

Severin Myklebust  
Aut. forsikringsrådgiver  
Tlf. +47 70 01 09 52  
Mob. + 47 97 14 29 35  
Faks. + 47 70 01 26 66

# INFORMASJON TIL ANSATTE OM VÅRE ENGANGSUTBETALTE FORSIKRINGER I KLP

## GARANTI

KLPs nære samarbeid med avtalepartene i kommunesektoren medfører at forsikringsordningene til enhver tid er i samsvar med tariff- og lovbestemmelsene.

## UTVIDET DEKNING

KLPs forsikringer dekker arbeidsgivers forpliktelser etter §§ 10 og 11 i Hovedtariffavtalen og etter lov om yrkesskadeforsikring.

KLP kan også utvide forsikringsdekningene utover tariff- og lovbestemmelsene om partene ønsker det. Dette er gjennomført i din kommune.

# YRKESKADEFORSIKRING - ULYKKESFORSIKRING

**NB! - Vi har i kommunen 2 ulykkesforsikringer i arbeid – kalt alt. 1 og 2 - NB!**

## FORSIKRING ETTER NORSK LOV OM YRKESKADE ( alt 1 )

Forsikringstakerne vil gjennom avtalen om ulykkes-/yrkesskadeforsikring få dekket forpliktelsene pålagt gjennom "Lov om yrkesskadeforsikring". Gjelder alle norske arbeidsplasser og arbeidstakere.

Alle ansatte og enhver som gjør arbeid eller utfører verv i arbeidsgiverens tjeneste, samt medlemmer i brannvern, sysselsatte gjennom prosjektet "Arbeid for trygd" og andre nevnt i tariffavtalene og anbudet, er omfattet av loven og forsikringen ved arbeidsulykke.

### Hvilke skader gir rett til erstatning

- Forsikringen dekker ulykkeskader og sykdommer som er forårsaket av arbeidsulykker (yrkesskader) som skjer under arbeid på arbeidsstedet i arbeidstiden.
- Yrkessykdommer som er likestilt med yrkesskade iht Folketrygdloven.
- Annen skade eller sykdom dersom denne skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser. Det er Nav som godkjenner skadene og fatter vedtak til bruk for KLP
- **Belastningslidelser som har utviklet seg i muskel-/skjelettsystemet, regnes ikke som yrkesskade. Heller ikke lidelser som skyldes psykiske påkjenninger over tid.**

### Erstatning etter Lov om Yrkesskadeforsikring

Loven gir rett til full erstatning uten hensyn til om noen er skyld i skaden. Det er laget egne forskrifter om standarderstatninger, der den skadelidtes alder og inntekt legges til grunn. Beløpene regnes i antall G - Spør om infomatrise om du er interessert i forsikringssummene.

### Yrkesskadeforsikringen kan erstatte følgende:

- Påførte utgifter / tapt inntekt. Rimelige og nødvendige behandlingsutgifter ut over det som dekkes av det offentlige. Max 1 G – Egenandel ved skade kr 0,-
- Eventuell tapt inntekt frem til oppgjørstidspunktet – eks. vis. feriepengen.
- Tap av fremtidig inntekt som følge av varig ervervsmessig uførhet. Med ervervsmessig uførhet menes helt eller delvis tap av evnen til å utføre inntektsgivende arbeid, uavhengig av tidligere yrke, alder, arbeidsmarked og skadelidtes forhold for øvrig.
- Utgifter som skaden antas å påføre arbeidstakeren i fremtiden. Det kan ytes en engangserstatning for gjennomsnittlige fremtidige årlige merutgifter som følge av skaden. Max 3 G
- Ménerstatning. Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 prosent ytes ménerstatning uavhengig av ervervsevne og inntekt. Skadeeksempel er tap av fingre / fot / syn osv. ved ulykke.
- Dødsfallserstatning. Ved yrkesskade/yrkessykdom som medfører død, utbetales dødsfallerstatning iht regelverket..

## **ULYKKESFORSIKRING IHT HOVEDTARIFFAVTALE ( alt. 2)**

Dette er en forsikring som privat næringsliv vanligvis ikke har og som er en særavtale for kommunen. **Dvs. kommunen har 2 alt. dekninger ved ulykke i arbeidstiden – den ”beste” skal benyttes ved erstatningsmessig skade. Spør om hjelp ved skade!**

Forsikringen dekker arbeidsgivers ansvar etter §11 i Hovedtariffavtalen. Den gjelder i arbeidstiden, **og i tillegg ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted, samt på tjenestereise.**

Alle arbeidstakere som går inn under fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen, omfattes av forsikringen.

### **Ombudsmenn**

I tillegg til dekningen som Hovedtariffavtalen pålegger kommunen, vil også kommunale ombudsmenn være dekket under utøvelse av ombudet, herunder på reise til og fra og under utøvelse av representasjonsplikter.

Som ombudsmenn anses: Kommunestyrerepresentanter, medlemmer av kommunens hovedutvalg, medlemmer av andre faste utvalg, styre og råd når organene er oppnevnt for hele valgperioden, samt vararepresentanter når de gjør tjeneste som ombudsmenn.

### **Frivillig brannvern**

Medlemmer av det frivillige brannvernet er dekket under utrykning og andre former for aktiv tjeneste, samt på direkte reise til og fra oppdrag. Husk tap av evt inntekt ved skade!

**Ansatte i brannvernet** er forsikret iht § 10 og § 11

### **Erstatning etter Hovedtariffavtalen ( alt 2 )**

Ved 100 % ervervsmessig uførhet eller død, er forsikringssummen i utgangspunktet **15 grunnbeløp**, slik det har vært tariffbestemt de siste årene. G = kr 75 641,- pr 01.05.10 og justeres årlig.

Hvis ulykken eller sykdommen medfører invaliditet på mindre enn 100 %, foretas det en forholdsmessig reduksjon i erstatningen. Ved 50 % varig uførhet blir det 50 % erstatning osv.

Alle arbeidstakere er sikret de samme ytelsene, uansett alder eller om en har deltidsstilling.

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 %, ytes det i tillegg ménerstatning på maksimalt 3G ved 100 % invaliditet.

Behandlingsutgifter dekkes i henhold til forsikringsvilkårene. Egenandel kr 0,-

**Dersom en ulykke/yrkesskade skjer under arbeid, i arbeidstiden og på arbeidsstedet, vil erstatningen enten bli utbetalt etter Lov om yrkesskade ( alt 1 ) eller ut fra bestemmelsen i Hovedtariffavtalen ( alt. 2 ), avhengig av hva som gir høyest erstatning til den skadelidte. For arbeidstakere under 45 år vil lov om yrkesskadeforsikring vanligvis gi størst utbetaling.**

**Ved ulykker som skjer på vei til og fra arbeid, vil kun Hovedtariffavtalen gjelde ved ulykke(alt 2).**

# ULYKKESFORSIKRING FRITID

Dette er en tilleggsforsikring utover tariffavtalen for ansatte med min. 15 %\_stilling/arbeidstid. De personer som omfattes av dekningen, er imidlertid de samme som er omfattet av tariffavtalen. Dersom fritidsdekningen er lagt opp som en frivillig ordning, er den dog begrenset til de ansatte som betaler premie (som regel ved trekk i lønn).

## **Denne forsikringen gjelder i fritiden og omfatter :**

### **Ervervserstatning for fremtidig inntektstap**

Gir erstatning for økonomisk tap arbeidstakeren får ved ikke å kunne være i arbeid videre frem til pensjonsalderen. Erstatningen er på 15 G. Beløpet avkortes forholdsmessig ved lavere uførhet enn 100%.

### **Menerstatning**

Gjennom menerstatningen får den skadde erstatning for redusert "livskvalitet", dvs. for "ikke økonomisk tap". Erstatningen er på 1-3 G avhengig av den med. invaliditetsgraden. Eksv: Tap av hånd / fot / syn.

### **Behandlingsutgifter**

Utgifter til lege/tannlege etc. utover det Folketrygden refunderer dekkes innenfor gitte rammer. Slik erstatning gis selv om ulykkesskaden ikke medfører varig medisinsk invaliditet. Utgifter dekkes inntil totalt 1 G og er begrenset til behandling innen 2 år fra skadedagen. Det fratrekkes ikke egenandel på vår avtale med KLP

### **Selskapet erstatter eksempelvis nødvendige utgifter til:**

- Lege og tannlege. Tannskade som følge av spising, er unntatt.
- Behandling på sykehus.
- Fysikalsk behandling og behandling av kiropraktor.
- Forbindingssaker, medisiner og proteser foreskrevet av lege eller tannlege.
- Reise til og fra hjemstedet for behandling som angitt ovenfor.

### **Selskapet erstatter ikke uten spesiell avtale:**

- Utgifter til behandling og opphold i private sykehus eller poliklinikker.
- Utgifter til opphold på hotell, rekonvalesenthjem e.l.

### **Erstatning ved død etter ulykke i fritid:**

**Dødsfallserstatningen er på 15 G.**

### **Erstatningen utbetales i følgende rekkefølge:**

- Avdødes ektefelle/registrert partner.
- Samboer.
- Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om forsikrede etterlater seg ektefelle/registrert partner eller samboer.
- Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Dersom avdøde ikke etterlater seg erstatningsberettigede som nevnt ovenfor, utbetales ingen erstatning.

### **GENERELT**

KLP må få melding ved inntrufne erstatningstilfeller. Forsikringene gjelder fra første dag i arbeidsforholdet. **Tabeller over ulike erstatninger kan utleveres etter ønske – ta kontakt.**

# TJENESTEREISEFORSIKRING

Forsikringen gjelder i hele verden under tjenestereise med vanlige samferdselsmidler og under opphold.

Alle kommunalt ansatte og politisk tillitsvalgte som reiser på vegne av kommunen, er forsikret. Forsikringen kan utvides til å innbefatte kommunens barn og fosterbarn under organisert reise - sjekk med forsikringsansvarlig.

## **Forsikringen dekker vanligvis skade og tap av:**

- ❖ **Reisegods kr 25 000,-**
- ❖ **Arbeidsgivers effekter inkl**
- ❖ **Reisesyke / Hjemtransport ubegrenset sum**
- ❖ **Tilkallelse kr 55 000,-**
- ❖ **Evakuering kr. 30 000,-**
- ❖ **Reiseansvar kr 4 mill**
- ❖ **Retts hjelp kr 20 000,-**
- ❖ **Avbestilling kr 30 000,-/ gruppe kr 80 000,-**

Største erstatning for verdigjenstander er begrenset til kr. 10.000,- pr stk

Smykker, fotoutstyr og lignende kan ofte ha verdi utover dette, og bør derfor forsikres spesielt med ”verdijenstandsforsikring” under den enkeltes hus/hjemforsikring.

Husk at penger og verdigjenstander skal man bære på seg eller ha de plassert i låst rom.

Motorkjøretøy må være låst når du forlater det og gods må ikke oppbevares i bilen når en forlater den for natten.

Forsikringsbevis for tjenestereiser utenfor Norge fås ved henvendelse til personalavdelingen.

Ved innleggelse på sykehus, større skader og lignende, må forsikringsselskapet varsles straks.

Selskapet har inngått avtale med SOS International i Danmark. Dit kan du ringe når som helst på døgnet hvis du skulle få behov for øyeblikkelig hjelp.

SOS International vurderer din situasjon - om du bør hentes hjem, flyttes til et sykehus av høyere kvalitet eller lignende.

Telefon nr. m.m. finner du på forsikringskortet.

Ved innenriks reiser trenger du ikke ta med forsikringsbevis.

# KOMMUNEGRUPPELIV

## Dekning etter Hovedtariffavtalen

Denne forsikringen dekker arbeidsgivers ansvar etter § 10 i Hovedtariffavtalen. Alle arbeidstakere som omfattes av fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen, er dekket av forsikringen uavhengig av alder. Dette gjelder for både kom. ansatte og pedagogisk personale etter tariffendring pr 01.05.08.

## Uførepensjonister

Arbeidstakere som går på attføring, og samtlige uførepensjonister er dekket.

Gruppelivsforsikringen for uførepensjonister gjelder i prinsippet fram til aldersgrensen, men opphører i alle tilfelle ved utløpet av den måneden en fyller 67 år.

## Permisjon

Forsikringen dekker arbeidstakere som har permisjon uten lønn i inntil 12 måneder, med mindre vedkommende er ansatt hos en annen arbeidsgiver. Ønsker en forsikring i permisjonstid utover 12 mnd, må dette avtales med personalavdelingen.

Ved omsorgspermisjon uten lønn, gjelder forsikringen i avtalt permisjonstid.

## Verneplikt

Arbeidstakere som er midlertidig fraværende pga militærtjeneste eller siviltjeneste, omfattes også av forsikringen.

## Ytelser

Full ytelse er 10 grunnbeløp. Beløpet avtrappes **ikke** forholdsmessig etter deltidsstilling, men bare etter alder, se **tabell 1 og info om fortsettelsesforsikring s.7**

<b>Tabell 1: Avtrapning for alder: Under 51 år</b>	<b>10,0 G</b>
51 år	9,5 G
52 år	9,0 G
53 år	8,5 G
54 år	8,0 G
55 år	7,5 G
56 år	7,0 G
57 år	6,5 G
58 år	6,0 G
59 år	5,5 G
Over 59 år	5,0 G

Den reelle alderen på dødstidspunktet legges til grunn for beregning av forsikringssummen. Minste utbetaling er 5 G til etterlatte - Barn under 25 år skal ha min. 40 % av utbetalingen.

Dersom det ikke finnes noen erstatningsberettigede, vil 2G bli utbetalt til dødsboet. Utbetales erstatning etter lov om Yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales mer enn 18 G i sum iht tariffavtale ( samordning ).

**NB! Spesialavtale for oss er inngått – erstatning utbetales derfor uten samordning!**

**Spørsmål rettes til personalavd. eller S. Myklebust – mail : [severin@forsikring-hjelp.no](mailto:severin@forsikring-hjelp.no)**



## RUTINER VED SKADE – DØDSFALL – GENERELL INFO

Ved alle skader og dødsfall er det viktig å melde fra til personalavdeling så snart som mulig. De vil deretter sørge for den nødvendige informasjon til forsikringsselskapet sammen med deg.

Både i forbindelse med dødsfall og yrkesskade skal personalavdelingen også sørge for nødvendig melding til lokalt trygdekontor på fastsatt skjema.

I forbindelse med dødsfall/uførhet er det også viktig å ta kontakt med pensjonskassen, m.h.t. spørsmål om eventuell uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Når det gjelder behandlingsutgifter ved yrkesskade/yrkessykdom, vil skadelidte normalt ha krav på å få dekket slike utgifter fra NAV. Ved skade må derfor skadelidte ta direkte kontakt med lokalt trygdekontor.

Det er kun i tilfeller hvor skadelidte har utgifter som NAV ikke dekker, at krav om refusjon skal oversendes KLP.

### TIL ANSATTE SOM GÅR OVER PÅ SYKEMELDING, PERMISJON, ATTFØRING ELLER BLIR UFØREPENSJONISTER

Flere av kommunens pensjons- og personforsikringsordninger fortsetter å gjelde selv om en ansatte går ut av aktivt arbeide for kortere eller lengre tid.

Da slike ordninger stadig er under endring, vil en oversikt over vilkår fort kunne være foreldet. Vi ønsker derfor å gjøre de ansatte og pårørende oppmerksom på at rettigheter kan foreligge og at en ved behov bør ta kontakt.

#### Hvem kontaktes for nærmere informasjon:

- ❖ Administrasjonen ved personalansvarlig i den etaten der en siste hadde arbeidssted
- ❖ Kommunens forsikringskoordinator – mail: [severin@forsikring-hjelp.no](mailto:severin@forsikring-hjelp.no)
- ❖ Fagforeningen der en er organisert

### DINE PRIVATE FORSIKRINGER

For mange ansatte vil det være behov for å tegne egne forsikringer i tillegg til de man har som ansatt i kommunen. Behovet for tilleggsdekninger avhenger av den enkeltes familiesituasjon og økonomiske forhold.

Av og til har noen "for mye forsikring" fordi en ikke kjenner arbeidsgivers dekninger til fordel for de ansatte.

**Og det er viktig å være oppmerksom på at de forsikringene som er omtalt i denne brosjyren, ikke dekker ervervsuførhet eller medisinsk invaliditet som skyldes annen sykdom enn godkjent yrkessykdom.**

**Dersom en ansatt blir ufør/invalid som følge av f.eks. hjerteinfarkt, vil vedkommende ikke få utbetalt noen engangserstatning fra kommunens forsikringer ( er ikke ulykke!).**

**Men avhengig av ufoerhetens størrelse, vil vedkommende da kunne få utbetalt årlig uførepensjon fra kommunens pensjonsordning og Folketrygden.**

**Arbeidstakere med store forpliktelser bør vurdere å dekke denne sykdomsrisikoen privat.**

**KLP tilbyr private skadeforsikring for ansatte i off. sektor – det kan være svært lønnsomt å be om et tilbud. Se internett : [www.klp.no](http://www.klp.no)**

### SKATTEFORHOLD

Forsikringspremien for lovbestemt yrkesskadeforsikring vil ikke bli innberettet som lønn for de ansatte.

Derimot skal premien for tariffpliktige dekninger innberettes som lønn. Dersom arbeidsgiver betaler fritidsforsikringen, skal også denne innberettes. Men de fleste kommunene har her lønnstrekk på ansatte som deltar.

Alle erstatningsbeløp, bortsett fra erstatning for inntektstap, som blir utbetalt fra forsikringsordningene som er omtalt i denne brosjyren, er fritatt for inntektsbeskatning. Eventuelle renter er gjenstand for inntektsbeskatning.

Dødsfall - erstatning som utbetales til andre personer enn ektefelle/registrert partner, er underlagt reglene om arveavgift, med unntak av dødsfall - erstatning fra den lovbestemte yrkesskadeforsikringen.

# EKSEMPEL PÅ FORSIKRINGSOPPGJØR

Henvisninger til tabeller som kan utleveres etter ønske

## Eksempel nr. 1

### Ervervsufør pga av arbeidsulykke

Kvinne, 45 år, inntekt kr. 300.000,- Hun blir 100 % ervervsufør og 100 % medisinsk invalid på grunn av arbeidsulykke. Hvor stor blir erstatningen til kvinnen ?

Medisinsk invaliditet	( tabell 2)	4.5 G	kr. 340 385,-
Ervervsufør	( tabell 1)	22,0 G	kr. 1 664 102,-
<b>Sum erstatning</b>			<b>kr. 2 004 487,-</b>

## Eksempel nr. 2

### Død pga arbeidsulykke

Mann 35 år, inntekt kr. 320.000,-, gift, 2 barn 4 og 6 år gamle, 100 % stilling. Mannen dør pga en arbeidsulykke. Hvor stor blir erstatningen til etterlatte ?

Til begravellesutgifter		0,5 G	kr. 37 821,-
Erstatning til ektefelle	( tabell 3 )	15 G	kr.1 134 615,-
Erstatning til barn 4 år	( tabell 4 )	5,0 G	kr. 378 205,-
Erstatning til barn 6 år	( tabell 4 )	4,5 G	kr. 340 385,-
Fra grupplivsforsikringen	( tabell 5 )	10 G	kr. 756 410,-
<b>Sum erstatning</b>			<b>kr.2.647 436,-</b>

## Eksempel nr. 3

### Død pga ulykke i fritiden

Mann 55 år, inntekt kr. 360.000,-, 100 % stilling. Mannen dør på grunn av en ulykke i fritiden. Han etterlater seg ektefelle og voksne barn over 25 år. Hvor stor blir erstatningen?

Fra fritidsforsikringen	( tabell 3 )	15 G	kr.1.134 615,-
Fra grupplivsforsikringen	( tabell 5 )	7,5 G	kr. 546 608,-
<b>Sum erstatning</b>			<b>kr.1.639 823,-</b>

## Eksempel nr. 4

### Død pga sykdom ( ikke yrkessykdom )

Kvinne 40 år, ansatt i 60 % stilling, dør pga kreft. Hun etterlater seg mann og 3 barn under 25 år. Hvor stor blir erstatningen?

<b>Fra grupplivsforsikringen</b>	<b>( tabell 5 )</b>	<b>10 G</b>	<b>kr. 756 410,-</b>
----------------------------------	---------------------	-------------	----------------------

Hvorav ektefelle får utbetalt 60 % kr. 453 846,- og barna får utbetalt 40 % som fordeles med 1/3, kr. 100 855,- på hver. I tillegg kommer årlig etterlattepensjon og barnpensjon

Skulle du ha spørsmål vedrørende forsikringsavtalene, kan du ta kontakt med personalavd. eller :

Severin Myklebust  
Hovsetgerde 5  
6065 ULSTEINVIK

Tlf. 70 01 09 52  
Fax 70 01 26 66

E-mail: [severin@forsikring-hjelp.no](mailto:severin@forsikring-hjelp.no)