

**ToCircle på plass i permanente lokaler i Glomfjord Industripark. Operatør Mathias Nordahl (t.v.) og daglig leder Ellef Kure.**

Foto: Mediehuset Framtia, Edmund Ulsnæs

# Årsmelding

## Omstilling i Meløy 2014

## Innhold

1. Innledning .....	3
2. utfordringer,mål og resultat .....	3
2.1    Utfordringer .....	3
2.2    Overordnede mål for nyskapings- og utviklingsarbeidet .....	4
2.2.1    Visjon for Meløy .....	4
2.2.2    Mål.....	4
2.3    Resultat og erfaringer 2014.....	5
2.3.1    Resultat.....	5
2.3.2    Programstatusvurderingen.....	10
2.3.3    Erfaring og læring .....	13
3    Innsatsområdene – måloppnåelse 2014.....	14
4    Organisering og drift .....	16
4.1    Organisasjonsform og eierskap .....	16
4.2    Omstillingsstyret .....	16
4.3    Samarbeidsrelasjoner .....	17
4.4    Administrasjon og drift.....	17
5    Regnskap .....	17

## 1. Innledning

I mars 2012 besluttet REC Wafer Norway AS at all produksjon i Glomfjord skulle legges ned. Nedleggelsene berørte direkte 650 eller 19,7 % av arbeidsplassene i Meløy.

Konsekvensanalysen fra mars 2012 viste at de langsiktige indirekte virkningene både i form av reduserte leveranser og konsum kunne bli langt større. På denne bakgrunn fikk Meløy i revidert statsbudsjett 2012 innvilget 50 millioner til et omstillingsprogram. I tillegg bevilget Nordland fylkeskommune og Meløy kommune 25 millioner hver til programmet.

Omstillingsperioden er fra 2012 til 2018.

Målet for arbeidet er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden der bredden i næringslivet utnyttes og videreutvikles på næringslivets premisser. Det er utarbeidet en strategi- og handlingsplan med klare mål og innsatsområder for programmet.

Meløy kommune står som programeier, omstillingsstyret v/styreleder er programansvarlig og Meløy Utvikling KF v/daglig leder er programleder.

2014 var tredje året for omstillingsprogrammet i Meløy, som startet opp våren 2012.

Programmet fremstår i dag som tydelig aktør i næringsutviklingen. Mål for arbeidsplasser er ikke nådd for industrisatsingen som nok trenger litt lengre tid. De øvrige mål er i hovedsak nådd for 2014.

## 2. utfordringer, mål og resultat

### 2.1 utfordringer

Meløy er en viktig industrikommune i Nordland, og nettopp innen industri ligger potensialet for flest nye arbeidsplasser. Etablering av ny industri er et sentralt innsatsområde. Dette er meget risikofyllt og krever stor innsats, høy kompetanse og mye kapital.

I Meløy er det flere viktige bransjer og enkeltbedrifter som har et klart utviklingspotensial. De viktigste er reiseliv, havbruk/fiskeri, handel/tjenesteytende bedrifter og leverandørsamarbeid. utfordringer her er tid og kompetanse til utviklingsarbeid og kapital til gjennomføring.

Omstillingsplanen er omfattende. Den favner nyetableringer, dagens virksomheter, bolyst, samt kapital og kompetanse. Å prioritere å spisse satsningen er en utfordring som må løses for å oppnå ønsket effekt.

Kompetansenivå og demografiske forhold er viktige rammevilkår som vil gi utslag over tid.

Utdanningsnivået i Meløy er lavere enn gjennomsnittet for Nordland og i landet som helhet..

Aldersstrukturen i Meløy er relativt lik fylkesgjennomsnittet. Andelen 25-44 år er lavere enn både fylkes- og landsgjennomsnittet. I snitt ble det i perioden 2000-2013 født 74 barn hvert år. Dette er nesten 30 % færre fødsler enn på 1990-tallet, da kommunen i snitt hadde 100 fødsler i året.

## 2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

### 2.2.1 Visjon for Meløy

Kommunestyret har vedtatt følgende visjon for omstillingsarbeidet:

- Utvikle Meløy kommune som et kraftsenter for næringsutvikling i Saltenregionen og Nord-Norge
- Gjenoppbygge antall sysselsatte og innbyggertallet i kommunen på 2010-nivået innen 2018
- Deretter øke både antall sysselsatte og innbyggertallet i kommunen frem mot 2025

### 2.2.2 Mål

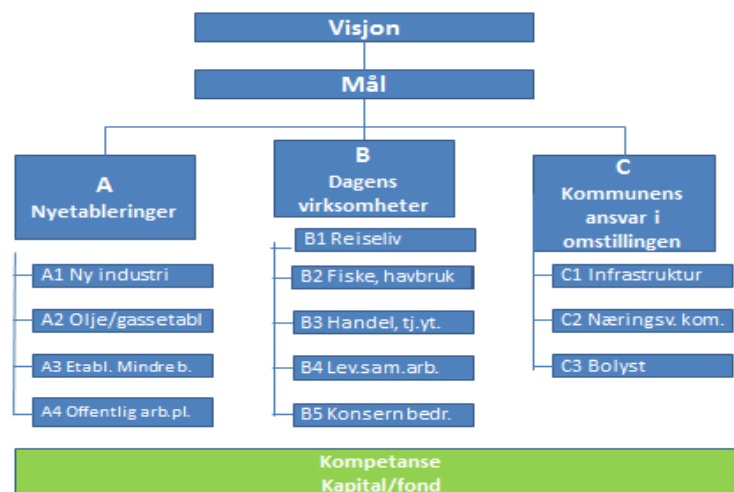
Målet i omstillingsplanen er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden der bredden i næringsgrunnlaget utnyttes og videreutvikles på næringslivets premisser (bolyst, arbeidsplasser og fremtidshåp).

Sysselsettingsmål er 570 nye, trygge arbeidsplasser innen 31.12.2017 fordelt på:

A – Nyetableringer:	420
B – Eksisterende virksomheter:	150
C – Kommunes ansvar i omstillingen:	0

### 2.2.3 Målstruktur

Målstrukturen er som følger:



I 2014 beholdt man innsatsområdene under A og B, mens for området C tok man ut C1 og endret navnet på innsatsområde C til Kommunale rammebetingelser.

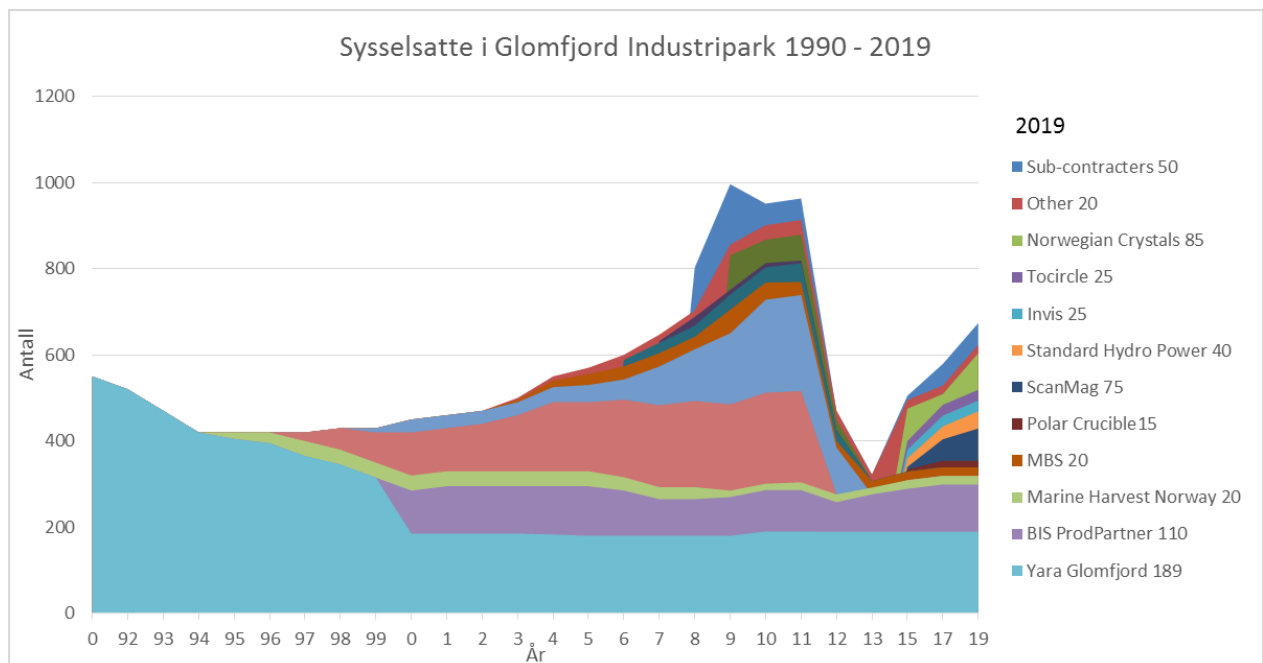
## 2.3 Resultat og erfaringer 2014

### 2.3.1 Resultat

#### Syssetting

Siden omstillingsprogrammets oppstart har 3 nye industribedrifter etablert seg i Glomfjord Industripark; Norwegian Crystals, ToCircle og Standard Hydro Power. Ved utgangen av 2014 hadde de skapt 75 nye arbeidsplasser og det er potensiale for flere sysselsatte i disse bedriftene de neste årene.

Glomfjord Industripark vil med dagens prognose få ca. 675 sysselsatte i 2019. Tabellen viser historisk og forventet syssetting basert på nåværende planer og utviklingsprosjekter. (Kilde; MNU 2015).



Ved årsskiftet 2014 var det realisert en vekst tilsvarende 18 nye stillinger i bedriftsgruppen som deltok i SMB Utvikling.

Gründere har skapt nye arbeidsplasser også i 2014. Det ble innvilget åtte etablererstipend i 2014, og disse har etablert bedrifter i Meløy.

## Nye prosjekter

Omstillingsstyret innvilget i 2014 tilskudd og lån til 35 prosjekter, totalt kr 8.891.400. Disse er fordelt på 19 forstudier, 12 forprosjekt og 4 hovedprosjekt.

Tabellen viser fordeling innenfor hvert innsatsområde, antall prosjekt og tildelte kroner.

Mål og oppnådde resultater for hvert delområde er beskrevet i pkt. 3.0 i rapporten.

Innsatsområder 2014	Forstudier		Forprosjekt		Hovedprosjekt		Sum		Budsjett
	Ant.	Bev.	Ant.	Bev.	Ant.	Bev.	Ant.	Bev.	Omstill.midler
1. nyetableringer (A)	5	853000	2	960000	2	3196000	9	5009000	11500000
2. Dagens virksomheter (B)	9	688000	9	1745000	1	367500	19	2800500	4595000
3. kommunale rammebeti ngelser (C)	2	147500					2	147500	325000
4. kapital, kompetans e (Felles)	3	315000	1	230000	1	389400	5	934400	830000
<b>SUM</b>	19	2003500	12	2935000	4	3952900	35	8891400	

### Innsatsområde A – Nyetableringer

Arbeidet for å få frem nye industriprosjekt har i hovedsak blitt ivaretatt gjennom prosjekter i regi av Meløy Næringsutvikling AS (MNU). MNU har drevet akkvisisjon for nye industri- og forretningsmuligheter, bidratt med rådgivning til eksterne etableringer og jobbet fram egne prosjekter.

Det var i 2014 hovedfokus på prosjektet magnesiumfabrikken og ved årsskifte hadde MNU i tillegg tre forstudier på konkrete prosjekter; Polar Crucible, glassfiber og oppredning av grafitt.

Det ble etablert et bedriftsnettverk for 6 bedrifter som retter seg mot oljenæringen, og det har vært gjennomført møter og aktiviteter i 2014. Dette videreføres i 2015.

Aktiviteter rettet mot gründere omfatter utviklingsprogram, etablererstipend, og individuell rådgivning.

## **Potensial for nye arbeidsplasser innen OPS (offentlig og privat samarbeid) innen helse relaterte tjenester.**

Det er gjennomført en forstudie «Helse og livskvalitet som grunnlag for næringsutvikling i Meløy».

Den viser at Meløy i dag har et privat næringsliv innen helse relatert virksomhet som sysselsetter nærmere 100 personer. Det betyr at denne næringen er betydelig større enn for eksempel reiselivsnæringen. De overordnede utviklingstrekk åpner muligheter for at antallet sysselsatte innenfor privat helsenæring kan økes betydelig.

Det ligger et betydelig mulighetsrom og potensial både i forhold til de private virksomheter som allerede er etablert, men også i forhold til å få etablert ny virksomhet i kommunen.

Meløy kommune har utvikling og samarbeid med private aktører som et prioritert område i sin kommuneplan og har på den måten lagt grunnlaget for offentlig /privat samarbeid.

## **Innsatsområde B – Dagens virksomheter**

Utviklingsprogram, nettverksprosjekt, kurs, seminarer og møteplasser har vært arrangert for en rekke bedrifter og bransjer gjennom hele året.

For reiseliv har innsatsen vært knyttet til felles reisemålsutvikling generelt og en forstudie knyttet til Svartisen spesielt. Felles markedsføringsaktiviteter, destinasjonsutvikling regionalt, kurs og vertsfunksjon for kommunen har også blitt ivaretatt. Det har i tillegg vært støttet utviklingsprosjekt i enkeltbedrifter.

Innenfor fiskeri og havbruk har det vært gjennomført en forstudie rettet mot mottak og foredling av hvitfisk, samt kompetanseheving for flekksteinbit knyttet til satsing i nystartet bedrift. I tillegg har man ivaretatt saksbehandlingen av lån til fiskebåt/kvoter for kommunen.

I handels- og tjenesteytende næringer har vi støttet et nettverksprosjekt for å stryke «vifølelsen» og samarbeidet samt ytterligere kompetanseheving for å gjøre bedriftene mer konkurransedyktige.

Størst aktivitet og midler har vært rettet mot utvikling i små og mellomstore bedrifter. 15 bedrifter deltar i utviklingsprogrammet «SMB Effekt». Ytterligere 12 bedrifter er kvalifisert og ønsker å delta i et nytt SMB utviklingsprogram i 2015. Meløy Utvikling har bidratt med tilskudd til utviklingsprosjekter i en rekke enkeltbedrifter og kjøpt tjenester hos Meløy Næringsforum for å ivareta nettverk og arrangere møteplasser/kurs.

## **Felles innsatsområder**

### **Kapital**

Meløy etablerte i februar 2014 et fond på 15 millioner som skal bidra med risikokapital til bedrifter i regionen. Meløy Kapital AS forvalter fondet, og det skal ligge en lønnsom og kommersiell profil til grunn for investeringene. Meløy Kapital AS har så langt investert 4 millioner i et selskap.

### **Kompetanse**

Etableringen av kompetanseklynge Meløy er det største fellestiltaket for videre grep om kompetanseutviklingen i Meløy.

Kompetansemiljøene i Meløy startet i 2014 et prosjektarbeid med kompetanseutvikling i Meløy. Prosjektarbeidet omfatter både behovs- og tilbudssiden. Formålet er å få til "Effektiv utnyttelse av et samlet system for utdanning og etter- og videreutdanning som tilfredsstillende behovet for kompetanseutvikling for både privat og offentlig sektor i Meløy". Faste medlemmer i prosjektet er Meløy videregående skole, Opus Meløy, Meløy kommune, Meløy Utvikling KF, NAV Meløy, Meløy Bedriftsservice AS og Meløy næringsforum. Meløy videregående skole er prosjekteier og prosjektleder. Deltakerne danner Kompetanseklynge Meløy.

### **Kommunikasjon og involvering**

Omstillingsprogrammet omfatter hele Meløy. Involvering av næringslivet og informere om resultater har vært vektlagt også i 2014.

Det er gjennomført flere nettverks- og utviklingsprogram mot dagens bedrifter (omtalt i avsnitt over), samt seminarer mot næringsliv og gründere. Arbeidet for å involvere næringslivet har blitt ivarettatt gjennom avtaler og i samarbeid med Meløy Næringsforum.

Arbeidet med informasjon/kommunikasjon har vært betydelig også i 2014. Tiltakslisten besto av 13 konkrete tiltak, hvorav største enkelttiltaket er to utgivelser av omstillingsavisen «Krafttak». Kommunikasjonsarbeidet er gjennomført i samarbeid med kommunens kommunikasjonsrådgiver.

### **Robust næringsstruktur**

«Robust næringsstruktur» er et mål for omstillingsprogrammet. For å gi et mulig bilde av dette er det målt på 9 ulike indikatorer over tid, med startmålinger tilbake til år 2000. Kilde; Telemarksforsking.

Målingen er en subjektiv vurdering hvor vi støtter oss til selvalgte indikatorer. I kommunestyrets visjon for omstillingsarbeidet (pkt 2.1.) er to av indikatorene, befolkning og private arbeidsplasser målsatt for 2018. Målene er gjengitt i tabellen.

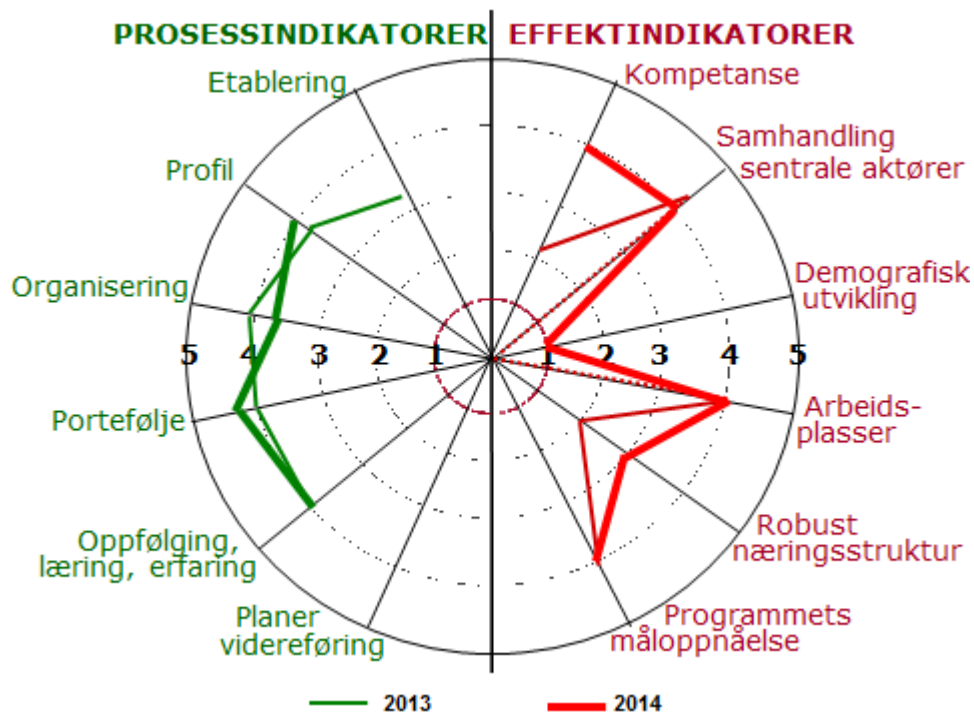


Utvikling i Meløy, målt over tid på ulike indikatorer:

<b>Indikator</b>	<b>2000 startmåling</b>	<b>Utvikling siste år</b>	<b>Mål 2018</b>
Befolkningsindeks	100	97 (2013), 96 (2014)	98
Befolkning	6796	6582 (2013), 6491 (2014)	6639
Netto innflytting Meløy	8	-72 (2012), -58 (2013)	+0
Private arbeidsplasser	1896	2054 (2011), 1804 (2012)	2176
Arbeidsplassindeks	100	95(2012)	114
Andel lønnsomme foretak i %	55,8	59(2011), 60 (2012)	67
NæringsNM rang	334	334 (2011), 299 (2012)	199
Nyetableringer	48	55 (2012)	70
Attraktivitet bosted	339 (2003)	189 (2012)	149

### 2.3.2 Programstatusvurderingen

Andre programstatusvurdering for Meløy ble gjennomført av styret, observatører og administrasjonen i oktober 2014. Anbefalinger og vurderinger fra denne vurderingen er tatt inn i handlingsplanen for 2015. Programstatusvurderingen har fokus på forbedringspotensialet.



De tykke strekene (grønt og rødt) gjelder 2014

De tynne strekene (grønt og rødt) gjelder 2013

#### *Prosessindikatorer*

#### Profil

Profilen er spisset og fremstår som allment akseptert. Innsatsområdene er klart beskrevet med definerte områder. Omstillingsplanen og handlingsplanen kommuniseres godt via forskjellige media. Det utgis en egen omstillingsavis som hadde to utgivelser i 2014. Avisen er fullt distribuert til alle husstandene i Meløy og til et bredt kontaktnett utenfor Meløy. Det bør bli mer kvantifiserbare målsetninger i de enkelte definerte områder. Etter hvert som en får mer erfaring ser en også at strategiplanen kan revideres og målene konkretiseres mer. Viktige målindikatorer er arbeidsplasser, nyetableringer, demografiske faktorer, kompetanse, samhandling og robusthet.

## Organisering

Organisering med roller og ansvar begynner å ta form. Rollen og oppgavene som «første linje næring» på oppdrag fra kommunen bør imidlertid ettergås slik at det blir en bedre felles forståelse av oppgaver, ressursinnsats og finansering av disse. Innsatsområde A1 er kritisk for å nå målene, og i dagens situasjon bør det vurderes nøye hvordan dette skal følges opp av MU, dvs hvilke ressurser skal anvendes til hva.

## Portefølje

Det er en målrettet porteføljestyring som omfatter alle innsatsområder. Det er videre under utvikling en klarere avgrensning til rene kommunale oppgaver (C1-Infrastruktur utgår som tiltak i omstillingsplanen). Det er lagt stor vekt på samarbeid og etablering av kompetanse/interessemiljø innen reiseliv, olje/gass, mv. Som anført under «profil» må det konkretiseres klarere mål samtidig som en spesielt innen område A1-Industri bør vurdere en noe tettere oppfølging og prioritering av ressursinnsatsen.

## Oppfølging, læring og erfaringsoverføring

Programmet har etablert begrepsapparatet PLP og følger det i sitt arbeid på en fleksibel måte. Programmet er klar på at utviklingsevne er et sentralt begrep og er grunnleggende for å få suksess i omstillingsarbeidet. En viktig aktør i dette er kommuneadministrasjonen. Det bør også vurderes hvorledes en kan få til et tettere samarbeid med dem samtidig som en må bevare og videreutvikle det felles utviklingsmiljøet som er etablert i Glomfjord.

## Videreføring av omstillingsarbeidet

Vurderes ikke i år.

## *Effektindikatorer*

## Kompetanse

Kompetanse er et prioritert område for programmet. En rekke kompetansemiljøer er tilknyttet programmet direkte/indirekte. Det er investert relativt store ressurser i utdanningsprogram. SMB-Utvikling må også trekkes fram som et godt verktøy for kompetanseutvikling i eksisterende virksomheter. Arbeidet med å videreføre dette i SMB-Effekt er meget bra.

Det er lagt ned mye ressurser i fagrettet kompetanseutvikling. Det bør vurderes om det skal legges større vekt på å få en mer bevisst utviklingsevne i område gjennom bruk av et felles begrepsapparat for kommuneadministrasjon og politikere, omstillingsorganisasjon, næringslivet og «frivilligheten» (lag og foreninger).

### Samhandling mellom sentrale aktører

Det er etablert samhandling mellom en rekke sentrale aktører både i offentlig og privat sektor. Samhandlingen omfatter både innovasjon mellom bedrifter og FoU-miljøer og med skoler. Det er også samarbeid innen næringsutvikling mellom kommunene i regionen.

### Demografisk utvikling

Sentrale demografiske forhold har fortsatt en negativ utvikling. Programmet er oppmerksom på dette og har blant annet pekt på negativ befolkningsvekst, reduksjon i aldersgruppen 29-39 og økt andel over 70 år. Tall fra Telemarksforskning og NIBR dokumenterer dette. Bullvåg har i sin analyse også understreket dette.

Programmet må derfor sette mer fokus på dette og hvordan oppgave, rolle og ansvar skal fordeles mellom kommunen og omstillingsprogrammet. Det bør settes klarere mål og tiltak for dette i handlingsplan og omstillingsplan sammen med et enkelt rapporteringssystem. Dette må gjøres i nært samarbeid med kommunen.

### Arbeidsplasser

Arbeidsplasser er konkret beskrevet i område A1 Industri og A3 Etablering av mindre virksomheter. Måltall for 2015, 2016 og 2017 bør periodiseres og konkretiseres i alle aktuelle innsatsområder. Det er viktig at måltallene er realistiske, men selvsagt ambisiøse. Måltallene bør avklares med de sentrale aktører. Utviklingen bør følges nøye av programstyret med f eks kvartalsvise rapporteringer over status og prognose.

### Robust næringsstruktur

Programmet har konkretisert hva robust næringsstruktur innebærer for Meløy. En bør nå konkretisere hva som skal oppnås innen de viktigste indikatorene og hvordan det på en enkel måte kan måles/rapporteres/følges opp.

### Programmets måloppnåelse

Programmet har generelt gode mål som er konkretisert i det enkelte innsatsområde. Innsatsområdene er spesifisert og ressurser er budsjettet i det enkelte område. De oppnådde resultat er relatert til omstillingens mål. Omstillingsprogrammet og resultater er kommunisert til alle interessenter. Det er økt samarbeide om næringsutviklingen og et bedre samarbeid er oppnådd med fylkeskommunen.

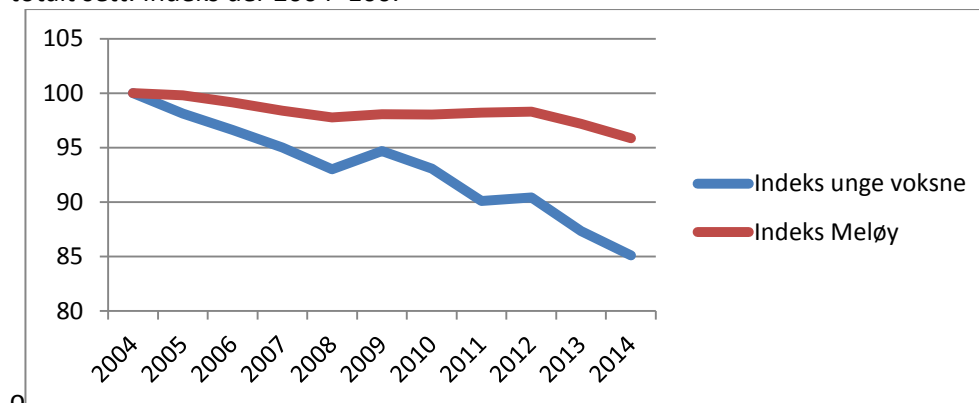
### 2.3.3 Erfaring og læring

Hva har vi lært i løpet av omstillingsperioden og hva er viktig å fokusere på i det videre arbeidet?

Vi er på god vei mot måloppnåelse, men må vurdere å endre noe på arbeidsplasmål.

I år ble det utarbeidet en rapport som viser Meløys status og utviklingstrender for nærings og samfunnsliv. Rapporten «Horisont Meløy 2014» er utarbeidet av UIN v/ Erlend Bullvåg . Den gir en situasjonsbeskrivelse og viser de endringer som skjer i kommunen i forhold til befolkning, sysselsetting og næringslivet. Hovedutfordringen er fallende folketall, den viktigste årsaken her er svakt arbeidsmarked og fortsatt undersysselsetting. Behovet for flere jobber til de i aldersgruppen 30-40 år, det er betydelig uttømming i denne aldersgruppen.

I figur sammenlignes utviklingen i folketallet for de unge voksne (20 til 39 år) med Meløy kommune totalt sett. Indeks der 2004=100.



(kilde; Horisont Meløy 2014)

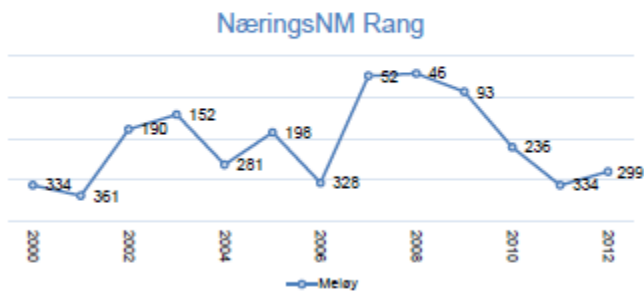
Summen av disse to gjør at omstillingen må intensiveres og rettes mot vekst i eksisterende bedrifter. Det må settes større fokus på den negative befolkningsveksten- og her må det en rolleavklaring mellom kommunen og omstillinga.

Det er tre hovedprosesser som peker seg ut fremover. Det er nye bedrifter i ledige industrilokaler, økt bredde i omstillingsarbeidet og omstilling av den offentlige tjenesteproduksjon.

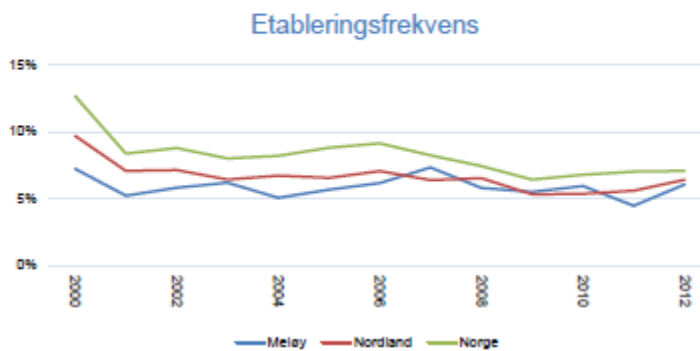
I arbeidet med lokale klynger og nettverk (olje/gass bedriftsnettverket, kompetanse klynge Meløy, Bolyst, varehandel og reiseliv) hentes nye prosjekter og prioriteringer i det videre arbeidet med omstillinga. Dette er en viktig kilde for avdekning av behov og muligheter, og nettverkernes innsats styrker handlings- og utviklingskapasiteten i Meløy.

Vi har mer å hente på utviklingskompetanse, vi har mange ulike miljøer som hver har sine metoder/begrepsapparat. Det er behov for et felles utviklingsmiljø, herunder også kommunen. Vi har potensiale for å bli bedre med å få frem de grundere/etablere som klarer å få ting til og vi bør få frem strukturer som gjør at disse trives. Rangering for næringsNM og etablererfrekvens sammenlignet med kommuner/Norge understøtter forbedringspotensialet. (kilde; Telemarksforskning 2014)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
NæringsNM rang	Meløy	334	361	190	152	281	198	328	52	46	93	236	334	299



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
Nyetableringer	Meløy	48	36	41	43	38	40	48	59	48	46	51	39	55
	Meløy	7,2	5,2	5,8	6,2	5,1	5,7	6,2	7,3	5,8	5,3	6,0	4,5	6,1
Etableringsfrekvens %	Nordland	9,7	7,1	7,1	6,4	6,7	6,6	7,1	6,4	6,5	5,3	5,4	5,6	6,4
	Norge	12,7	8,4	8,8	8,0	8,2	8,8	9,1	8,2	7,4	6,4	6,8	7,0	7,1



### 3 Innsatsområdene – måloppnåelse 2014

#### Innsatsområde A – Nyetableringer

A1-Ny industri: Ligger etter mål for 2014. Totalt i omstillingsperioden er Norwegian Crystals, 2-Circle og Standard Hydro Power etablert med totalt ca 75 arbeidsplasser. Det arbeides med Scan Mag, Meløy Grafitt, og Polar Cruisble.

Målet for 2014 var akkumulert 150 arbeidsplasser og 3 etablerte virksomheter.

A2-Olje/gass etablering: Det er etablert klynge med 6 virksomheter. Det er kontakt med andre klynger.

Mål 2014 nådd.

A3-Etablering av mindre virksomheter: Det er satt i gang en rekke aktiviteter som inkubator, etablerertjeneste, økonomisk veiledning, gründerseminar mv som skal ha omfattet minst 50

deltakere i 2014. Totalt i omstillingsperioden skal det være etablert 30 nye virksomheter. Antall nye virksomheter hittil i omstillingsperioden er ikke registrert.

Mål for 2014 nådd.

A4-Offentlige arbeidsplasser: Målet for 2014 var å identifisere inntil 3 prosjekt og følge disse opp. Over omstillingsperioden skal offentlige arbeidsplasser øke med 20.

Mål for 2014 ikke nådd.

## **Innsatsområde B – Dagens virksomheter**

B1-Reiseliv: Generelt mål for 2014 «sette bedriftene bedre i stand...». Gjort mye for å kurse og oppdatere bedriftene. Fokus på enkeltbedrifter. Flere produkter er etablert. Er i gang med en strategiplan for reiseliv. Det er et regionalt samarbeid.

Mål for 2014 vurderes nådd.

B2-Fiske/havbruk: Målet for 2014 var å satse på flere prosjekter etter initiativ fra næringa/etablere nye områder selv. Det er gjennomført flere prosjekt. Her er fortsatt potensiale som skulle vært satset på. Samhandling med kommunen mht fiskebåtfinansiering.

Mål for 2014 ca 70% nådd. Ingen konkrete målindikatorer.

B3-handle og tjenesteytende næringer: Mål 2014 var styrket omdømme som regionalt handelssted og synlig resultat av nettverksprosjekt startet i 2013. Det er etablert bedre samarbeid. Det arbeides med handelsanalyse. Lite konkrete mål for 2014.

Mål for 2014 delvis nådd.

B4-Leverandørsamarbeid: Målet for 2014 var flere utviklingsprosjekter i dagens bedrifter og økt utviklingskompetanse i bedriftene. Satset sterkt på SMB-Utvikling for 24 bedrifter. Stort potensiale for 15 bedrifter som videreføres i nytt prosjekt SMB-Effekt. Er i gang med runde 2 med 12 bedrifter.

Mål 2014 nådd.

B5-Konsernbedrifter: Målet er ikke systematisert, men det er bedre kontakt med konsernene. Mål 2014 antas nådd.

## **Innsatsområde C – kommunale rammebetingelser for næringsutvikling**

C1-Infrastruktur: Utgår.

C2-Næringsvennlig kommune: Målet for 2014 var gjennomført forstudie. Ikke startet opp.

C3-Bolyst: Målet for 2014 var å få igangsatt forprosjekt for større «bolystprosjekt» i kommunen. Forstudien er under avslutning. Mål for 2014 antas å bli nådd.

## **Felles innsatsområder:**

Strategi kompetanse: Utvikle egen strategiplan og utviklingsplan for kompetanseutvikling i Meløy. delvis nådd

Det er etablert kompetanseklynge Meløy og nærings samarbeid i Salten. Det er etablert en forstudie for kartlegging av kompetansebehov i bedriftene og andre felles tiltak.

Strategi kapital: Fond med 15 mill etablert. OK

Strategi kommunikasjon: Det er satt i drift. OK

## **4 Organisering og drift**

### **4.1 Organisasjonsform og eierskap**

Meløy Utvikling KF er opprettet av Meløy kommunestyre for å ivareta sekretariatsfunksjonen for omstillingsstyret. Styret for selskapet er et folkevalgt organ, oppnevnt av kommunestyret i møte 24.oktober 2012.

### **4.2 Omstillingsstyret**

Styret har bestått av:

Leder	Per Swensen, ordfører
Medlemmer	Liv Toril Pettersen, Meløy Næringsforum
	Rolf Nilsen, LO Meløy
	Tor Arne Gransjøen, Sundsfjord Smolt AS
	Kristine Haukalid, Yara Norge AS

Varamedlemmer

Arild Kjerpeseth, Opposisjonsleder  
Anita Taraldsen, XL-bygg  
Inger Kristiansen, Fagforbundet, Meløy

I tillegg har styret hatt faste observatører. Fra Innovasjon Norge Trond Dekko Andersen, fra Nordland fylkeskommune Øyvind Visnes, fra Meløy kommune rådmann Jørgen Kampli/Hege Sørlie (Kampli fram til 1. mai/Sørlie etter 20. mai) og kommunikasjonsrådgiver Connie S. Olsen, og fra NAV Meløy daglig leder Ann- Karin Doyle Lillehaug.

Omstillingsstyret har i 2014 avholdt 8 møter og behandlet 53 saker. Styret har i tillegg deltatt i programstatusvurdering og var representert på lokale/regionale konferanser/næringstreff/møteplasser.



### 4.3 Samarbeidsrelasjoner

Meløy Utvikling KF og omstillingsstyret har samarbeidet med en rekke lokale, regionale og nasjonale aktører i 2014 som beskrevet i strategiplan 2013-2018.

### 4.4 Administrasjon og drift

Administrasjon har 4 ansatte, daglig leder Stine Estensen, prosjektleder Espen Maruhn, prosjektmedarbeider Anastasia Ryabushkina og leder turistkontor Randi Tinnan.

## Finansiering

Omstillingsarbeidet er finansiert gjennom tilskudd.

Finansieringskilde	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
<b>Staten</b>	10500	10500	10000				
<b>Fylkeskommunen</b>	5500	5500	5000				
<b>Kommunen</b>	5500	5500	5000				
<b>annet</b>			700				
<b>SUM TILSKUDD</b>	21500	21500	20700				

*Midlene er benyttet slik:*

Kostnadstype	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
Administrasjon		3172522	2843410				
Nyetableringer (A)		4432035	5009000				
Dagens bedrifter (B)		3206072	2800500				
Kommunens ansvar (C)		70000	147500				
Felles områder		585000	934400				
Egenkapitalfond		10000000					
<b>SUM KOSTNADER</b>		21465629	11734810				
mindre forbruk		34371	8965190				

Administrasjon viser utgifter belastet regnskapet 2014.

Kostnader innsatsområdene viser bevilgede beløp i 2014.

Mindre forbruk 2014 er videreført til budsjett 2015.

## 5 Regnskap

Eget vedlegg

