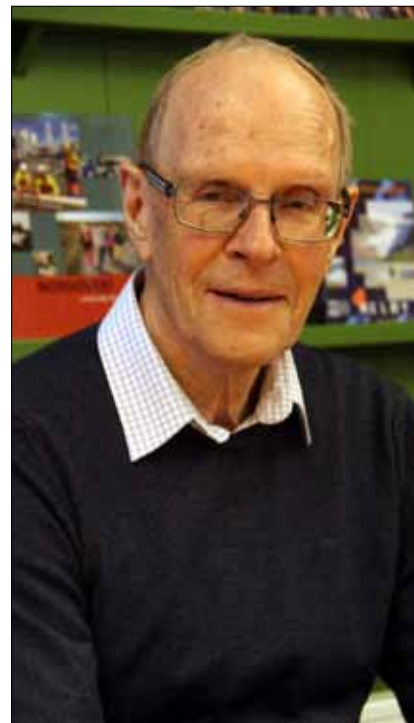


Norsk Hydro drev i sin tid verdens største hydrogenfabrikken i Glomfjord med 168 elektrolysører som lagde 65 tonn i døgnet. Pilotanlegget til Glomfjord Hydrogen skal produsere rundt seks tonn i døgnet. Foto: Yara Glomfjord

FAKTA

GLOMFJORD HYDROGEN AS

Forretningsadresse: Glomfjord Industripark
Etableringsdato: 16. juni 2016
Eiere: Meløy Energi AS (28,57 %), Nel ASA (28,57), Greenstat AS (28,57) og Meløy Næringsutvikling AS (14,29).
Daglig leder: Finn Steinar Nordmo (f. 1942)
Styreleder: Jon André Løkke (f. 1970)
Ansatte: 0
Omsetning 2015: 0



Finn Nordmo er daglig leder i Glomfjord Hydrogen AS. Foto: Edmund Ulsnæs

KARTLEGGER FOR FRAMTIDSINDUSTRI

Nå blir Meløy kontaktet. Gjelder mulige tomter for framtidig serverpark.

- Vi kommer til å be om et møte med Meløy kommune, kanskje neste måned, opplyser Lasse Bang. Han tiltrådte på sensommeren stillingen som daglig leder i Arctic Host, med base på Fauske. Saken gjelder datalagring, der Meløy Utvikling tidligere har hekket seg på Salten-samarbeidet som Bodøregionens Utviklingsselskap (BRUS) har koordinert.

UTNYTTER ENORMT OVERSKUDD

- Nordland har enorme mengder med overskuddskraft. Denne vil vi skal brukes til å skape framtidsrettet aktivitet og arbeidsplasser lokalt. Datalagring er en slik mulighet, og nå skal vi kartlegge og kvalitetssikre mulige tomter for slik industri i kommunene i Salten, deriblant Meløy, forklarer Lasse. 'Sky' er et kanskje bedre kjent ord på datalagring, og et relevant eksempel er Facebook. Giganten bygger nå den andre av tre enorme serverparker i Nord-Sverige. Hver av dem er 27.000 kvadratmeter stor, altså om lag tre ganger større enn solenergi-bedriften Norwegian Crystals i Glomfjord!

FORDEL ALLE, UANSETT

- I Nord-Sverige regner man med et behov for 15-20 slike serverparker til i løpet av de neste årene. Og Nordland har en fordel med store overskudd av fornybar energi fra vannkraft. For det er dette datalagring-bransjen ser etter, og myndighetene har satt ned prisen på slik kraft for å stimulere, sier han. Selskapet Arctic Host har altså nå en

viktig rolle i forlengelsen av BRUS-forarbeidet. I samarbeid med for eksempel tekniske tjenester i Meløy kommune skal det kartlegges mulige og velegnede tomter for serverparker. Senere skal disse markedsføres nasjonalt og internasjonalt av andre aktører.

- Uansett hvor de første serverparkerne kommer i Nordland, vil det være gunstig for alle regioner og kommuner. For dette vil vise at det er mulig å etablere slik industri i distriktene, og gjøre det mer interessant for flere aktører, sier Lasse Bang.

- I utgangspunktet stiller jo mange kommuner likt. Så vil det avhenge av ting som tilgang på strømpunkter, nærhet til fiberkabler og størrelse og kvalitet på de aktuelle tomte.

Tekst: Edmund Ulsnæs



Lasse Bang i Arctic Host skal kartlegge mulige tomter i Meløy for framtidige serverparker. Foto: privat

Ønsker du å etablere en virksomhet med minst én ny arbeidsplass i Meløy? Trenger du økonomisk støtte til opplæring, markedsføring eller til en investering? Da kan du søke

ETABLERERSTIPEND

Stipendiet er på 25.000 kroner, og kan ikke brukes til lønnsmidler.

Søknadsskjema finner du på www.meloy.kommune.no/omstilling og ved å klikke på linken "Søke omstillingsmidler".

Søknaden sendes til:

Meløy Utvikling KF, Gammelveien 5, 8150 Ørnes
 - eller som epost til post@mu.meloy.kommune.no

Mer informasjon: www.meloy.kommune.no/omstilling

Kontaktperson: Stine Estensen, tlf. 93 40 04 73



Vil din bedrift utvikle noe nytt i Meløy som kan skape nye arbeidsplasser? Til forstudie/forprosjekt i utviklingen av forretningsideen kan du søke

PROSJEKTMIDLER

Vi bruker elektronisk søknad, den finner du på www.regionalforvaltning.no Støtteordning «omstillingsmidler Meløy».

Mer informasjon: www.meloy.kommune.no/omstilling

Det er ingen søknadsfrist for å søke om økonomisk støtte fra omstillingsmidlene





Halsa Byggs nybakte lærling Simen Krogh har ambisjoner innen byggfag – og i fotball.

EN MÅLFARLIG TØMRER

Simen vil bli tømrer og bygge seg hus i heimbygda. Men først skal fullføre læretiden hos Halsa Bygg. Og så var det den fotballdrømmen, da...

- Ja, først ville jeg gå denne veien for å kunne bygge meg eget hus i Tjongsfjord. Men så ble jeg liksom bare mer og mer interessert i faget. Så kanskje kommer jeg til å fortsette etter fagprøven, altså for å bli bygningsingeniør, forteller Simen Krogh fra Tjongsfjord. Siden 1. september er 19-åringen tømrerlærling hos Halsa Bygg, og går sånn sett i farens fotspor – Bård Krogh er aktiv i byggebransjen i Rødøy, nærmere bestemt for Krogvoll Entreprenør.

SKAL BYGGE SELV, JA!

- Jeg har en kamerat som jobber i Halsa Bygg, og det var han som nevnte at de kanskje kunne trenge folk. Så da søkte jeg, og tre dager etter intervjuet hadde jeg jobb, forteller unggutten. Som etter to år med byggfag i Bodo begynte læretiden i Skanska og fortsatte i Multibyg, før han nå altså tar det avsluttende året på Halsa. - Grunnen til at jeg valgte denne retningen er at jeg nok er mer praktisk anlagt

enn teoretisk. Og huset i Tjongsfjord, det skal jeg bygge, om noen år, smiler han. De første årene skal han nemlig bruke til å få fagbrev som tømrer, kanskje jobbe et år, og:

VIL TIL TIPPELIGAEN

- Så har jeg en liten fotballdrøm, også. Jeg har veldig lyst til å kunne spille i 1. divisjon, eller aller helst Tippeligaen, innrømmer han. Det er nemlig ikke helt tilfeldig at vårt bilde ikke er tatt med snekkerbelte, men i treningsklær, i forbindelse med kamp for Meløy Fotballklubs lag i 4. divisjon. - Jeg har nettopp kommet til klubben, men har fått spille tre kamper, og har scoret fire mål, opplyser venstrevingen som mener han har et bra rykk, et greit skudd og bra teknikk. På MFK mønstrer han også sammen med lillebror Mathias (16), som er tatt opp i satsingen til Bodo/Glimt. - Selv trener jeg seks av sju dager i uka, og er klar for å trene bare mer og mer dette året og neste. Og hvis jeg gjør det bra for klubblaget disse to sesongene, kan jeg kanskje bli oppdaget den veien, sier Simen.

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: Ingunn Dahle

DRA TIL SKOGS...FOR EN SOMMERJOBB!

De er unge, de er sterke, og gjør en viktig jobb som Meløy Energi trenger bare mer og mer. Skogerne – de som jobber hardere og svetter mer enn sommerjobbere flest.

- Dersom dere søker neste år, skal dere får jobb – dere har vært flinke! roser Ole Petter Gåsvær. Meløy Energis egen tømmerhogger og fagmann på skog tar en pust i bakken sammen med Kristoffer Brandtzæg (18), Håkon Sandberg (19) og Ole Kristian Asp (20). Her, under høyspentlinja som passerer Ågskardet, har han en av de siste arbeidsøkter sammen med de unge karene som i seks uker i sommer har jobbet hardt sammen med ham i skogen. - Dette er første året vårt, og vi holdt på å daue de første dagene! Så gikk det seg til, og vi kom raskt i bedre form, og det er godt å være så mye ute.

HARDT FOR HELE KROPPEN

Skogerne. De er lite synlig for hvermannsen i sommer-Meløy, men har en viktig jobb høyt og lavt og i tungt terreng, gjerne kilometervis fra allfarvei. Skoging under høyspentlinjene er en meget prioritert oppgave for Meløy Energi, som sommertid engasjerer både 15 og 20 ungdommer til det fysisk krevende arbeidet. - Her får man brukt hele kroppen, det er sikkert! smiler Ole Petter. - Med saga dreier mye seg om teknikk, men

Med saga dreier mye seg om teknikk, men løfter du ei sag på 5-6 kilo feil i skogen en hel dag, da er du helt ferdig når kvelden kommer.

OLE PETTER GÅSVÆR

løfter du ei sag på 5-6 kilo feil i skogen en hel dag, da er du helt ferdig når kvelden kommer. Disse karene klarer 1-2 spenn om dagen, der ett spenn er 100 meter og med en trasé som er minst 12 meter bred. - I sommer har de skoget fra Lysvatn Kraftstasjon ved Ørnes og ut til koblingsstasjonen i Spildra, og det er noen kilometer, så de har jobbet bra! sier veteranen, som selv har skogingen som heltidsjobb.

TRENGER MER OG MER

Meløy Energi rår over hele 195 kilometer med høyspentlinje i sitt dekningsområde, og 370 kilometer med lavspenn, altså i mer tettbygde strøk. Høyspenten slanger seg over fjellpartier, ja, men ikke minst skog, og i traséen under vokser krattskogen raskt opp mot linja og må skoges jevnlig. - Klimaforhold gjør at vekstperioden er øket med to måneder hvert år de siste ti årene, forteller ekspertene oss. Dermed gror det mer og mer igjen, og vårt behov for skoging bare øker, opplyser driftssjef Jan Tore Roksoy i Meløy Energi. Kraftselskapet har i tillegg nesten 200



Skogingen er en veldig, veldig viktig jobb som vi må få gjort hvert eneste år, og ungdommene gjør en fantastisk jobb ute i skogen.

KARSTEN I HANSEN



Meløy Energi skal vedlikeholde over 19 mil med høyspentlinje, og en viktig del av dette er å holde nede ned raskt-voksende skogen om lag fem meter under linjespenntet. I dette arbeidet er sommerstyrkene viktig – kraftselskapet leier inn mellom 10 og 20 sommervikarar hvert år. Alle bildene: Andreas Eik

trafokiosker i regionen som trenger jevnlig vedlikehold utvendig. Derfor henter Jan Tore altså hvert år inn et stort antall sommervikarar, gjerne studenter fra nærområdet og barn av ansatte. På bruk av motorsag har han 18-årsgrense.

MÅ HA HODET MED

- Skogingen er en veldig, veldig viktig jobb som vi må få gjort hvert eneste år, og ungdommene gjør en fantastisk jobb ute i skogen – de er rett og slett veldig flinke! roser administrerende direktør Karsten I Hansen i Meløy Energi. Han selv overtok som toppsjef i bedriften i 1991, og ordningen med å sette av en betydelig budsjettpost til sommervikarar,



Få Meløy-ungdommer har jobbet hardere og svettet mer i sommer enn Ole Kristian Asp (f.v.), Håkon Sandberg og Kristoffer Brandtzæg. - Vi holdt på å daue de første dagene, men dette er bedre enn å sitte inne, mener karene.

kom i gang året etter. Ungdommer under 18 år jobber gjerne med vedlikehold inne i og rundt Lysvatn Kraftstasjon, mens de eldre er i skogen. - Å jobbe i skogen er hardt arbeid i vanskelig terreng, og det er veldig viktig at de har hodet med seg hele tiden – de jobber jo under spenningsførende anlegg. Vi har selvsagt hatt noen uhell i løpet av årene, men i all hovedsak har det gått veldig bra.

TENKER SIKKERHET

Så er det en langtfra typisk sommerjobb for ungdom han har å tilby. Men lønna er bra, og selv om arbeidslagene er ulikt sammensatt fra år til år, finner vi flere gjengangere. Tre av dem som har aller flest Meløy

Energi-somre møter du i sideartikkelen på disse sidene. - Ingen under 18 år får bruke motorsag. Og sagene er utstyrt med mye sikkerhetsutstyr, forklarer Ole Petter Gåsvær. Vernebukser og vernestøvler som stopper saga er påbudt, dessuten hjelm. Hvert år må samtlige gjennom to dagers opplæring og sikkerhetskurs. Våre venner Kristoffer Håkon og Ole Kristian har jobbet hardt hele sommeren, uten uhell. - Men, i helgene har vi vært ganske rolige, ja, etter så hardt arbeid, innrømmer Håkon og de andre to – nå skal de videre til militærtjeneste og utdanning.

Tekst: Edmund Ulsnæs og Andreas Eik



- Når man jobber i skogen, bruker man hele kroppen, det er sikkert, sier Ole Petter Gåsvær, som har fagbrev i skogbruk og er Meløy Energis heltidsskoger.



Ole Kristian Asp er en av årets 12 Meløy-ungdommer som har sommerjobbet for Meløy Energi. I vinter venter militærtjeneste, og så ser vi ham kanskje i skogen også neste sommer?



SOVNET PÅ SOFAEN,
HELT UTSLITT

Marius Flage (37) bor i Tromsø med samboer Renate Karlsen, og ble pappa for første gang tidligere i år. Han er IT-ingeniør og jobber for Kongsberg Satellite Services. Sommerjobb for Meløy Energi 8 ganger i perioden 1997-98 og 2001-2006.



- Jeg var full av allergi, så egentlig var vel dette den verste sommerjobben jeg kunne ha. Men likevel gjorde jeg det, år etter år. Og etter jobb, når jeg skulle hjem og se målgangen på Tour de France, sovnet jeg fra hele greia, helt utslitt! Marius er sønn av Trine Flage, og sommerjobbet fra 18-årsalderen og mens han studerte, først på Ørnes og Grong, så Tromsø. Han husker at han og arbeidslaget tok ansvaret og risikoen for feil med stort alvor. Og samholdet – ingen andre visste egentlig helt hva de drev på med. - Jeg husker at selvtiliten fikk en boost den gangen vi måtte felle et tre i Halså sentrum, og det måtte legges ned over veibanen. Noen stoppet trafikken, andre felte treet, og så var det å kviste så raskt som mulig, og bukke til bilistene og takke for oss, liksom. Fortsatt tenker han når vinteren kommer at det kunne vært koselig å prøve skogingen igjen, men bare én uke, da. - Synet mitt på trær endret seg de årene. Når jeg ser et tre i dag, tenker jeg bare på hvordan jeg kan legge det ned. Heldigvis kjøpte kjæresten min motorsag til meg i bursdagsgave, så nå har jeg fått lov til å legge ned tre trær på eiendommen!

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: Privat

AVHENGIG AV UNGE

Rekordåret: 32 stykker! Meløy Energi er sommerjobb-bedriften framfor noen.

- Ja, det ligger fast i budsjettet – vi er helt avhengig av disse ungdommene. Alternativet ville vært å ansette flere i den faste staben, forteller administrerende direktør Karsten I Hansen i Meløy Energi. Siden han selv overtok toppjobben i 1991,

har bedriften gjort hele 462 engasjementer av sommervikarer. Fordelt på de 25 årene siden da, betyr dette et gjennomsnitt på 18 sommervikarer hvert år! - Rekordåret hadde vi 32 stykker inne. Dette var i 2002, og 17 av dem jobbet ved kraftstasjonen i Spilderdalen – de og pusset og malte rørgata. Den er 750 meter lang opp til tunnelen, og har en diameter på over 80 centimeter, opplyser Karsten. De andre sommervikarene fordeles i ulike lag som skoger under høyspentlinjene i dekningsområdet. Etter rekordåret tok sel-

MINNER OG VENNER
FOR LIVET

Martin Sleipnes (30) bor i Oslo med samboer Lise Sjursen. Han har utdannelse i medieproduksjon, og jobber som frilans for Norsk Fjernsyn, som igjen produserer for TV Norge. Sommerjobb for Meløy Energi 12 ganger i perioden 2001-2012.



- Vi ble på en måte venner for livet, vi har opplevelser og minner som vi ikke har med noen andre. Fortsatt har vi jevnlig kontakt. Jeg kommer aldri til å få en liknende jobb igjen, og jeg savner det hver sommer, det er litt trist. Martin er sønn av tidligere banksjef Bjørn, og fra 15-årsalderen sommerjobbet han ved kraftstasjonen, før han ble gammel nok til den krevende jobben i skogen. Et minne for livet er sommeren da Meløy Energi engasjerte i praksis hele klassen og vennegjengen hans, til maling og vedlikehold på rørgata i Spilderdalen. Skogingen, den var på samme tid hardt og enkelt arbeid, men også vanskelig med en del grubling – du visste aldri hva som møtte deg. - Aller hardest var de to somrene der bare jeg og Ole Petter Gåsvar reiste rundt. Mens jeg sagde tom to tanker for lunsj, og to etter, slik vi pleide, hadde han to sager med seg. Da den ene var tom, tok han bare den andre, og så fylte ham dem straks de var tomme. Han er et udyr i skogen, og jeg har aldri svettet så mye som da jeg var sammen med han. Det var nesten absurd, og de somrene gikk jeg ned masse i vekt.

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: Privat

GLEDET SEG TIL HVER
SOMMER

Thomas Roksøy (34) bor i Trondheim med kona Hilde og deres to barn. Han er utdannet i informatikk og har jobbet for Aker Solutions og SINTEF, og nå i byarkivet. Sommerjobb for Meløy Energi 9 ganger i perioden 1997-2005.



- Vi så ikke mørkt på det harde arbeidet, men vi var godt slitne på slutten av dagen, ja! Jeg gledet meg til hver sommer, for det var en flott jobb og et kjempegodt miljø. Jeg husker musikken i bilen, all fliringen. I dag savner jeg å jobbe så mye ute. Thomas er sønn av driftssjef Jan Tore Roksøy og hadde fast sommerjobb for Meløy Energi fra 14-årsalderen, først forebyggende vedlikeholdsarbeid ved Lysvatn Kraftstasjon, så skoging. - Det var tyngst i varmen, men jeg husker spesielt én sommer, det regnet som pokker. Vi fant en presenning, og måtte ha den over oss for i det hele tatt å kunne spise lunsj. Senere dro vi den med videre og satte den opp som en slags gapahuk, til matpausene. Hardt arbeid, og stort ansvar. Thomas husker godt den gangen han selv sørget for strømbrydd i hele søndre Meløy. - Grana vridde seg og falt en annen vei enn jeg hadde trodd, traff høyspentlinja og begynte å brenne. Da var jeg ganske skjelve, ja! Vi Menn skrev i en reportasje at slikt arbeid var livsfarlig, omtrent som å være i krigen i Irak. Da lo vi godt, husker jeg, for selv om det var et stort ansvar og en del risiko, hadde vi jo kontroll på sikkerheten.

Tekst: Edmund Ulsnæs. Foto: Privat



Svært mange Meløy-ungdommer har sommerjobb-minner fra Meløy Energis Lysvatn Kraftstasjon.



Karsten I Hansen

skapet inn 27 vikarer, og så 19 de fem neste årene, før to somre med 22. De siste seks årene har tallene vært 17, 19, 17, 14,

16, og i år 12.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

LANGVARIG OG LANGT UNNA

Oppdraget vokste i omfang underveis, da Reipå Knuseri hjalp med viktig grunnarbeid for fiskekassfabrikken på Sørarnøy.



Frank Svendsgård

- Det vil alltid være en stor utfordring å gjøre et slikt oppdrag på en øy – logistikken blir selvsagt mer krevende, fastslår daglig leder Frank Svendsgård hos anleggsentreprenør Reipå Knuseri. Denne måneden avsluttes oppdraget med å grave ut og ferdigstille tomt med

all infrastruktur til den nye fabrikken for fiskekasser på Sørarnøy.

HELE SOMMEREN

Hele sommeren 2.000 kvadratmeter stor skal den være, fabrikken, altså godt over tredelen av en nokså stor fotballbane. Reipå Knuseri begynte på jobben tidlig i juni, og har hatt 2-3 mann i arbeid med maskiner hele sommeren. - Utgraving av tomt, og så er det rør som skal legges inn og ut. Oppdraget utgjør 1,5-2 millioner kroner for oss, opplyser Frank. Ferdigstillelse var tenkt tidlig i august, men har også pågått store deler av september.

TILLEGGSTOMT

- Oppdraget ble mer omfattende enn først tenkt. Både på vann og avløp, men så kom det i tillegg ønske om tomt for å sette opp en LNG-tank for gass. Dermed er vi fortsatt ikke ferdig der ute, forklarer prosjektleder Kjell Ivar Hansen i Reipå Knuseri. Det er Salten Aqua som bygger fabrikken for isopor-kasser, som skal benyttes av datterselskapet Salten N950, tidligere Fiskekroken.

Edmund Ulsnæs

Mannskaper fra Reipå Knuseri har jobbet hele sommeren med tomta for den nye fiskekassfabrikken på Sørarnøy. På vårt bilde ser vi sommervikar Elias Vollan i arbeid. Foto: Reipå Knuseri



SIMONSSON & WIDERBERG

LEAN CONSULTING AS

Simonsson & Widerberg Lean Consulting AS ble etablert i 2012 i Storvik i Gildeskål. Vi hjelper våre kunder med prosessforbedringer med fokus på verdistrømmen og respekt for mennesket, slik at gode produkter og tjenester blir konkurransedyktige på internasjonalt nivå. Vi benytter Lean ledelse og Lean metode.

Mer om oss: www.swlean.no



Ronny Widerberg
Tlf. 95743397
ronny@swlean.no



Ulla Simonsson
Tlf. 90611874
ulla@swlean.no

Mer effektiv, raskere produksjon, bedre lønnsomhet?

Trodde du at bare store bedrifter har nytte av lean-teknikkene for mindre sløsing i produksjonen? Slik er det ikke. Sløsing med tid eller råvarer forekommer i all produksjon – både av varer og tjenester.

Bruken av ressurser begynner når et oppdrag diskuteres første gang, og pågår til fakturaen sendes. Bedre struktur i alle produksjonsleddene vil øke lønnsomheten i bedriften, og frigjør tid og krefter til kreativitet og utvikling.

Lean-teknikkene er dessuten lett å gjennomføre i små bedrifter, fordi alle ansatte kan samles i ett rom. Da blir veien kortere fra foreslått endring til gjennomført forbedring.

Ta kontakt for en hyggelig samtale!

VISTE HELGELAND-MUSKLER



Som en del av Olje- og gassklynge Helgeland markedsførte INVIS seg på Xplore North-paviljongen under oljemessa i Stavanger. – Bransjen er bare midt i sin livssyklus, og vi skal være med når neste oppsving kommer, sier daglig leder Pål Einar Olsen. Foto: Bjørn Tore Hansen, INVIS.



NESTE UTGAVE:



MARINE HARVEST:
Maiken viste familien jobben



MELØY BEDRIFTSSERVICE:
Over 40 nye lærlinger!



MELØY ENERGI:
Tre viktige vedlikeholdere

**IndustriFolk -
bilag til Framtia
26. oktober!**

1.241 utstillere fra 40 land og 65.000 besøkende – oljemessa Offshore Northern Seas i Stavanger ble større enn noen gang. Og midt i smørøyet: en Meløy-bedrift som markedsfører seg sammen med det solide Helgeland-miljøet.

Ja, for da russiske, amerikanske, canadiske, finske og britiske offshore-aktører nylig var samlet i Stavanger, var Meløy-baserte INVIS på plass. Og profilerte seg sammen med de over 50 andre medlemmene i Olje- og gassklynge Helgeland. – Det er viktig at vi gjør oss og kompetansen vår synlig, spesielt med driften av

Skarv-, Norne- og Aasta Hansteen-feltene rett utenfor oss, sier daglig leder Pål Einar Olsen i INVIS.

SLETT IKKE NED

Han er tilbake i Glomfjord med opplevelser og bilder fra Stavanger. Etter to nokså stressomme år for selskapet, innrømmer Pål at han er oppløftet. – I media er det lett å få et slags inntrykk av at olje og gass er på tur ned, at det mer er snakk om avvikling enn utvikling. Etter oljemessa skjønner vi at det ikke er sånn – her snakker vi om en bransje som kanskje bare er midt i sin livssyklus, og kommer til å bli utviklet videre. – Dessuten lover store aktører som Statoil at de nå skal slippe mindre aktører til på enkelt-opdrag, altså at det ikke bare er noen få store som tar hele kaka. Bedrifter som oss skal kunne komme inne og vise at vi kan levere like godt, og dette er som musikk i våre ører.

SKAL BLI FLERE

Siden i fjor er altså INVIS med i Helgeland-klyngen, som satser tungt mot offshore, både fra Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Selv om INVIS har base i Salten, er deres kompetanse på oppmåling, 3D-skanning og modellering svært velkommen til Helgeland, sammen med aktører som Helgelandsbase, Mo Industripark, Momek Group, Aker Solutions og Slipen Mekaniske. Sammen med rundt 45 andre. – Behovet for våre tjenester blir slett ikke mindre i Nord-Norge i årene som kommer, og INVIS har helt klart mål om å være flere ansatte enn 8 de neste årene, sier Pål. – «Alle» her nordpå vil ha olje- og gassaktivitet, og når oppsvinget kommer etter de siste årenes nedtur, skal vi være der! lover Pål Einar Olsen.

Tekst: Edmund Ulsnæs



– De store aktørene sier at de små leverandørene nå skal få slippe til i større grad på enkelt-opdrag offshore. Dette er som musikk i våre ører, sier Pål Einar Olsen. Foto: Edmund Ulsnæs

BEDRE ENN PÅ LENGE

Større trøkk enn på lenge hos INVIS, også utenfra. Men lokale Yara er fortsatt suveren hovedkunde.

– Nå har vi faktisk en tidshorisont der vi er booket inn med oppdrag én til to måneder fram i tid. Vi har nok vært mer vant til én til to uker de siste par årene, innrømmer INVIS-leder Pål Einar Olsen. – Så ja, vi har et trøkk nå i høst som vi ikke har hatt på ganske lenge, og det er vi selvsagt fornøyd med. Men, vi er forsiktig med å slå fast at det blir langvarig. Mens INVIS høsten 2013 hadde 12 ansatte, har noen påfølgende tøffe år i markedet også gjort innhugg i staben. I dag jobber 8 ansatte i bedriften

som gründer Bjørn-Wiggo Eriksen etablerte i 2005, og 2016-omsætningen styrer mot om lag 8 millioner kroner. – Blant annet gjennom medlemsskapet i Olje- og gassklynge Helgeland jobber vi for å få stadig flere oppdrag utenfor Meløy-miljøet. Men fortsatt er Yara vår desiderte hovedkunde, og vil fortsette og være det. Men, på sikt kan vi ikke regne med at dagens høye investeringsnivå i gjødselindustrien skal fortsette, og vi jobber for å få enda bedre fotfeste innenfor olje og gass, sier Pål. – Nå i september har vi utført noen små oppdrag for Momek i Mo Industripark, etter et tidligere besøk der. Når man begynner å få bestillinger utenfra, uten først å ha levert tilbud, da er det veldig positivt, mener INVIS-lederen.

Tekst: Edmund Ulsnæs

TORRY NÅR DET GJELDER

Yaras voldsomme vannledning-prosjekt i Glomfjord er på oppløpssiden, og med Terje Halsan AS i viktig kabel-rolle. Nå har hoved-entreprenør Bernhardsen rett og slett leid inn Halsanmann og maskin i sluttspurten.

- Når jeg graver fram kabel er det viktig å være konsentrert, spesielt når det gjelder fiber, som er veldig kostbar å reparere. Og terrenget er krevende, med mye stein, og at det er så bløtt som nå, nikker Torry Korneliussen. Den 36-årige og erfarne maskinføreren til Terje Halsan AS er vant med både å få, og løse, utfordringer i gravemaskinen. Det er ikke uten grunn at det er nettopp han som siden 1. august er utleid på heltid til Bernhardsen Entreprenør. Bodø-firmaet har siden august i fjor utført oppdraget med å legge ny vannledning for Yara Glomfjord fra Hydrodammen og til det nye ventilhuset ved brannstasjonen. Sluttforingen nærmer seg, og et betydelig del-oppdrag utføres med Halsan-staben i viktige roller.

VIKTIG INNMAT I GRØFTA

- Ned i grøfta skal nemlig høyspenten til Statkraft legges – i alt er det 4 ganger 3 kabler som skal legges, pluss noen trekkerør, fiberkabelen og jording, opplyser Bernhardsen-bas Hans-Martin Larsen. - Lenger oppe er det Terje Halsan AS som har fått oppdraget fra oss med å legge alle disse rørene, mens her nede ved industriparken klargjør vi grøfta for det samme, sier han.

Og derfor er det at Torry og maskin er leid inn på heltid i to måneder til nå, og følger Bernhardsens arbeidstider. Vi besøker arbeidslaget rett overfor resepsjonen i industriparken, der hvor vannledningen har



- Krevende forhold, men vi er i rute, sier Bernhardsen-bas Hans-Martin Larsen (i midten). Siden 1. august har han leid inn Terje Halsans Torry Korneliussen (foran) med maskin for å klargjøre grøfter for kabeltrekking. Til venstre Jimmy Krogh, som har overoppsyn med høyspentanlegget.

Ned fjellsiden har Terje Halsan AS det nok så omfattende oppdraget med å trekke kabler i vannledningstraséen.

forlatt traséen for å ende opp i ventilhuset. Nå graves kabeltraséen bort til den store trafostasjonen. - Vi har tatt ut dårlig masse og erstattet med bedre, og så etablerer vi vei for hjullaster og kabelvogn – det er 30-35 tonn som skal kjøre oppå her, så det må være solid, fastslår Torry.

MYE Å PASSE PÅ

Sammen med ham og Hans-Martin møter vi Jimmy Krogh. Han er Bernhardsens mann, og har som hovedoppgave å overvåke arbeidet – sikkerheten må ivaretas i forhold til Statkrafts høyspentanlegg. - En gravemaskinfører har mye han skal passe på, forklarer Torry.

- Akkurat her er det spesielt viktig å passe på at ingenting blir ødelagt, og at jeg ikke kommer for nært høyspenten. Men i tillegg skal jeg planlegge for lastebilen – at vi sammen har god produksjon, unngår dødtid og når dagsmålene våre. For tiden er han altså en del av Bernhardsen-laget på 6 mann i den flere kilometer lange vannledningstraséen. Mens 5-6 av arbeidskameratene hans også er i full sving, innleid til selve kabeltrekkingen. Til lunsj og middag samles samtlige i industripark-kantina, og da kan det fort bli 12-14 mann til bord.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Jørn-Are Pedersen fra Glomfjord har fått sertifisering som instruktør i varme arbeider. Nå skal Yaras assisterende beredskapsleder lede kurs i dette emnet, på oppdrag fra Meløy BedriftsService.

SKAL KURSE MED VARMT VERKTØY

Med fersk eksamen overtar Jørn-Are Pedersen som instruktør når Meløy BedriftsService gir viktige kurs i varme arbeider. - Målet er at branntilløp aldri skal oppstå, sier han.

- Ligger det papir bak deg når du jobber med vinkelsliperen, ja, så begynner det å brenne. Det er dette jeg skal bevisstgjøre kursdeltakerne på - at det er omgivelsene rundt deg som tar fyr, forklarer Jørn-Are Pedersen.

Vi tar bilde ved en arbeidsbenk hos Bilfinger i Glomfjord. Men det er Meløy BedriftsService som fra i høst skal nyte godt av 37-åringens nye instruktør-godkjenning. Jørn-Are bestod tidligere denne måneden eksamen som instruktør i varme arbeider, altså arbeid med verktøy som vinkelslipere, sveiseapparat og skjærebrennere. - Vi er veldig fornøyd med å få ham inn i vårt system. Disse kursene er viktig for kundene våre, og i år kjører vi det tre ganger, forteller admi-



Lill Andersen

nistrasjonsleder Lill Andersen i Meløy BedriftsService.

ERSTATTER ÅGE

Kurshøsten er i gang, og det betyr nye runder med viktig opplæring på viktige områder for næringslivet, ikke minst industri- og produksjonsbedriftene. Da har Lill Andersen og hennes kolleger ansvaret som teknisk arrangør på en rekke fagområder: kurs i fallsikring, førstehjelp og bruk av personlift. Eller altså varme arbeider, bruk av traverskran, stroppekurs, truckfører, maskinfører og det årlige FSE-kurset for elektrikere.

- På mange av disse kursene benytter vi Per Arvid Bruun fra Mo i Rana som

instruktør, mens på varme arbeider har dette vært gjort av Åge Mentzoni i beredskapsavdelingen her i industriparken. Men siden han nå er hos Salten Brann i Bodø og har rikelig med andre oppgaver, skal vi fra nå benytte Jørn-Are Pedersen, sier Lill.

NYTTIG BAKGRUNN

Jørn-Are har fagbakgrunn som bilmekaniker og tømrer, men har i de fleste av sine yrkesår jobbet i Glomfjord Industripark, og da for bedriftene REC Wafer, SiC Processing og Bilfinger. Så var det våren 2013 at han kom til Yara og beredskapsavdelingen, der han allerede hadde tilhørt brannkonstabel-korpset i 10 år. Han er i dag assisterende beredskapsleder og utrykningsleder, og fra nå altså instruktør i varme arbeider på oppdrag fra Meløy BedriftsService. - Det er nok en fordel for meg å ha den yrkesbakgrunnen jeg har. Og mens det på landsbasis skjer uhell og branntilløp relativt ofte under varme arbeider, skjer det sjelden her. Målet mitt er selvsagt at disse kursene skal gjør at det aldri skjer, heller, smiler han.

HÅPER PÅ MER

Meløy BedriftsService er fra og med i høst den ene av flere aktører i nyetablerte Kompetanshus Meløy i Schalthuset. Så mens kursansvarlig Lill arrangerte 14 ulike kurs i 2014, og 25 i fjor....

- Ja, så både håper og tror jeg at det vil gi enda mer aktivitet at vi er flere aktører samlet i samme hus. For oss har kursaktiviteten vært lavere etter nedgangen som kom i næringslivet for noen år siden. - Med Kompetanshus Meløy vil de som trenger veiledning og kompetanseheving få enda bedre oppfølging enn før, fastslår hun.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs

TAGE TEAMLEDER

Yara sørget for at flyttingen ble utsatt i 2 ½ år. Men nå er Tage Nilsen blitt hedmarking. Og teamleder.

- Det koker i hodet innimellom, ja! innrømmer Tage Nilsen (40). Han er bare en droy måned inn i det nye. Etter tre år som operatør i Yara Glomfjord og lang industrierfaring i SiC Processing og REC Wafer før det, byr den nye arbeidsgiveren hans i Kongsvinger på heeeelt nye utfordringer.

HELT NYTT FOR TAGE

- Jeg er teamleder hos Schütz Nordic, så jobben er å tilrettelegge for dem som står for produksjonen. Det er mye nytt å sette seg inn i, og mye å holde styr på, ja! sier

han på telefon fra helt sør i Hedmark. Schütz Nordic rekondisjonerer IBC-containerne. På norsk: du vet de 1.000 liters plastdunkene som står inne i ei lita grind, på en pall, gjerne på bondens mark? IBC-containerne. Det er disse Schütz Nordic lager og resirkulerer, og dette er meløy-ledervervet i Glomfjord Idrettslag, der han altså må avløses. Lillan har fått permisjon fra voksenopplæringen og har nå samme type jobb på hjemstedet.

Tage tiltrådte 1. august, etter at han i sommersvingen avrundet Yara Glomfjord-karrieren som operatør på skift 1 i fullgjødselfabrikken. Lokalt huskes han ellers fra de åtte operatør-årene hos REC Wafer og de tre som skiftleder hos SiC Processing. Etter at slurryfabrikken stengte, rakk han innom M3 Anlegg, Glomfjord skole og Halsas Sveis på sitt opprinnelige hjemsted Halsas, før altså Yara.

SAVNER, HELT KLART

- Kona mi, Lillan, lengtet hjem – hun er fra Kongsvinger og vi var jo i ferd med å flytte sørover i 2012, da jeg hadde fått jobb for Maarud. Men, jeg ombestemte meg da tilbudet fra Yara kom. De siste årene har Tage også hatt ledervervet i Glomfjord Idrettslag, der han altså må avløses. Lillan har fått permisjon fra voksenopplæringen og har nå samme type jobb på hjemstedet. Døtrene Amelie (12) og Emmy (10) er på plass i grunnskolen, mens Tages voksne datter Maia er lærling hos Borregaard i Sarpsborg. - Vi savner jo fjord og fjell, ingen tvil om det. Men så kommer man jo inn i nye rutiner, og så man skaper man familiesituasjonen der man er, sier Tage.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Tage Nilsen



B



Hele 12 andre entreprenører la inn tilbud, men vannledning-oppgavet i Søndre gikk til Reipå Knuseri. Her utveksles håndtrykk i forbindelse med kontraktsigneringen. Fra venstre Rune Severinsen, Merethe Skille, Frank Robert Svendsgård og Kjell Ivar Hansen.

SIGNERTE GRØNØY

- Gratulerer med oppdraget, karer, nå skal dere bare sette i gang! smilte Merethe Skille. Meløy kommune signerte Reipå Knuseri og gir gladnyheter til Grønøy-samfunnet.

- Dette er jo villet og ønsket i alle ledd. En skikkelig gladsak fra ende til annen! sa lederen for plan og kommunalteknikk i Meløy kommune da hun inviterte til kontraktsignering. Oppdrag: ny vannledning fra Engavågen til Grønøy. Anbudsvinner: Reipå Knuseri. Kontraktsum: 6,7 millioner kroner pluss moms.
- Hele 13 entreprenører leverte tilbud, dette er uvanlig mange. Tre av dem var lokale,

og så var det altså Reipå Knuseri som fikk jobben, opplyser kommuneingeniør Rune Severinsen.

LEKKASJE OG BEKYMNING

Den tredje torsdagen denne måneden vedtok kommunestyret den nødvendige tilleggsfinansieringen, og så var det altså morgenen etter at administrasjonen signerte kontrakt med entreprenøren, forevige på bilde av IndustriFolk. Frank Robert Svendsgård, Kjell Ivar Hansen og staben skal i høst, vinter og neste vinter utføre oppdraget.
- Det har vært flere lekkasjer på dagens to vannledninger, som trolig er lagt på slutten av 1970-tallet. De har dessuten en diameter på bare 90 millimeter, og dette skaper også bekymring for kapasitet i tilfelle brann i området, sier Rune.
Nå skal det legges to ledninger med diameter 160 millimeter, som er dagens krav. Det var i fjor sommer at Meløys folkevalgte vedtok rammen for prosjektet, og etter at konkurransegrunnlaget ble utarbeidet i fjor høst, ble anbudet lagt ut i vår.

BEGYNNER STRAKS

- Seløy Undervannsservice leies inn for å legge omlag en kilometer med sjøledning fra Nordtun HelseRehab over til Storøya. De begynner sitt arbeid nokså umiddelbart, forteller prosjektleder Kjell Ivar Hansen i Reipå Knuseri.
Traséen under fjorden til Storøya, videre

Dette er jo villet og ønsket i alle ledd. En skikkelig gladsak fra ende til annen!

MERETHE SKILLE

over Hestøya og til Grønøy er mellom to og tre kilometer lang. På Storøya må veibanen krysses, noe som er gunstigst å gjøre til våren, mens resten av prosjektet altså har full gass fra nå i september.
- På Sandhornøya har vi tidligere lagt sjøledning selv, men denne traséen er nokså lang og dyp, og det skal filmes før og etter. Dermed er det gunstig å bruke Seløy Undervannsservice, som alt utstyret som trengs, sier Kjell Ivar.

«ENKLE» INVESTERINGER

Reipå Knuseri er regionens mest erfarne entreprenør på vann og vannverk, og med betydelig erfaring fra Gildeskål de siste årene. En lang rekke kommuner, også Meløy, står foran svært betydelige investeringer på dette feltet den kommende 10-årsperioden.
- Vi har som mål å ha alle våre 10 vannverk godkjent i denne perioden. Investeringer som denne på Grønøy er jo enklere på den måten at de ikke belaster kommunens driftsbudsjett, siden de er selvfinansierende gjennom vannavgift, opplyser Merethe Skille.

Tekst og foto: Edmund Ulsnæs



Dagens to vannledninger til Grønøy har hatt flere lekkasjer og har for liten kapasitet. – Arbeidet med sjøledningen begynner nokså umiddelbart, opplyser prosjektleder Kjell Ivar Hansen i forbindelse med Reipå Knuseris kontraktsignering med Meløy kommune.