

Meløy løfter seg

 **KraftTAK** MELØY
April 2014



Selger opplevelser ...og hverandre

- Meløy har en masse unike opplevelser som kan selges, men vi må lære å designe dem! Og vi må

bli flinkere til å selge hverandre! sier Jeff McLean (f.v.), Line Peggy Pedersen og Espen Maruhn.

LES MER PÅ
SIDE 13-11

Faksimile: informasjonsavisa KraftTak, utgitt av Meløy Utvikling KF

Årsmelding

Omstilling i Meløy 2013

1. Innledning	3
2. utfordringer, mål og resultat	3
2.1 utfordringer	3
2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet	4
2.2.1 Visjon for Meløy	4
2.2.2 Mål	4
2.3 Resultat og erfaringer	5
2.3.1 Resultat	5
2.3.2 Programstatusvurderingen	8
2.3.3 Erfaring og læring	9
3 Innsatsområdene – status og utfordringer	9
3.0 Meløys fortrinn og utviklingstrender	9
3.1 Innsatsområde A, nyetableringer 2013	10
3.1.1 Ny industri	10
3.1.2 Olje/gass etablering	10
3.1.3 Etablering mindre virksomheter	11
3.1.4 Offentlig arbeidsplasser	11
3.2 Innsatsområde B, dagens virksomheter 2013	11
3.2.1 Reiseliv	11
3.2.2 Fiske, havbruk	12
3.2.3 Handel og tjenesteytende næringer	12
3.2.4 Leverandørsamarbeid	12
3.2.5 Konsernbedrifter	13
3.3 Innsatsområde C, kommunens rolle i 2013	13
3.4 Felles innsatsområder, 2013	13
3.3.2 Kapital	13
3.3.3 Kompetanse	13
4 Organisering og drift	14
4.1 Organisasjonsform og eierskap	14
4.2 Omstillings-/utviklingsstyret	14
4.3 Samarbeidsrelasjoner	15
4.4 Administrasjon og drift	15
5 Finansiering	15
6 Regnskap	16

1. Innledning

I mars 2012 besluttet REC Wafer Norway AS at all produksjon i Glomfjord skulle legges ned. Nedleggelsene berørte direkte 650 eller 19,7 % av arbeidsplassene i Meløy.

Konsekvensanalysen fra mars 2012 viste at de langsiktige indirekte virkningene både i form av reduserte leveranser og konsumvirkningen kunne bli langt større. På denne bakgrunn fikk Meløy i revidert statsbudsjett 2012 innvilget 50 millioner til et omstillingsprogram. I tillegg bevilget Nordland fylkeskommune og Meløy kommune 25 millioner hver til programmet. Omstillingsperioden er fra 2012 til 2018.

Målet for arbeidet er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden der bredden i næringslivet utnyttes og videreutvikles på næringslivets premisser. Det er utarbeidet en strategi- og handlingsplan med klare mål og innsatsområder for programmet.

Meløy kommune står som programeier, omstillingsstyret v/styreleder er programansvarlig og Meløy Utvikling KF v/daglig leder er programleder.

2013 var det første hele året med omstillingsprogram i Meløy. Meløy er kommet godt i gang med omstillingsprosessen. Det er satt i gang en rekke prosjekter og aktiviteter, og resultater er allerede begynt å komme i områdene nyetableringer og utvikling av dagens virksomheter.

2. utfordringer, mål og resultat

2.1 utfordringer

Meløy er en viktig industrikommune i Nordland, og nettopp innen industri ligger potensialet for flest nye arbeidsplasser. Etablering av ny industri er et sentralt innsatsområde. Dette er meget risikofyllt og krever stor innsats, høy kompetanse og mye kapital.

I Meløy er det flere viktige bransjer og enkeltbedrifter som har et klart utviklingspotensial. De viktigste er reiseliv, havbruk/fiskeri, handel/tjenesteytende bedrifter og leverandørsamarbeid. utfordringer her er tid og kompetanse til utviklingsarbeid og kapital til gjennomføring.

Omstillingsplanen er omfattende. Den favner nyetableringer, dagens virksomheter, bolyst og infrastruktur, samt kapital og kompetanse. Å prioritere og spisse satsningen er en utfordring som må løses for å oppnå ønsket effekt.

Kompetansenivå og demografiske forhold er viktige rammevilkår som vil gi utslag over tid. I forhold til fylkes – og landsgjennomsnittet har kommunen en høyere andel av befolkningen over 16 år med grunnskole som høyeste utdanning.

Aldersstrukturen i Meløy er relativt lik fylkesgjennomsnittet. Andelen 25-44 år er lavere enn både fylkes- og landsgjennomsnittet. I snitt ble det i perioden 2000-2013 født 74 barn hvert år. Dette er nesten 30 % færre fødsler enn på 1990-tallet, da kommunen i snitt hadde 100 fødsler i året.

2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

2.2.1 Visjon for Meløy

Kommunestyret har vedtatt følgende visjon for omstillingsarbeidet:

- Utvikle Meløy kommune som et kraftsenter for næringsutvikling i Saltenregionen og i Nord-Norge
- Gjenoppbygge antall sysselsatte og innbyggertallet i kommunen på 2010-nivået innen 2018
- Deretter øke både antall sysselsatte og innbyggertallet i kommunen frem mot 2025

2.2.2 Mål

Målet i omstillingsplan er å sikre et bærekraftig lokalsamfunn for fremtiden der bredden i næringsgrunnlaget utnyttes og videreutvikles på næringslivets premisser (bolyst, arbeidsplasser og fremtidshåp).

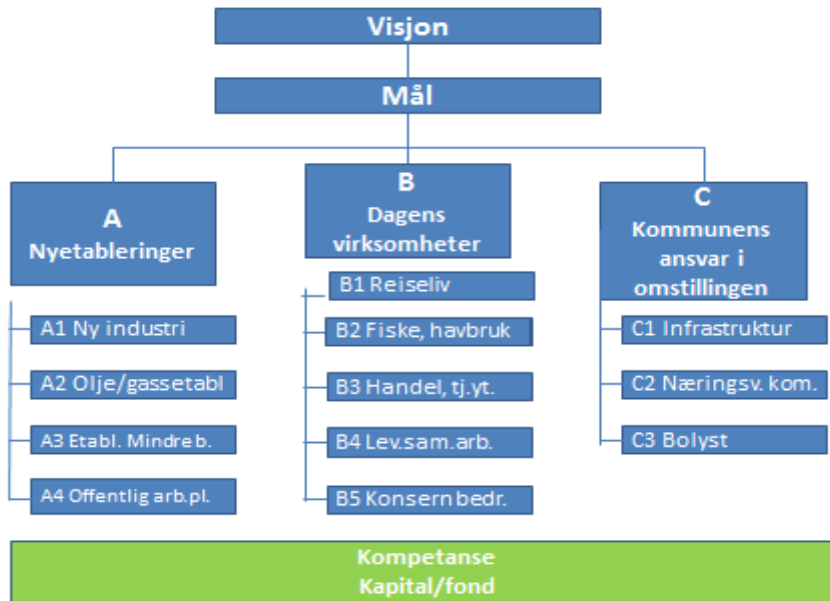
Sysselsettingsmål er 570 nye, trygge arbeidsplasser innen 31.12.2017 fordelt på:

A – Nyetableringer:	420
B – Eksisterende virksomheter:	150
C – Kommunes ansvar i omstillingen:	0

Dette er en reduksjon på 330 fra opprinnelig ønske om 900 nye arbeidsplasser.

2.2.3 Målstruktur

Målstrukturen er som følger:



2.3 Resultat og erfaringer

2.3.1 Resultat

Sysselsetting

Norwegian Crystals AS startet drift av fabrikken i Glomfjord i oktober 2013 og har 45 ansatte. Selskapet har kjøpt lokalene og restartet Mono krystallinskproduksjon i RECs tidligere anlegg. Fabrikken er basert på en ny forretningsmodell og nye konsepter.

Sysselsettingseffekten fra forprosjektet SMB Utvikling ble i 2013 7 ansatte. Prosjektet ble gjennomført i år og effekten forventes å øke de neste årene.

Gründere har skapt arbeidsplasser. Det ble innvilget ni stipend. Sju av disse har etablert virksomhet.

Nye prosjekter

Omstillingsstyret har i år innvilget tilskudd og lån til 32 ulike prosjekter fra omstillingsmidlene. Disse er fordelt på 22 forstudier, 5 forprosjekt og 5 hovedprosjekt.

Tabellen viser fordeling innenfor hvert innsatsområde, antall prosjekt og tildelte kroner. Mål og oppnådde resultater for hvert delområde er beskrevet i pkt. 3.1. til 3.4 i rapporten.

Innsatsområder 2013	Forstudier		Forprosjekt		Hovedprosjekt		Sum		Budsjett
	An t.	Bev.	An t.	Bev.	An t.	Bev.	An t.	Bev.	Omstill.mid ler
Ny etableringer (A)	8	2480035	2	1952000			10	4432035	5250000
Dagens virksomheter (B)	11	1243000	3	1720000	2	243072	16	3206072	2600000
Kommunens ansvar (C)	1	70000					1	70000	475000
kapital, kompetanse (Felles)	2	305000			3	10280000	5	10585000	10650000
SUM	22	4098035	5	3672000	5	10523072	32	18293107	18975000

Industrisatsing

Arbeidet for å få frem nye industrisatsninger har i hovedsak blitt ivaretatt gjennom avtaler med Meløy Næringsutvikling AS (MNU). MNU har vært rådgiver for eksterne etableringer og jobbet fram egne prosjekter. Åtte industriprospekter er pågående ved årsskifte hvor en av disse, SHP AS, ble etablert i Glomfjord begynnelsen av 2014. Forprosjektet knyttet til magnesiumfabrikken ScanMag AS har vært prioritert og vil fortsatt være det i 2014. I porteføljen er i tillegg 10 prosjekter satt «på vent». Fire prosjekter ble avsluttet i 2013.

I de tidligere REC-lokalene i Glomfjord er det igjen full drift. Selskapene Norwegian Crystals, ToCircle Power Systems AS og Bilfingers har kjøpt hver sin del og startet/flyttet driften til disse lokalene. I bygget etter SiC Processing legges det til rette for den planlagte magnesiumfabrikken.

Dagens virksomheter

Forprosjektet SMB Utvikling ble gjennomført i Meløy i 2013. Her deltok 25 bedrifter fra ulike bransjer med ulik størrelse. Til sammen utgjør denne gruppen en samlet sysselsetting på ca. 270 personer og en omsetning på ca. 330 millioner kroner. Den enkelte bedrift har arbeidet med strategi for utvikling og vekst i selskapet, samt definert konkrete vekstmål og veksttiltak/prosjektideer. Disse tiltakene omfatter både en satsing på utvikling innenfor dagens produkt/marked og nye produkter/tjenester og kundegrupper/markeder. I sum har gruppen av bedrifter satt vekstmål på godt over 30 % i forhold til både sysselsetting og omsetning. I tall er dette anslått ambisjoner om vekst på ca. 70 sysselsatte og 100 millioner i omsetning.

Forstudie for reisemålsutvikling er gjennomført etter Innovasjon Norges modell for reisemålsutvikling. En videreføring av denne modellen var ønsket fra styringsgruppa. I ettertid er det imidlertid avklart at det ikke er tilstrekkelig grunnlag for videreføring i form av en ordinær fase 2 etter denne modellen. Forstudie er fulgt opp med etablering av et bedriftsnettverk samt flere enkelttiltak. Dette blir fulgt opp med et forprosjekt for strategi og ytterligere tiltak i 2014.

Kompetanseprogrammet i handels- og tjenesteytende næringer våren 2013 munnet ut i forslag til en rekke tiltak og aktiviteter. Programmet er videreført i et nettverksprosjekt for å stryke «vi-følelsen» og samarbeidet, og ytterligere kompetanseheving for å gjøre bedriftene mer konkurransedyktige.

Kapital

Den største bevilgningen fra omstillingsstyret i 2013 var på NOK 10 mill. til etablering av det kommunale egenkapitalfondet Meløy Kapital AS, som ble stiftet i begynnelsen av 2014.

Kommunikasjon og involvering

Omstillingsprogrammet omfatter hele Meløy. Involvering av næringslivet og informere om resultater har vært vektlagt i 2013.

Det er gjennomført flere nettverks- og utviklingsprogram mot dagens bedrifter (omtalt i avsnitt over), samt seminarer mot næringsliv og gründere. Dette er tiltak og utviklingsarbeid som videreføres. Arbeidet for å involvere næringslivet har blitt ivaretatt gjennom avtaler og i samarbeid med Meløy Næringsforum.

Det har vært avholdt en rekke møter med lokalt næringsliv. Blant annet kan nevnes deltakelse på fire næringslivstreff i regi av Meløy Næringsforum, fellesmøter med aktører om kjøp av industribygg, møter i forbindelse med etablering av egenkapitalfondet og revisjon av handlings- og strategiplanen, samt møter i forbindelse med ulike prosjekter og lokale konferanser.

Arbeidet med informasjon/kommunikasjon har vært betydelig også i 2013. Tiltakslisten besto av 16 konkrete tiltak. Flere av tiltakene videreføres. Dette gjelder oppdatering på nettside og sosiale medier, øvrig annonsering, møter med næringsliv og regionale/sentrale myndigheter, pressekonferanser og orientering i kommunestyret. Dette er viktige tiltak gjennom hele omstillingsprogrammet. Brosjyreproduksjonen til alle husstander og tiltaket oppfølging egenkapitalfondet anses som avsluttet. Mulighetenes Meløy utgår også da det er besluttet å legge ned tiltaket i dagens form. Kommunikasjonsarbeidet er gjennomført i samarbeid med kommunens kommunikasjonsrådgiver.

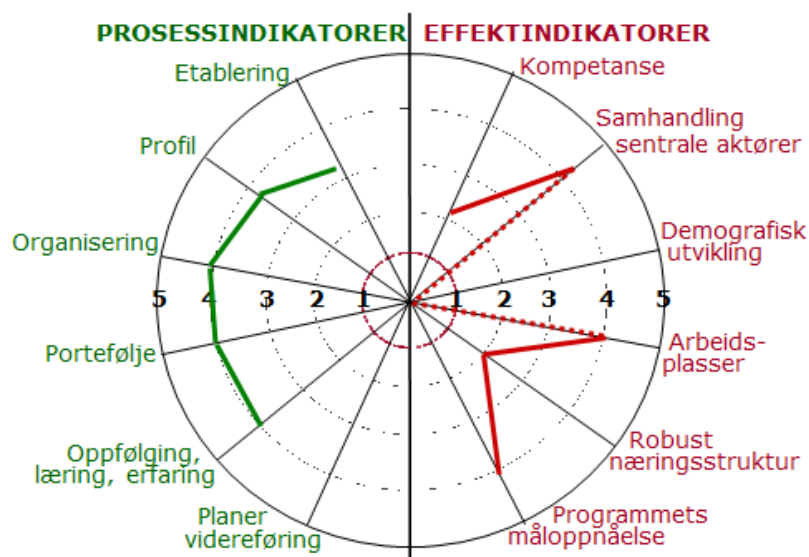
Ny administrasjon og omstillingsplan

I 2013 ble Meløy Utvikling KF etablert og overtok ansvaret for administreringen av

omstillingsprogrammet fra Meløy Næringsutvikling AS. Omstillingsplanen ble revidert og målstruktur og måltall justert. Omstillingsstyret, næringslivet og befolkningen var invitert til å delta i prosessen gjennom arbeidsmøter, seminarer og spørreundersøkelse.

2.3.2 Programstatusvurderingen

Første programstatusvurdering for Meløy ble gjennomført av styret og administrasjon i oktober 2013. Anbefalinger og vurderinger fra denne er tatt inn i handlingsplan for 2014. Vurderingens fokus er forbedringspotensialet.



For prosessen har utfordringene vært knyttet til samordning av roller og ansvar mellom de sentrale aktørene kommunen MNU og MU. Videre å styrke engasjementet ute hos aktørene gjennom kommunikasjon og utvikling av de konkrete prosjekter. Programmet har en rimelig stor portefølje med prosjekter i alle innsatsområder. Sikre erfaringene fra disse vil legge grunnlaget for hvor innsatsen bør konsentreres framover for å oppnå resultater.

I forhold til å oppnå ønsket effekt er det utfordringer knyttet til kompetansestrategien. Hva er det egentlige kompetansegapet i Meløy og hvilke muligheter er det for å lukke dette? Videre sikre etablerte samhandlingsarenaer og at disse arbeider proaktivt. Målet for antall industriarbeidsplasser ble ikke nådd i 2013, det ble etablert en ny industribedrift med 45 ansatte (målet var to og 100 ansatte). Videre er det påpekt at programmet må få en større bevissthet om begrepet robusthet og hva det skal bety for Meløys næringsstruktur framover. Når det gjelder programmets måloppnåelse er det viktig at Meløy ivaretar og forsterker sin positive «standing» regionalt.

2.3.3 Erfaring og læring

Hva har vi lært i løpet av omstillingsperioden og hva er viktig å fokusere på i det videre arbeidet?

Omstillingsarbeidet er de ekstraordinære tiltakene som er planlagt og ikke den fullstendige strategiske næringsplanen for kommunen. Dette vil bli enda tydeligere de siste årene av omstillingsperioden. Arbeidet vil bli spisset basert på erfaringene og det vil være mindre midler til arbeidet.

Det er viktig å finne en balanse mellom satsing på nyetableringer og satsing på eksisterende virksomheter. Begge deler har gitt positive resultater, men prosjekter har også blitt skrinlagt. Referansebasen er blitt større og vil være til hjelp i prioriteringen framover.

Utvikling i bedrifter og det å skape nye bedrifter tar tid og er utfordrende. Vår erfaring fra SMB Utvikling er at de mest kritiske faktorer for å sikre dette er:

- At bedriftene tar seg tid til å arbeide med utvikling, parallelt med en krevende hverdag i driften (utviklingskapasitet).
- At ledelse og eiere greier å holde strategisk fokus på videre utvikling av selskapet slik at de videreutvikler seg også ut over definerte veksttiltak og periode (utviklingskompetanse).
- Ressurser, også i form av kapital/finansiering til gjennomføring av satsinger.
- At markedet responderer positivt på bedriftenes satsing slik at de oppnår økt omsetning/aktivitet.

Å etablere nye offentlige arbeidsplasser synes etter erfaringene så langt å være et langsiktig, systematisk nettverksarbeid, næringsmessig og ikke minst et politisk arbeid på flere nivåer.

En konklusjon på utviklingsarbeidet er at det ikke kommer av seg selv. Det er viktig å være ute i «feltet» å arbeide og ikke undervurdere tidsressurser til dette.

Struktur, med bruk av prosjektleder verktøyet PLP i prosjektene, gir en god og enhetlig metode for å følge opp og hente erfaringer på, men beslaglegger mye administrativ tid.

3 Innsatsområdene – status og utfordringer

3.0 Meløys fortrinn og utviklingstrender

Kommunens konkurransefortrinn har vært store, oppbygde industriareal med infrastruktur, gode havneforhold og små og mellomstore bedrifter med uutnyttet potensial.

Meløy som bosteds- og fritidskommune er god på naturopplevelser, barnehager, skole og utdanning, samt lokale anlegg for fritidsaktiviteter. Barrierer for bolyst er manglende regionsenterfunksjoner/bypreg, svake helse- og omsorgstjenester, samferdselsstruktur og svak serviceorientering i kommunen. Søndre Meløy synes å oppleve dårligst tilbud.

Utviklingspotensialet for næringslivet er størst innen industri, produksjon og foredling, fiske, oppdrett og havbruk.

De viktigste hindre for å realisere potensialet er:

1. Kapital (investorer, fond, støtteordninger)
2. Engasjerte eiere
3. Manglende miljø
4. Manglende fagkompetanse

3.1 Innsatsområde A, nyetableringer 2013

3.1.1 Ny industri

Mål 2 etableringer, 100 nye arbeidsplasser. 5-10 nye industri prospekter. Avtale med MNU. Frigjøring av ledig areal i Glomfjord industripark.

Resultat 1 etablering, 45 nye arbeidsplasser, 5 nye industriprospekter, 4 tidligere prospekt avsluttet i år. Avtale med MNU inngått til august 2014. Lokalene er frigjort og nye eiere har overtatt.

Strategier og prosjektportefølje MNU har en betydelig portefølje. 7 aktive industriprospekter, størst fokus og innsats vil bli lagt til ScanMag AS. I tillegg har de 10 prospekt «på vent», dvs. at disse har vært arbeidet med tidligere og kan bli aktualisert igjen. Dette begrenser selskapets kapasitet for å arbeide fram nye prospekt. Målet er å få opp 5-10 nye prospekter pr. år som kan resultere i 1-2 konkrete prosjekt. Portefølje: 11 forstudier, 2 forprosjekt.

3.1.2 Olje/gass etablering

Mål Videreføre 2 tiltak, 1 delprosjekt i regi av Salten Regionråd og etablering av avlastningshavn på Halså.

Resultat Salten Regionråds «Olje- og Gassutvalg» har etablert prosjektet «Petro utviklingsprogram for Bodøregionen 2012-2014» med delprosjektet «Meløy skal være det naturlige lokaliseringssted for ilandføring av gass

ved funn på Nordlandssokkelen». Delprosjektet er ikke aktivt etter at beslutning om Aasta Hansteen og det såkalte «Barentsrøret» gjør at det vil ta lang tid før nye muligheter kommer for ilandføring av gass i vår region.

Havn på Halså-prosjektet videreføres.

Strategi og

Prosjektportefølje Legge til rette for økt virksomhet, kartlegge mulighetsrom og utarbeide strategi- og aktivitetsplan for 2014-2015 som støtter Meløybedriftens satsing innen oljeindustrien. Forstudie og forprosjekt skal gjennomføres.

3.1.3 Etablering mindre virksomheter

Mål 6 nyetableringer.

Resultat 9 etablererstipend, av disse har 7 etablert bedrift.
10 deltakere på etablererprogram.

Strategi og

Prosjektportefølje Vi satser på et tilbud for å stimulere potensielle etablerere til å avklare/teste ut sine ideer gjennom stipend, veiledning, etablererprogram, gründertreff og fagkurs.
Portefølje: 1 forprosjekt (omfatter alle tiltakene)

3.1.4 Offentlig arbeidsplasser

Mål Iverksette tiltak dersom et potensial skulle bli konkretisert.

Resultat Forstudie avsluttet. Ingen konkrete tiltak.

Strategi og

Prosjektportefølje Identifisere inntil 3 prosjekter og følge disse opp gjennom formålstjenlig kanaler. 2 Forstudier

3.2 Innsatsområde B, dagens virksomheter 2013

3.2.1 Reiseliv

Mål Styrke samarbeid/nettverket i næringa for å kunne satse videre med felles løft/utviklingsprosjekter.

Resultat Forstudie avsluttet. Tiltak for samarbeid/nettverk gjennomført.

Strategi og
prosjektportefølje Mål er aktiviteter for å øke verdiskaping og sysselsetting i næringa. Gjennomføre strategiprojekt for konkretisering av strategier, koble på pågående tiltak og konkretisere nye tiltak, samt forsterke samarbeidet med aktører utenfor Meløy.
Portefølje: 8 forstudier, 1 forprosjekt, 2 hovedprosjekt.

3.2.2 Fiske, havbruk

Mål Videreføre låneordning for fiskere. Nåsituasjonsanalyse for næringene. Vurdere behov for ny kystsoneplan. Følge opp konkrete prosjekt.

Resultat Låneordning for fiskere forvaltet i 2013 og videreføres i 2014.
Forprosjekt oppdrett nye arter.

Strategi og
Prosjektportefølje Strategi for å avklare hvilke muligheter som reelt finnes.
Portefølje: 7 lån, 1 forstudie, 1 forprosjekt.

3.2.3 Handel og tjenesteytende næringer

Mål Konkretisere og samordne behovet for tjenesteytende virksomheter.

Resultat Nettverksprosjekt igangsatt, oppfølging etter kompetanseprogrammet.

Strategi og
prosjektportefølje Det er et betydelig potensial for vekst og flere arbeidsplasser i disse næringene. Målet er å styrke konkurransekraften og derigjennom øke muligheten for å skape flere arbeidsplasser.
Porteføljen: 2 forstudier, 2 forprosjekt.

3.2.4 Leverandørsamarbeid

Mål Styrke leverandørsamarbeid, finne mulige samarbeidsprosjekt.

Resultat Forprosjektet SMB Utvikling gjennomført og videreføring av dette er anbefalt. Avtale med MNF.

Strategi og
Prosjektportefølje Leverandørsamarbeid både som underleverandører mot større virksomhet og for å komme i posisjon ved større leveranser av varer og tjenester. Området vil få økt innsats i 2014.
Portefølje: 4 forstudier, 1 forprosjekt.

3.2.5 Konsernbedrifter

Mål	Kartlegge deres muligheter for å opprette nye arbeidsplasser.
Resultat	Bilfinger har overtatt REC lokaler, vekstambisjoner. Andre ikke kartlagt.
Strategi og portefølje	Kartlegge og følge opp muligheter for nye satsinger i Meløy hos konsernbedrifter etablert i kommunen. Ingen prosjekt i porteføljen.

3.3 Innsatsområde C, kommunens rolle i 2013

Mål	Gjennomføre forstudiet «næringsvennlig kommune».
Resultat	Ikke gjennomført.
Strategier og prosjektportefølje	Sikre og styrke tilrettelegging for Meløys næringsliv. Bidra til å gjøre Meløy til et attraktivt sted å bo og få igangsatt strategi for bolystsatsing. 1 forstudie bolyst

3.4 Felles innsatsområder 2013

3.3.2 Kapital

Mål	Etablere et lokalt/regionalt investeringsfond med min. kapital 30 mill. omstillingsmidler - min. 10, maks 15 mill.
Resultat	Meløy Kapital AS etablert januar 2014 med 15 mill. 10 av disse fra omstillingsmidler.

3.3.3 Kompetanse

Mål	Fokus på å styrke næringslivets utviklingskompetanse. Følge opp etablererprogram og ingeniørutdanningen. Samarbeide med Meløy videregående om elevbedrift. Beholde ingeniører i Meløy.
Resultat	Kompetanse og etablererprogram gjennomført, og ingeniørstudentene følges opp. Meløy Teknologiske senter i

regi av MNU AS har sikret at 7 ingeniører ble værende i Meløy, og alle har nå fått nye stillinger i Meløy.

Strategi og prosjektportefølje

Strategi og utviklingsplan for en helhetlig etter/videreutdanning i Meløy. Ingeniørutdanning kull to.

2 forstudie, 2 hovedprosjekt.

4 Organisering og drift

4.1 Organisasjonsform og eierskap

Meløy Utvikling KF er opprettet av Meløy kommunestyre for å ivareta sekretariatsfunksjonen for omstillingsstyret. Styret for selskapet er et folkevalgt organ, oppnevnt av kommunestyret i møte 24.oktober 2012.

4.2 Omstillings-/utviklingsstyret

Styret har bestått av:

Leder	Per Swensen, ordfører
Medlemmer	Liv Toril Pettersen, Meløy Næringsforum
	Rolf Nilsen, LO Meløy
	Tor Arne Gransjøen, Sundsfjord Smolt AS
	Kristine Haukalid, Yara Norge AS

Varamedlemmer

	Arild Kjerpeseth, opposisjonsleder
	Anita Taraldsen, XL-bygg
	Inger Kristiansen, Fagforbundet Meløy

I tillegg har styret hatt faste observatører fra Innovasjon Norge ved Trond Dekko Andersen, Nordland fylkeskommune ved Øyvind Visnes, Meløy kommune ved rådmann Jørgen Kampli og kommunikasjonsrådgiver Connie S. Olsen, samt NAV ved daglig leder Ann- Karin Doyle Lillehaug.

Det har vært avholdt 10 møter i omstillingsstyret og 65 saker er behandlet.

Styret har i tillegg deltatt i arbeidsmøter knyttet til revidert omstillingsplan, styreseminar, kurs i PLP verktøy, programstatusvurdering, den nasjonale omstillingskonferansen og vært representert på flere lokale/regionale konferanser/næringstreff.

4.3 Samarbeidsrelasjoner

Meløy Utvikling KF og omstillingsstyret har samarbeidet med en rekke lokale, regionale og nasjonale aktører i 2013 som beskrevet i strategiplan 2013-2018.

4.4 Administrasjon og drift

Administrasjon har 3 ansatte; daglig leder Stine Estensen, prosjektleder Espen Maruhn og leder turistkontor Randi Tinnan. Kapasiteten har vært redusert i perioder på grunn av et 3,5 måneders sykefravær og en 20 ukers foreldrepermisjon.

5 Finansiering

Omstillingsarbeidet er finansiert gjennom tilskudd.

Finansieringskilde	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
Staten	10500	10500					
Fylkeskommunen	5500	5500					
Kommunen	5500	5500					
SUM TILSKUDD	21500	21500					

Midlene er benyttet slik:

Kostnadstype	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Sum
Administrasjon		3172522					
Nyetableringer (A)		4432035					
Dagens bedrifter (B)		3206072					
Kommunens ansvar (C)		70000					
Felles områder		585000					
Egenkapitalfond		10000000					
SUM KOSTNADER		21465629					
mindre forbruk		34371					

Kostnader innsatsområdene viser bevilgede beløp i år.

Administrasjon er hentet fra regnskapet:

Lønn	2.332.796
Drift	839.726
SUM	3.172.522

6 Regnskap

Regnskapet følger vedlagt. Det viser for 2013 driftsinntekt 14.304.565 mill. og kostnad 12.687.471 mill.

Inntekter 2013 fordelt:

- tilskudd fra Meløy kommune 2013	5500000
- tilskudd fra Nordland Fylkeskommune, rest 2012	7427097
- tilskudd fra Innovasjon Norge	151768
- inntekt egenandel kurs	154190
- turistkontoret	166879
- refusjon moms 2013	904630

Sum: 14304564

Kostnader 2013 fordelt:

- administrasjon	3172522
- varekostnader	149548
- avskrivning	7525
- utbetalt til prosjekter	9357876

Sum: 12687471